

QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG WEBSITE CUNG CẤP DỊCH VỤ TMĐT JOBSNEW.VN

I. Nguyên tắc chung

Website Jobsnew.vn là website cung cấp dịch vụ sàn giao dịch thương mại điện tử (“TMĐT”) do CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW (“Công ty”) thực hiện hoạt động và vận hành. Website Jobsnew.vn ra đời mang sứ mệnh là đơn vị trung gian trong việc tuyển dụng, tìm việc làm của người đăng tin đến với những đối tượng có nhu cầu tìm việc làm thông qua website. Nhà Tuyển dụng tham gia giao dịch trên jobsnew.vn phải đáp ứng đầy đủ các quy định của pháp luật có liên quan, không thuộc các trường hợp cấm kinh doanh, cấm quảng cáo theo quy định của pháp luật. Thành viên của jobsnew.vn là các cá nhân, tổ chức có hoạt động thương mại hợp pháp, phải đăng ký kê khai các thông tin cá nhân, tổ chức bắt buộc trước khi được công nhận và cho phép sử dụng dịch vụ do jobsnew.vn cung cấp hoặc liên quan đến jobsnew.vn. Các cá nhân, tổ chức tham gia giao dịch trên jobsnew.vn tự do thỏa thuận trên cơ sở tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của các bên. Thành viên trên Website Jobsnew.vn là Nhà tuyển dụng, Ứng viên (người tìm việc) đăng ký tạo tài khoản và sử dụng Website Jobsnew.vn, bao gồm cả thương nhân, tổ chức, cá nhân có hoạt động thương mại hợp pháp được Jobsnew chính thức công nhận được phép sử dụng dịch vụ do Jobsnew cung cấp.

Nguyên tắc này áp dụng cho các thành viên đăng ký sử dụng các dịch vụ do Website Jobsnew.vn cung cấp.

Thương nhân, tổ chức, cá nhân tham gia giao dịch tại Website Jobsnew.vn tự do thỏa thuận trên cơ sở tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của các bên tham gia hoạt động mua bán, cung cấp, dịch vụ thông qua hợp đồng, không trái với quy định của pháp luật.

Hoạt động dịch vụ việc làm qua Website Jobsnew.vn phải được thực hiện công khai, minh bạch, đảm bảo quyền lợi người tiêu dùng.

Tất cả các nội dung trong bản Quy chế này tuân thủ theo hệ thống pháp luật hiện hành của Việt Nam. Thành viên khi tham gia, sử dụng Website Jobsnew.vn phải tự tìm hiểu trách nhiệm pháp lý của mình đối với luật pháp hiện hành của Việt Nam và cam kết thực hiện đúng những nội dung trong Quy chế quản lý hoạt động của Website Jobsnew.vn.

Địa chỉ truy cập: Jobsnew.vn.

II. Quy định chung

Tên miền: Sàn giao dịch TMĐT jobsnew do Công ty cổ phần Jobsnew phát triển có tên miền giao dịch là: jobsnew.vn;

Nhà tuyển dụng là thương nhân, tổ chức, cá nhân có nhu cầu sử dụng dịch vụ của Jobsnew.vn bao gồm: đăng tin tuyển dụng trực tuyến, đăng tin giới thiệu công ty;

Ứng viên (Người tìm việc) là cá nhân có nhu cầu tìm hiểu thông tin về việc làm được đăng trên Jobsnew.vn;

Người dùng bao gồm cả Nhà tuyển dụng và Ứng viên (Người tìm việc);

Người dùng tham gia giao dịch trên Sàn giao dịch Jobsnew.vn là thương nhân, tổ chức, cá nhân có nhu cầu đăng tin tuyển dụng hoặc tìm việc làm trên Jobsnew.vn;

Người dùng phải đăng ký kê khai ban đầu các thông tin cá nhân có liên quan, được Ban quản lý sàn TMĐT Jobsnew.vn (“Ban quản lý”) chính thức công nhận và được phép sử dụng dịch vụ Sàn giao dịch TMĐT Jobsnew.vn;

Khi đăng ký tài khoản, người dùng được xem là Thành viên của Jobsnew.vn (“Thành viên”), Người dùng hiểu rằng:

+ Người dùng có thể tạo một tài khoản cá nhân của mình để sử dụng;

+ Người dùng có thể đăng tin tuyển dụng theo đúng quy chuẩn, cam kết của thành viên hợp pháp đã công bố trên sàn;

Công ty có thể sửa đổi Quy chế tùy từng thời điểm vì các lý do liên quan đến luật pháp hay quy định, hoặc để đảm bảo Nền tảng hoạt động đúng cách và suôn sẻ;

Nếu Người dùng tiếp tục sử dụng Nền tảng và/hoặc các dịch vụ Công ty cung cấp trên Nền tảng (“Các dịch vụ”) sau ngày các sửa đổi bắt đầu có hiệu lực, Người dùng sẽ được cho là đã đồng ý bị ràng buộc bởi Quy chế sửa đổi. Trong trường hợp Người dùng không đồng ý với các sửa đổi, Người dùng không được tiếp tục sử dụng Sàn Giao dịch TMĐT và/hoặc Các dịch vụ;

Việc làm được hiểu là “thông tin việc làm” được đăng tin tại các mục trên website Jobsnew.vn;

Việc làm được đăng tin phải đáp ứng đầy đủ các quy định của pháp luật có liên quan, không thuộc các trường hợp cấm kinh doanh, cấm quảng cáo, cấm tuyển dụng theo quy định của pháp luật;

Hoạt động đăng tin, quảng cáo việc làm qua Jobsnew.vn phải được thực hiện công khai, minh bạch, đảm bảo quyền lợi của người tìm việc.

Cookies:

Nền tảng của Công ty có thể sử dụng cookies để Người dùng không phải nhập thông tin đăng nhập của mình mỗi lần vào Sàn giao dịch TMĐT Jobsnew.vn;

Người dùng phải kích hoạt cookies trên máy của mình để tất cả các chức năng của trang web này hoạt động chính xác. Xin vui lòng tham khảo mục Trợ giúp của trình duyệt của Người dùng để biết thêm thông tin về việc kích hoạt cookies;

Cookies là một tập dữ liệu nhỏ được lưu vào ổ cứng của máy khi người dùng vào một số trang Web nhất định. Các tập cookies có chứa một số thông tin nhất định, ví dụ như một số ID người dùng ngẫu nhiên mà trang web gán cho một khách viếng thăm để theo dõi các trang truy cập;

Thông tin duy nhất mà cookie có thể chứa là thông tin mà chính người dùng cung cấp. Một tập cookies không thể đọc dữ liệu bên ngoài ổ cứng của người dùng hoặc đọc các tập cookie được tạo ra bởi các trang web khác.

Các tập cookies cho phép người dùng sử dụng các chương trình tương tác phức tạp hơn. Tự bản thân các tập cookies không thể được sử dụng để tìm ra danh tính của bất kỳ người dùng nào. Chỉ có những thông tin tự nguyện cung cấp được lưu lại, nhưng các thông tin này không thể nhận dạng cá nhân.

Công ty không bảo đảm truy cập vào các Dịch vụ được liên tục, không bị gián đoạn hoặc an toàn, và có thể có nhiều yếu tố can thiệp vào hoạt động của website nằm ngoài tầm kiểm soát của Công ty. Trang web và các Dịch vụ được cung cấp “nguyên trạng” và khi có sẵn, không có bảo đảm dưới bất kỳ hình thức nào, cho dù công khai hay ngụ ý, và bao gồm nhưng không giới hạn, các bảo đảm về khả năng tuyển dụng được, sự phù hợp với mục đích, tiêu đề hay không vi phạm.

Các đề mục và chú thích của Quy chế này được đưa vào chỉ nhằm mục đích thuận tiện trong tham khảo và không xác định, giới hạn, giải thích hoặc mô tả dưới bất kỳ hình thức nào phạm vi và quy mô của bất kỳ điều khoản nào trong Quy chế này.

Việc Công ty không có hành động nào đối với vi phạm của Người dùng hoặc người nào khác sẽ không cấu thành sự từ bỏ của Công ty đối với quyền hành động xử lý các vi phạm sau đó hoặc tương tự.

Nếu bất kỳ quy định nào của Quy chế này được xem là vô hiệu hoặc không thể thực thi được, quy định đó sẽ bị xóa bỏ nhưng các quy định còn lại vẫn sẽ được thực thi.

III. Quy trình giao dịch

1. Quy trình dành cho Ứng viên (người tìm việc)

Tài khoản thử nghiệm:

applicant.test.012@gmail.com Pass:

123456

1.1. Đăng ký tài khoản

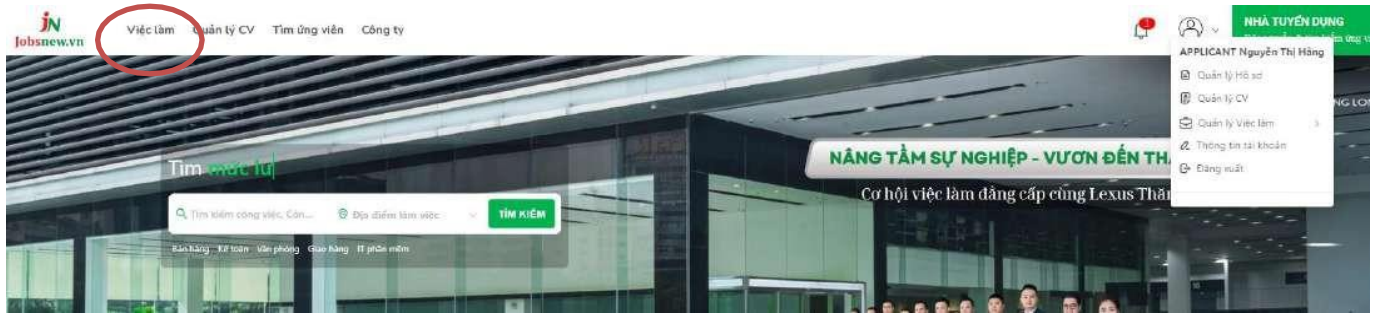
Bước 1: Tại trang chủ của Người tìm việc, tại link <https://jobsnew.vn/>

Bước 2: Người dùng đăng ký/ đăng nhập tài khoản tại trang <https://jobsnew.vn/dang-nhap>



1.2. Tìm kiếm việc làm:

Bước 1: Tại trang chủ của Người tìm việc bấm chọn "Việc làm" tại link <https://jobsnew.vn/viec-lam>

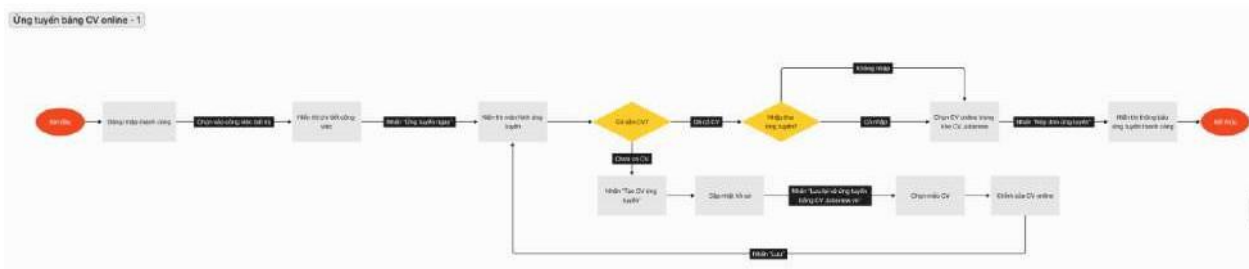


Bước 2: Tại đây, Người tìm việc có thể thực hiện các thao tác tìm kiếm theo nhu cầu.

Bước 3: Ứng tuyển việc làm.

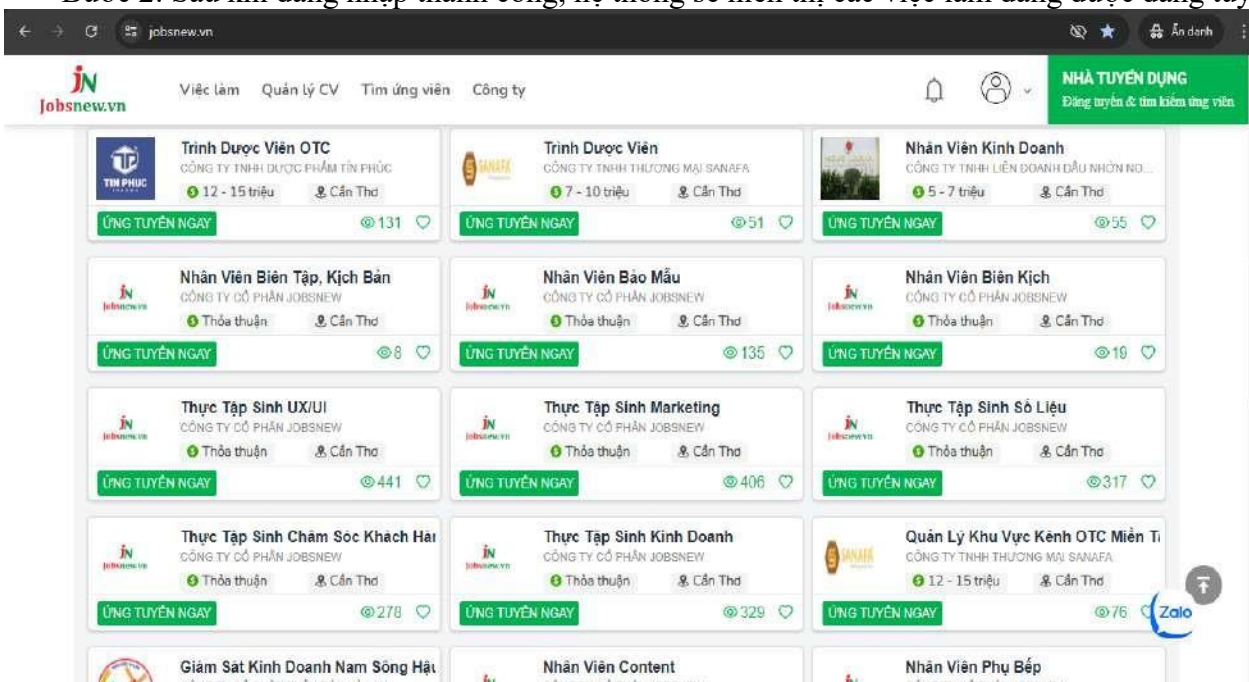
QUY TRÌNH ỨNG TUYỂN:

Phương án 1: Ứng tuyển bằng CV online

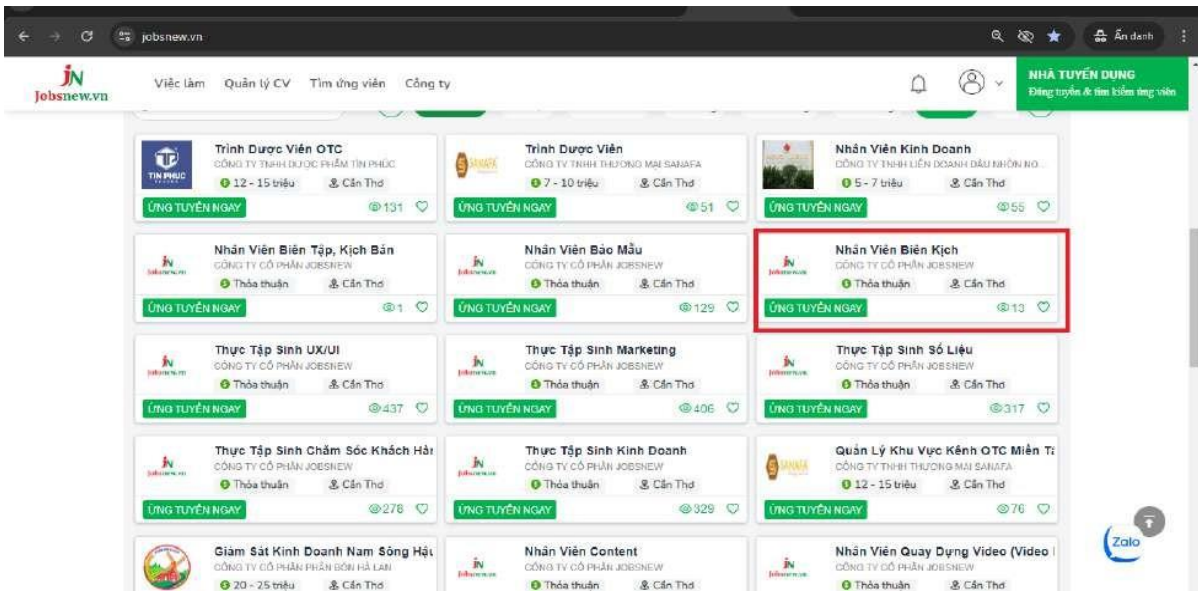


Bước 1: Người dùng đăng nhập vào hệ thống.

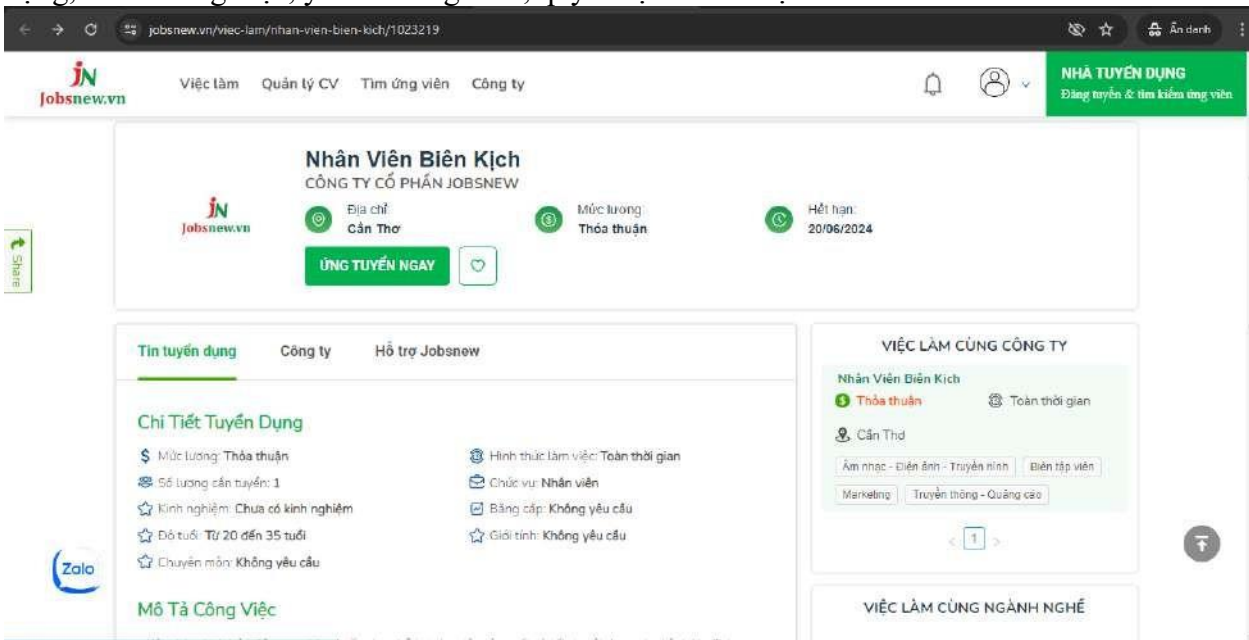
Bước 2: Sau khi đăng nhập thành công, hệ thống sẽ hiển thị các việc làm đang được đăng tuyển.



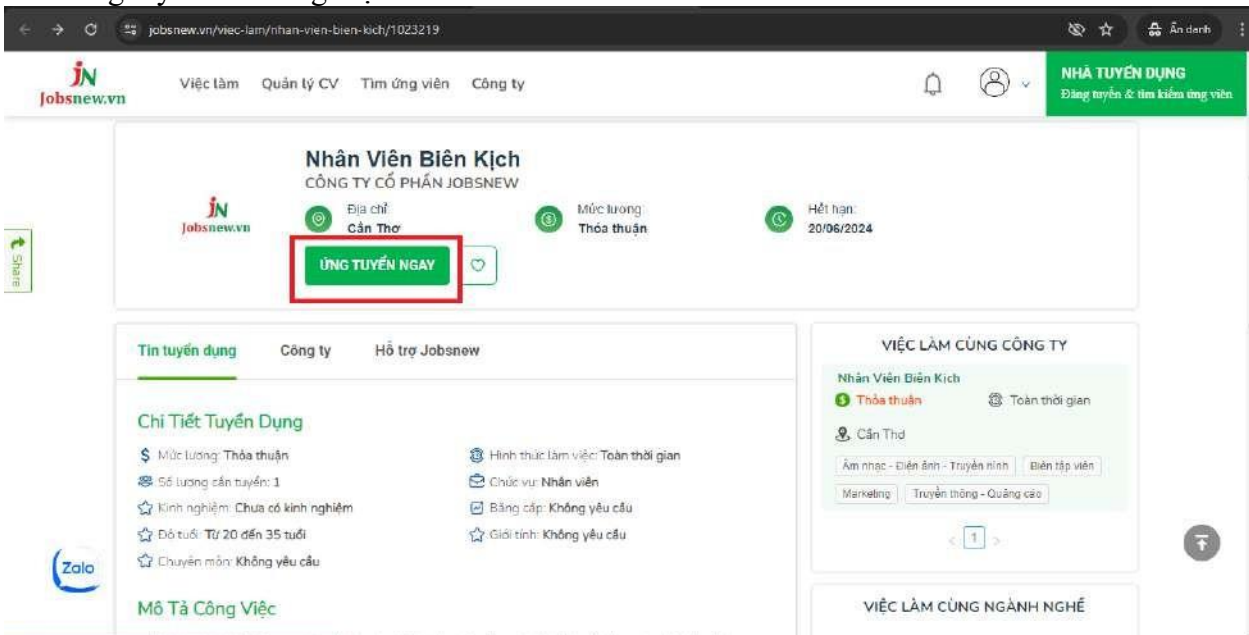
Bước 3: Người dùng sẽ chọn xem vào công việc bất kỳ bằng cách nhấn vào tên công việc đó hoặc nhấn vào “Ứng tuyển ngay” bên dưới tên công việc đó.



Bước 4: Hệ thống sẽ hiển thị màn hình chi tiết công việc đó bao gồm các thông tin như: chi tiết tuyển dụng, mô tả công việc, yêu cầu ứng viên, quyền lợi và chế độ.



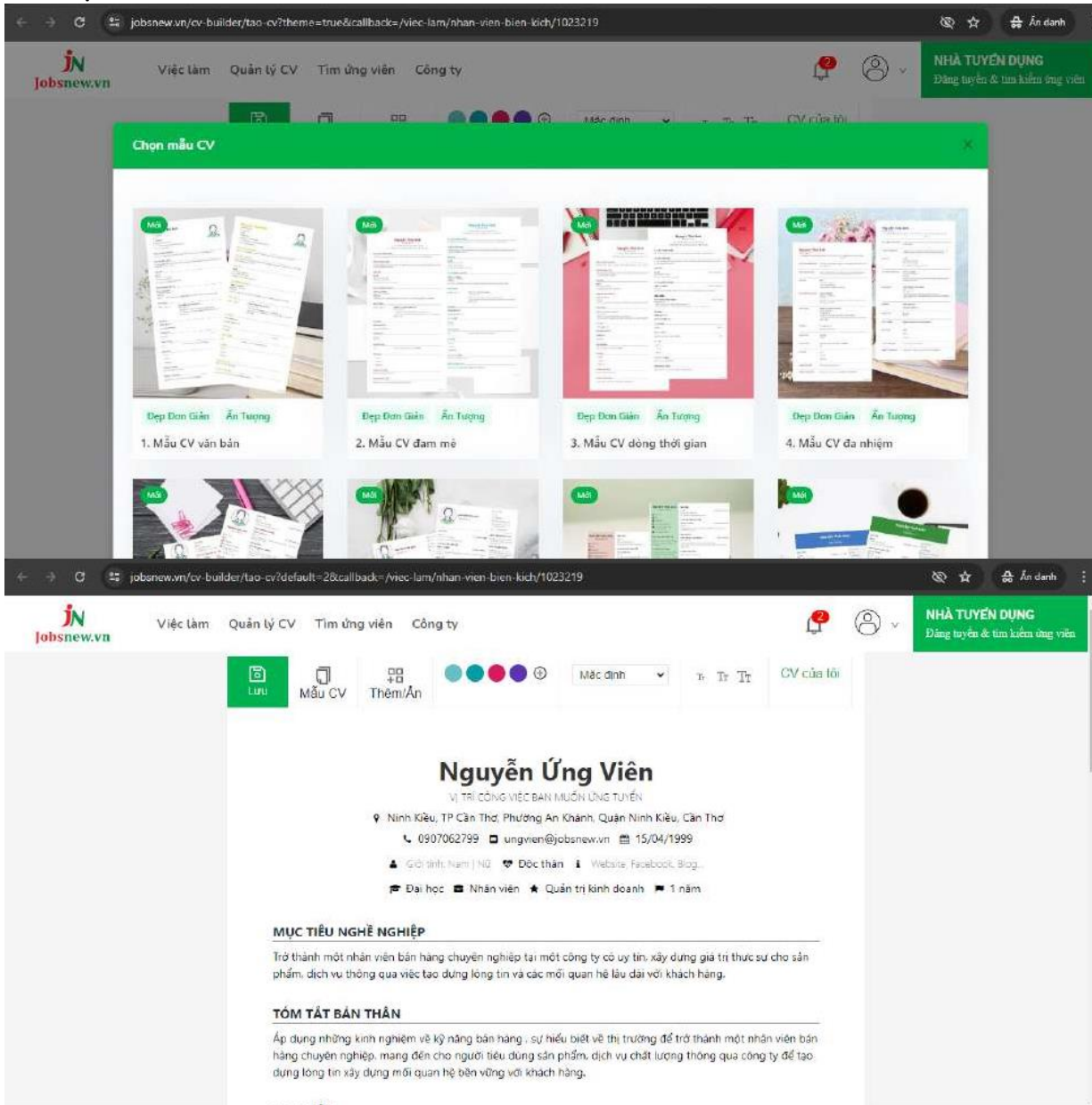
Bước 5: Tại đây, nhấn “Ứng tuyển ngay”, hệ thống sẽ hiển thị màn hình để người dùng có thể tiến hành ứng tuyển vào công việc.

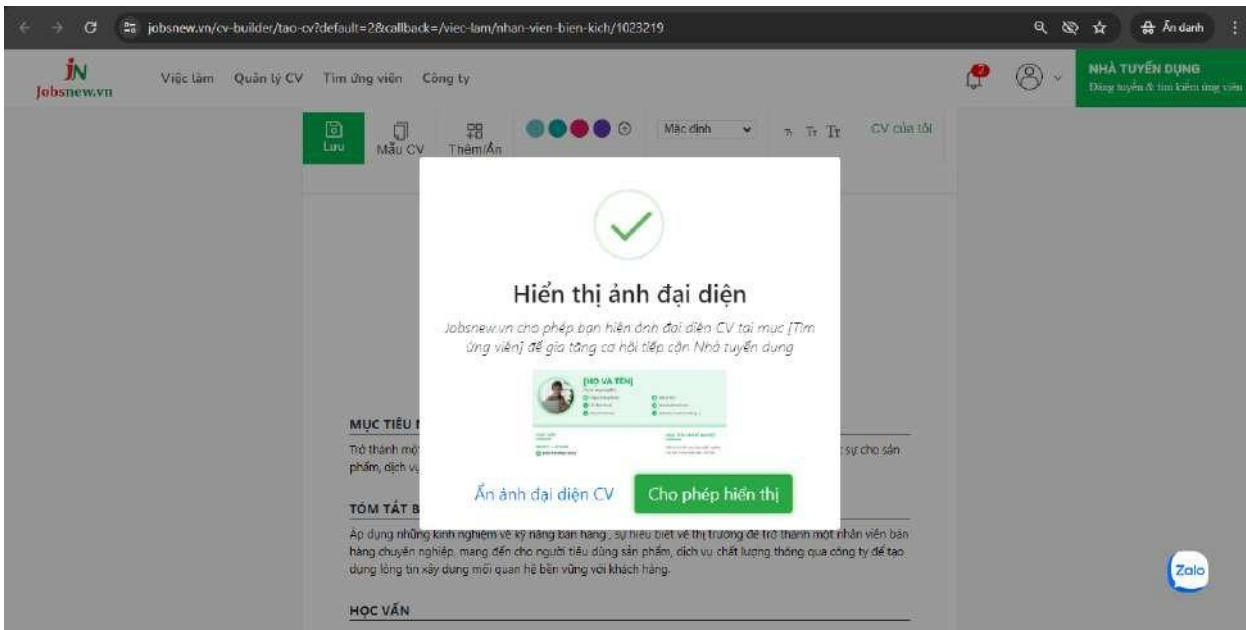


Bước 6, 7, 8:

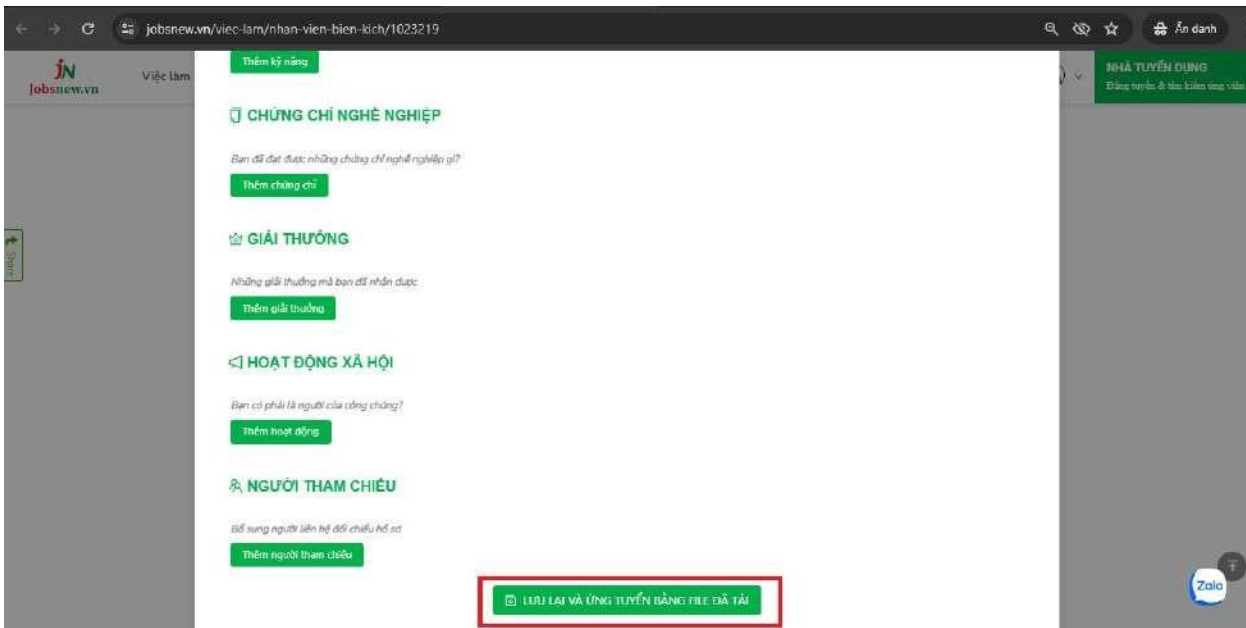
1. Trường hợp người dùng chưa có CV online:

Bước 6.1: Người dùng sẽ chọn “Tạo CV ứng tuyển”. Hệ thống sẽ hiển thị kho CV để tạo CV online, chọn CV mong muốn. Cập nhật các thông tin cần thiết để hoàn thành CV. Lưu CV và chọn phương thức hiển thị của CV.

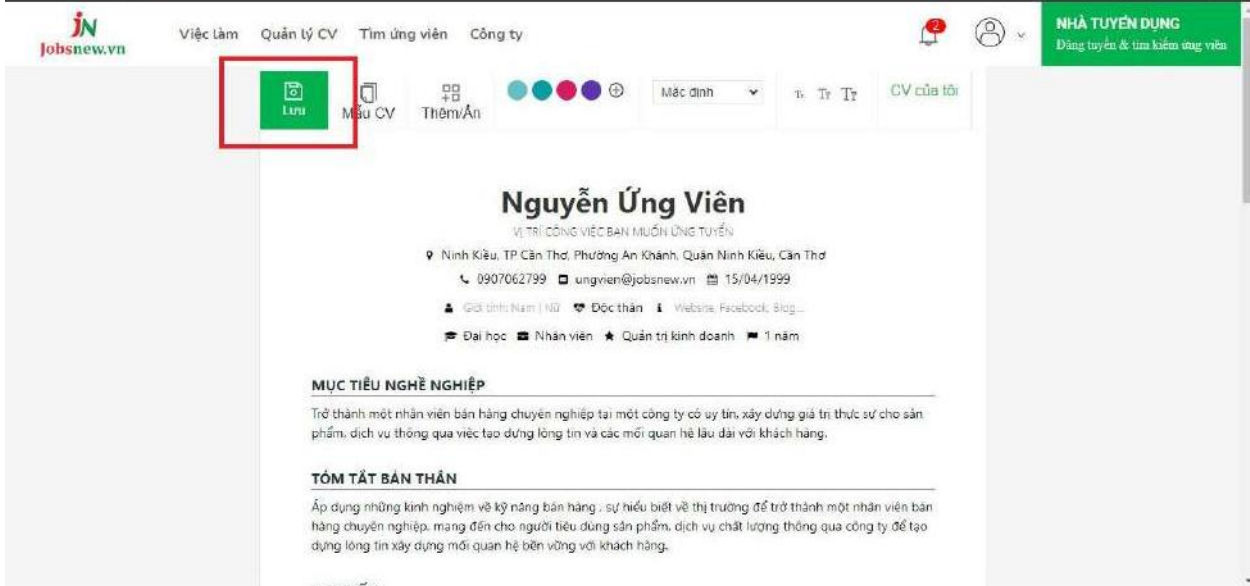
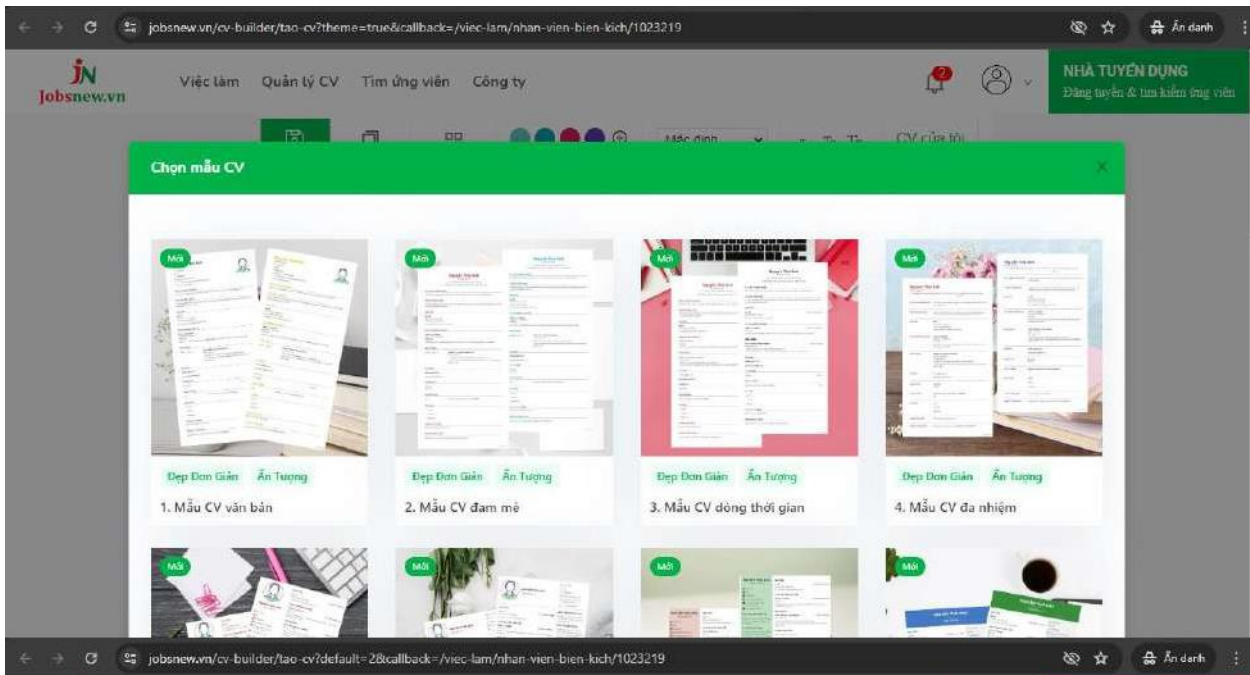




Bước 7.1: Sau khi đã cập nhật hồ sơ cá nhân, người dùng sẽ nhấn nút “Lưu lại và ứng tuyển bằng CV Jobsnew.vn”. Hệ thống sẽ hiển thị danh sách các mẫu CV, người dùng sẽ nhấn chọn một trong các mẫu CV đó.

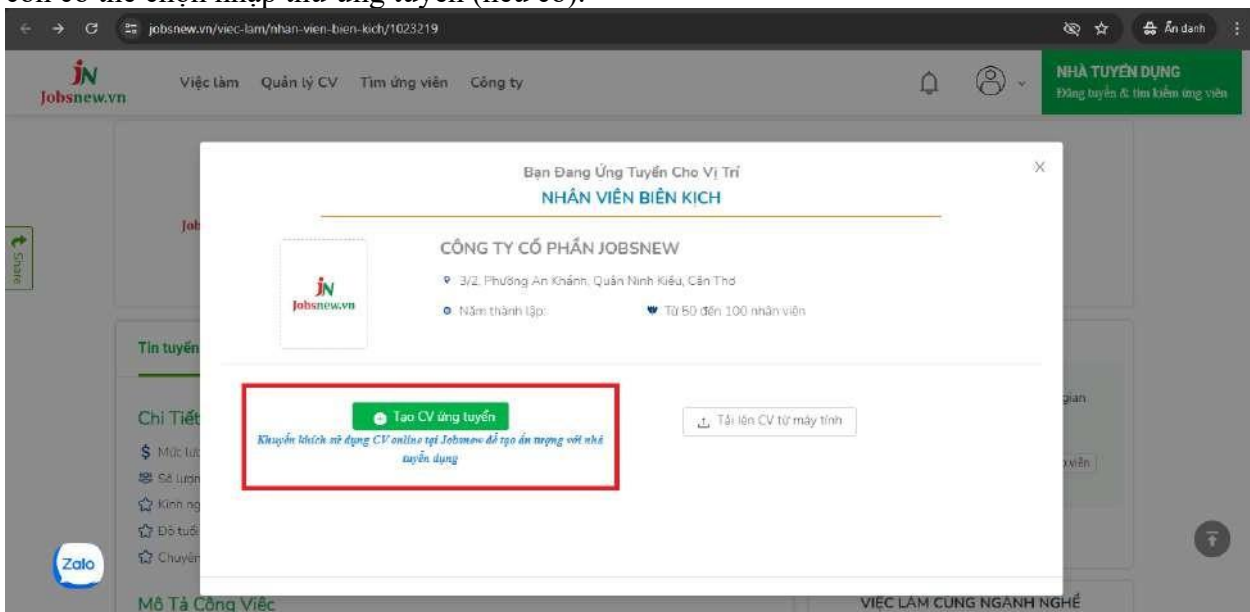


Bước 8.1: Khi đã chọn xong, hệ thống sẽ hiển thị CV đã chọn và người dùng sẽ chỉnh sửa thông tin mình mong muốn vào CV đó và nhấn “Lưu” và hệ thống sẽ quay lại bước 5.

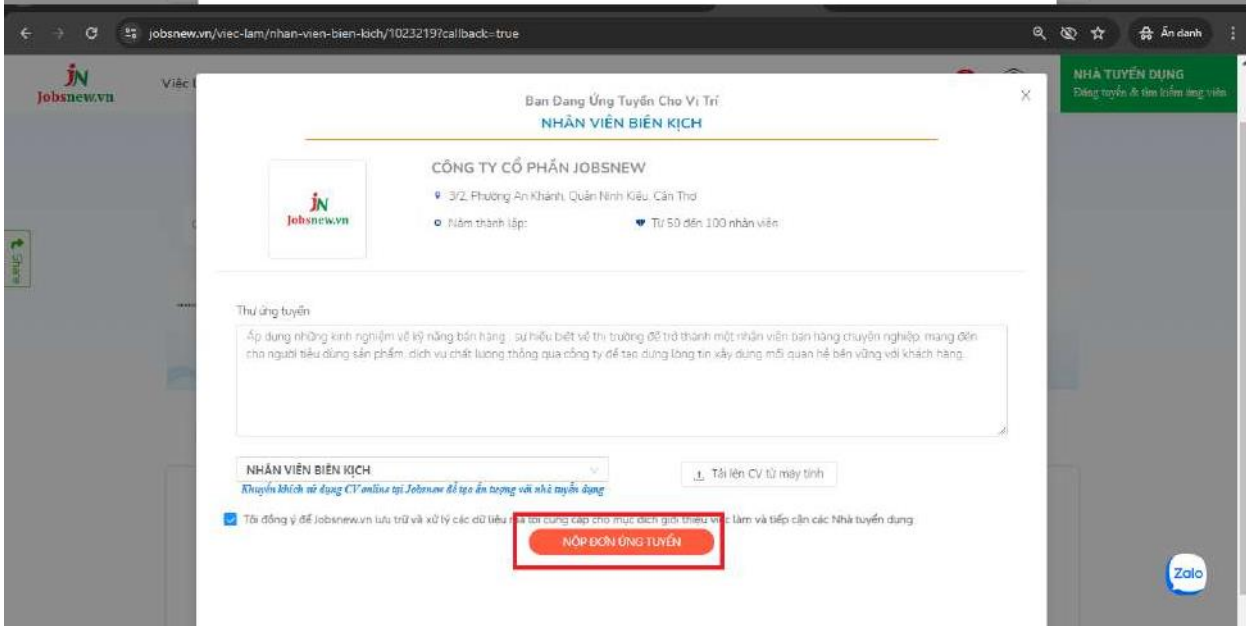
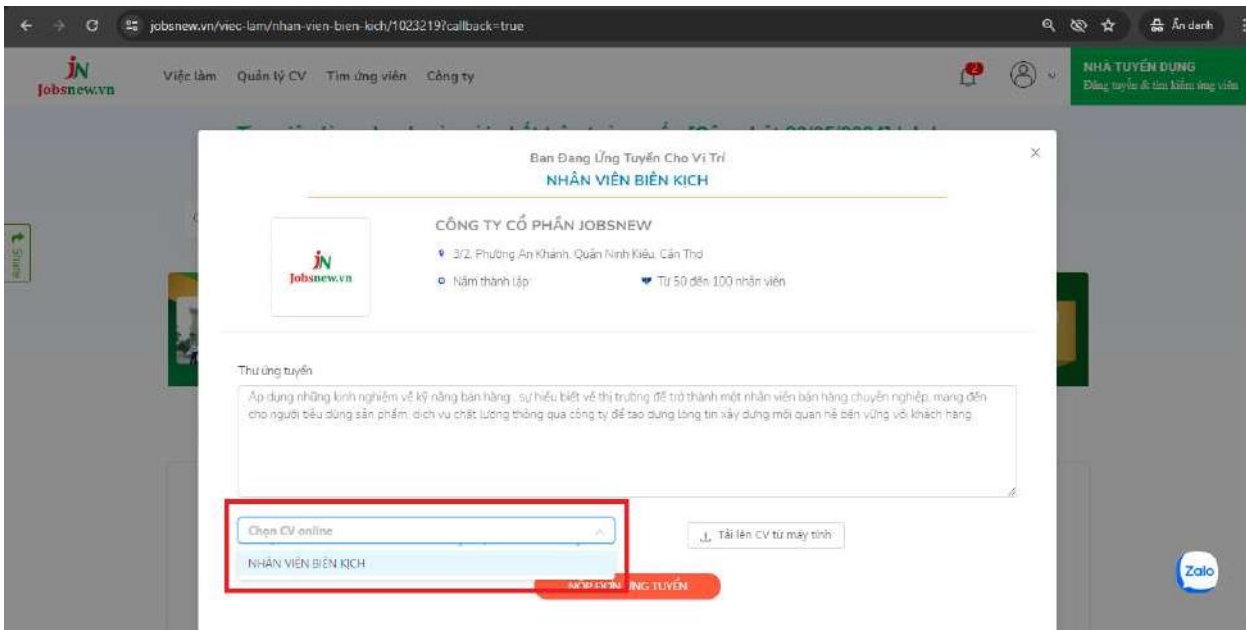


2. Trường hợp người dùng đã có CV online

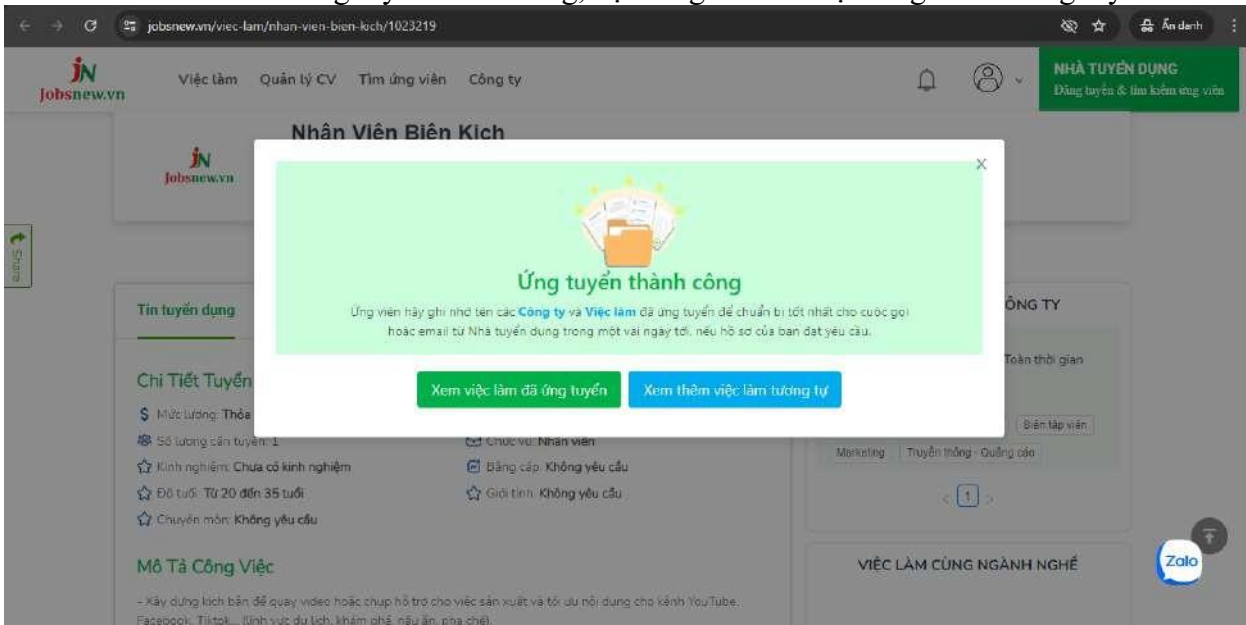
Bước 6.2: Người dùng có thể chọn CV để nộp trong kho CV online của Jobsnew. Ngoài ra, người dùng còn có thể chọn nhập thư ứng tuyển (nếu có).



Bước 7.2: Sau khi đã chọn xong CV để ứng tuyển, người dùng nhấn “Nộp đơn ứng tuyển”.



Bước 8.2: Sau khi ứng tuyển thành công, hệ thống sẽ hiển thị thông báo đã ứng tuyển thành công.



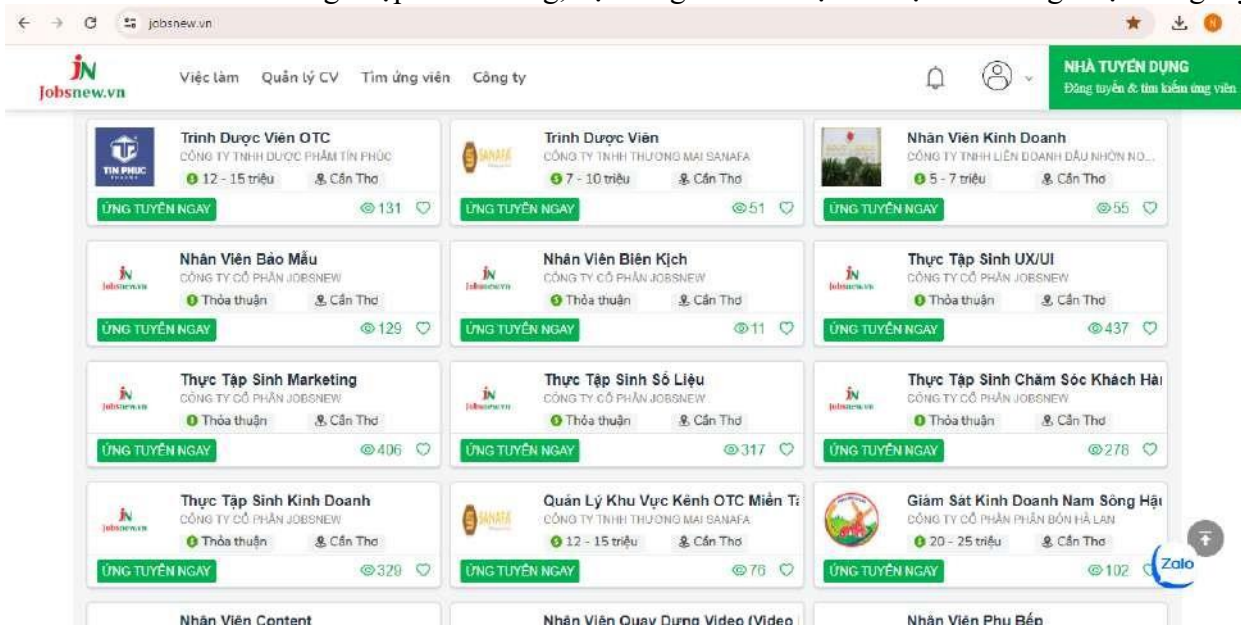
Phương án 2: Ứng tuyển bằng CV từ máy

Ứng tuyển bằng CV từ máy

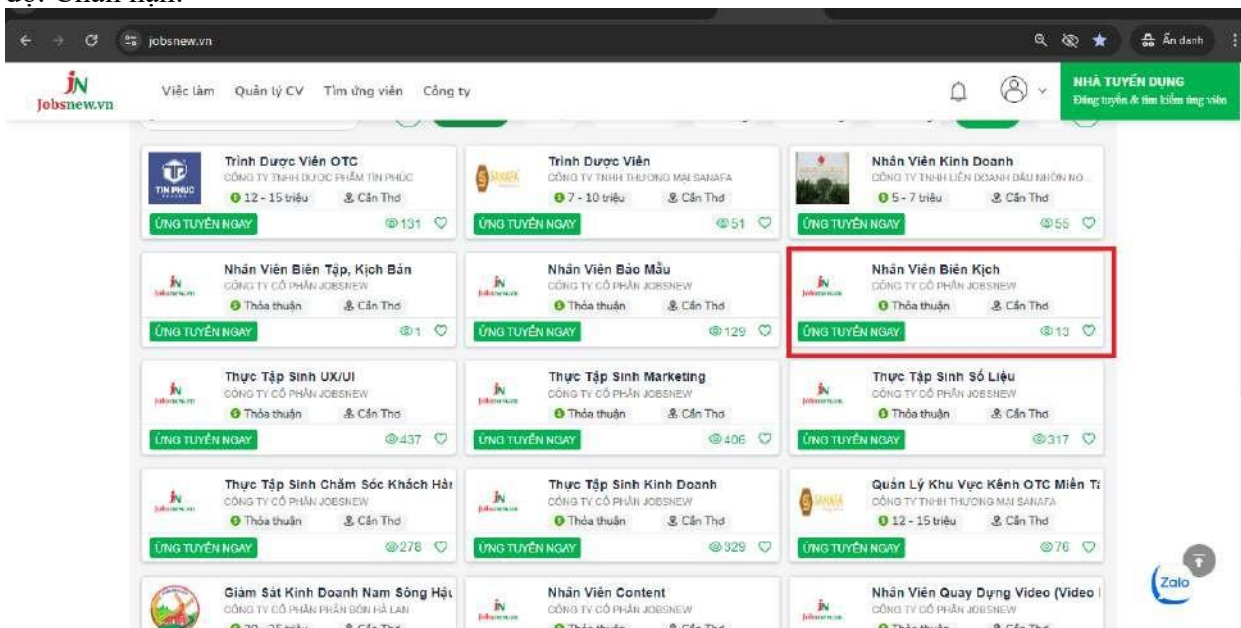


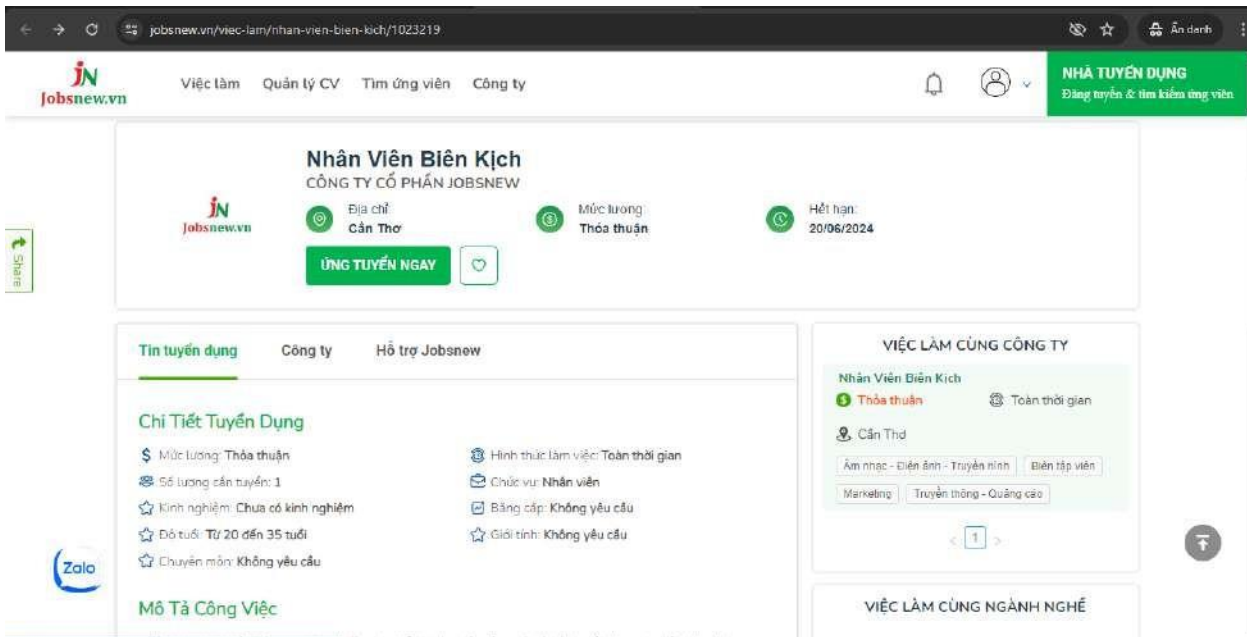
Bước 1: Người dùng đăng nhập vào hệ thống

Bước 2: Sau khi đăng nhập thành công, hệ thống sẽ hiển thị các việc làm đang được đăng tuyển.

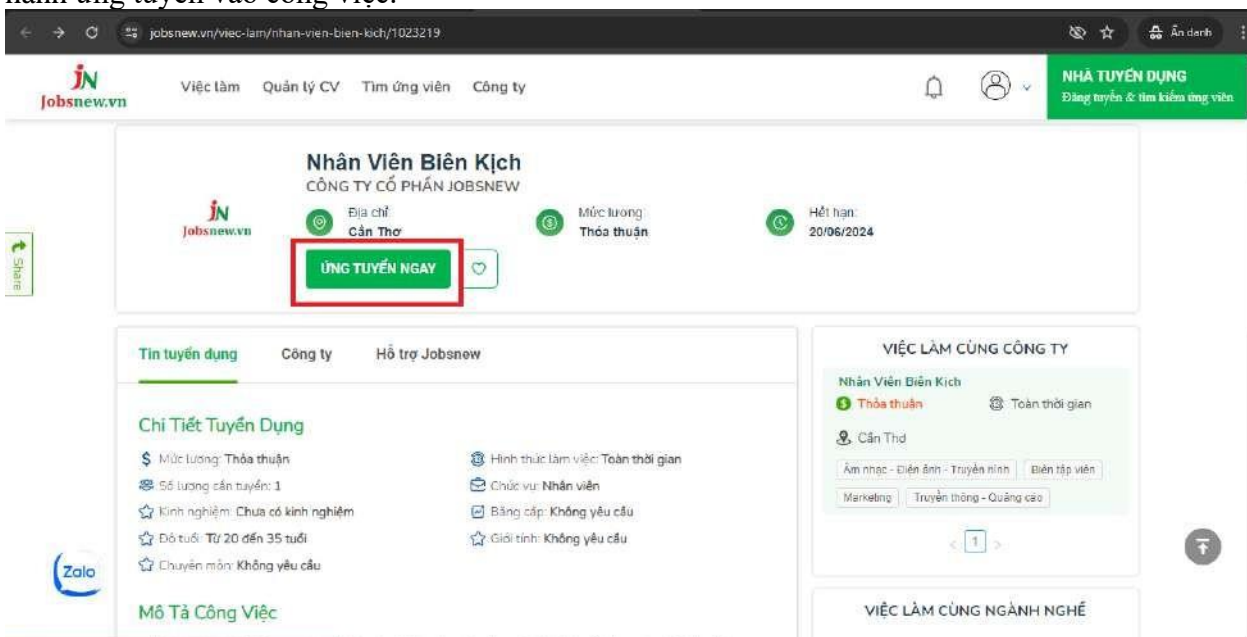


Bước 3: Người dùng sẽ chọn xem vào công việc bất kỳ bằng cách nhấn vào tên công việc đó hoặc nhấn vào "Ứng tuyển ngay" bên dưới tên công việc đó. Hệ thống sẽ hiển thị màn hình chi tiết công việc đó bao gồm các thông tin như: chi tiết tuyển dụng, mô tả công việc, yêu cầu ứng viên, quyền lợi và chế độ. Chặn hạn:

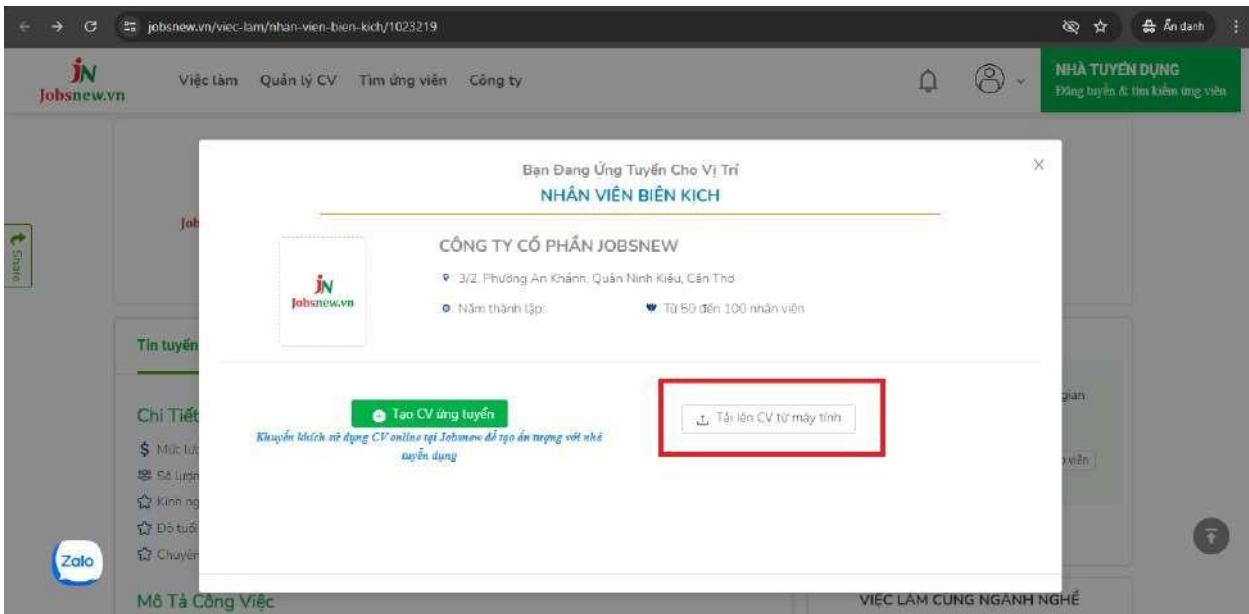




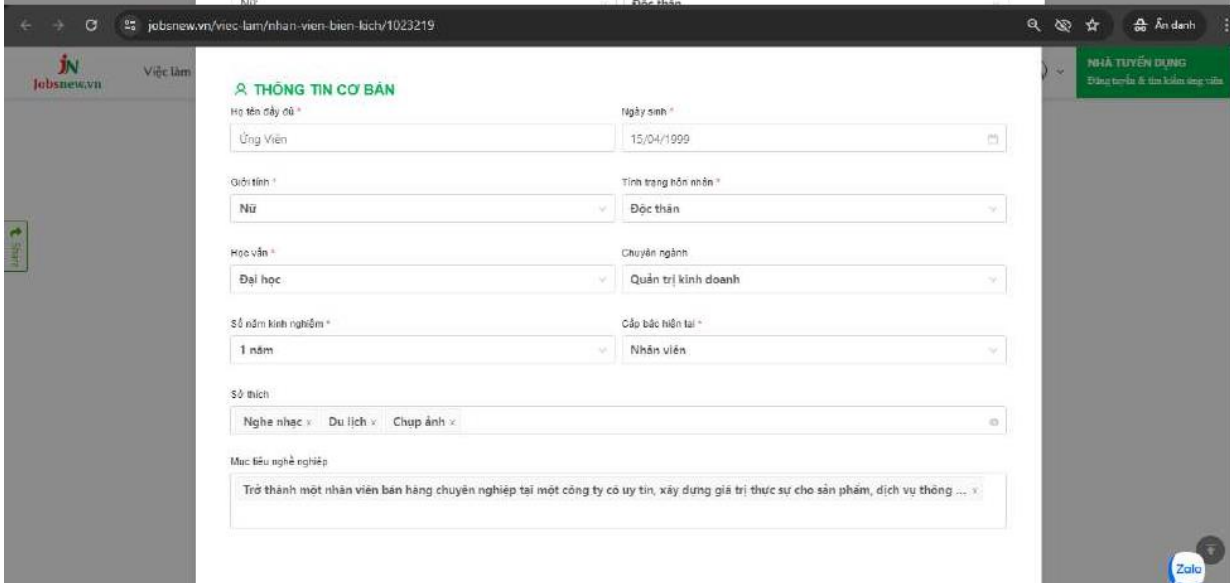
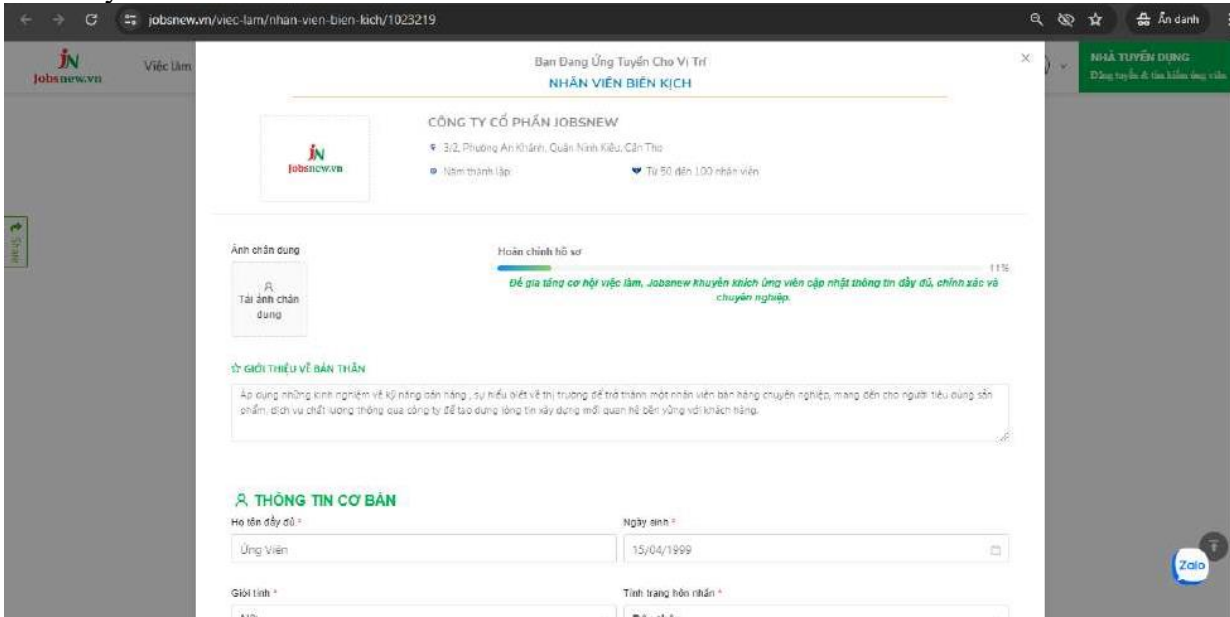
Bước 4: Tại đây, nhấn “Ứng tuyển ngay”, hệ thống sẽ hiển thị màn hình để người dùng có thể tiến hành ứng tuyển vào công việc.



Bước 5: Trường hợp muốn ứng tuyển bằng CV có sẵn từ thiết bị, nhấn vào “Tải lên CV từ máy tính” và chọn CV có sẵn từ thiết bị của mình.



Bước 6: Tải lên CV thành công, hệ thống sẽ tiến hành cập nhật hồ sơ cá nhân của người dùng theo thông tin của CV từ máy để khi gửi ứng tuyển CV có thể gây ấn tượng với nhà tuyển dụng với hồ sơ cá nhân đầy đủ.



THÔNG TIN LIÊN HỆ

Số điện thoại liên lạc * Email *

Quốc tịch * Tỉnh/thành phố * Quận/Huyện * Phường/xã *

Địa chỉ hiện tại *

Liên kết mạng xã hội

CÔNG VIỆC MONG MUỐN

Ngành nghề *

Địa điểm làm việc *

Cấp bậc mong muốn *

Phúc lợi mong muốn *

Mức lương mong muốn *

Hình thức làm việc *

KỸ NĂNG MỀM

Tên kỹ năng * Mức độ thành thạo *

Kỹ năng - Nhập đầy đủ thông tin yêu cầu và bấm [Lưu] hoặc bỏ qua mục này.*

- Thành thạo ngoại ngữ**
Khả tốt
Bằng hoặc 550 điểm
- Kỹ năng viết content**
Thành thạo
Viết về ẩm thực, du lịch, thời trang...
- Thành thạo tin học văn phòng**
Thành thạo

CHỨNG CHỈ NGHỀ NGHIỆP

Bạn đã đạt được những chứng chỉ nghề nghiệp gì?

GIẢI THƯỞNG

Những giải thưởng mà bạn đã nhận được:

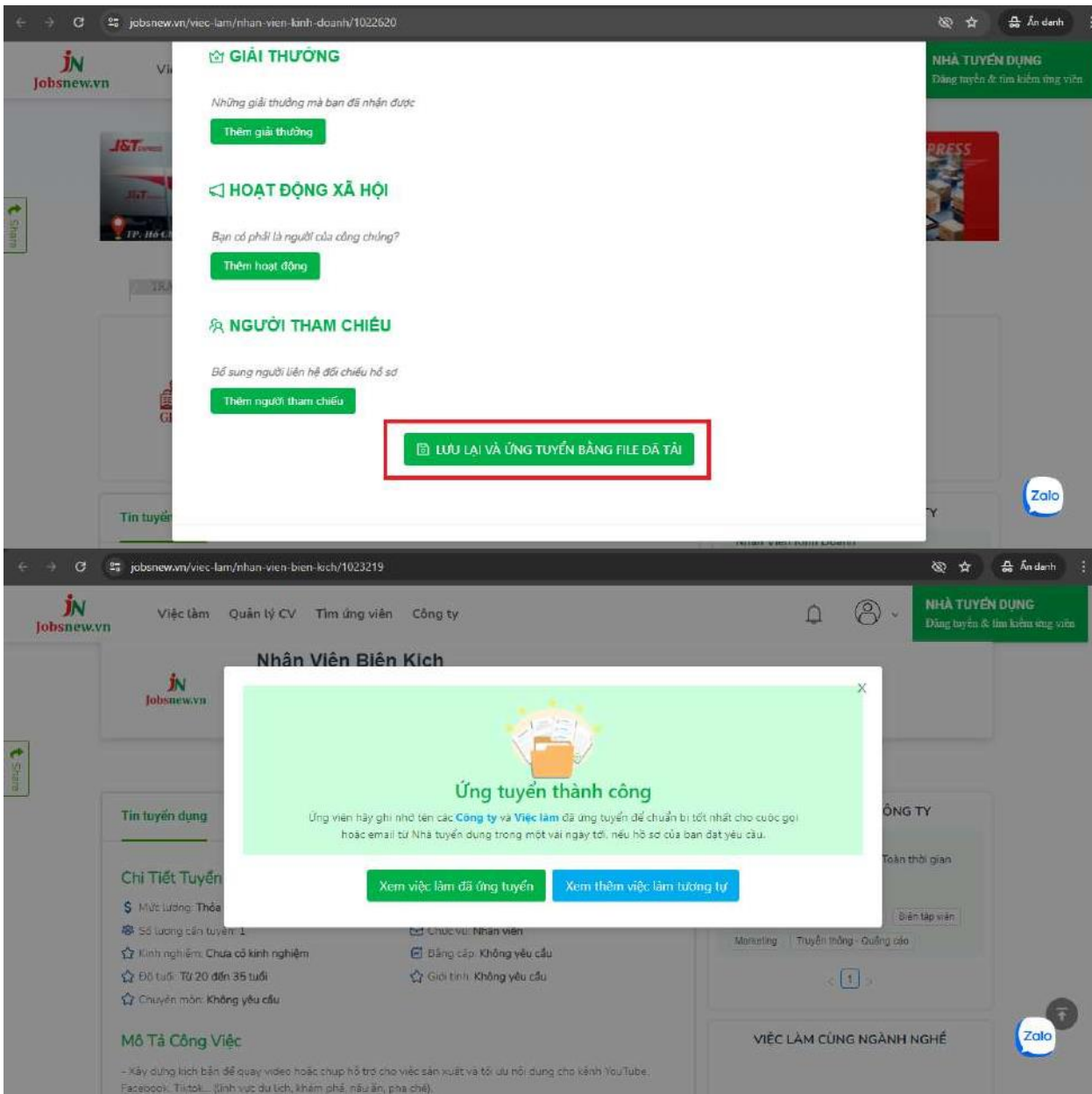
HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI

Bạn có phải là người của cộng đồng?

NGƯỜI THAM CHIẾU

Bổ sung người sẵn sàng đề cử cho hồ sơ

Bước 7: Để tiếp tục ứng tuyển vào công việc, nhấn “Lưu lại và ứng tuyển bằng file đã tải”. Khi đã ứng tuyển thành công, hệ thống sẽ hiển thị thông báo ứng tuyển thành công.

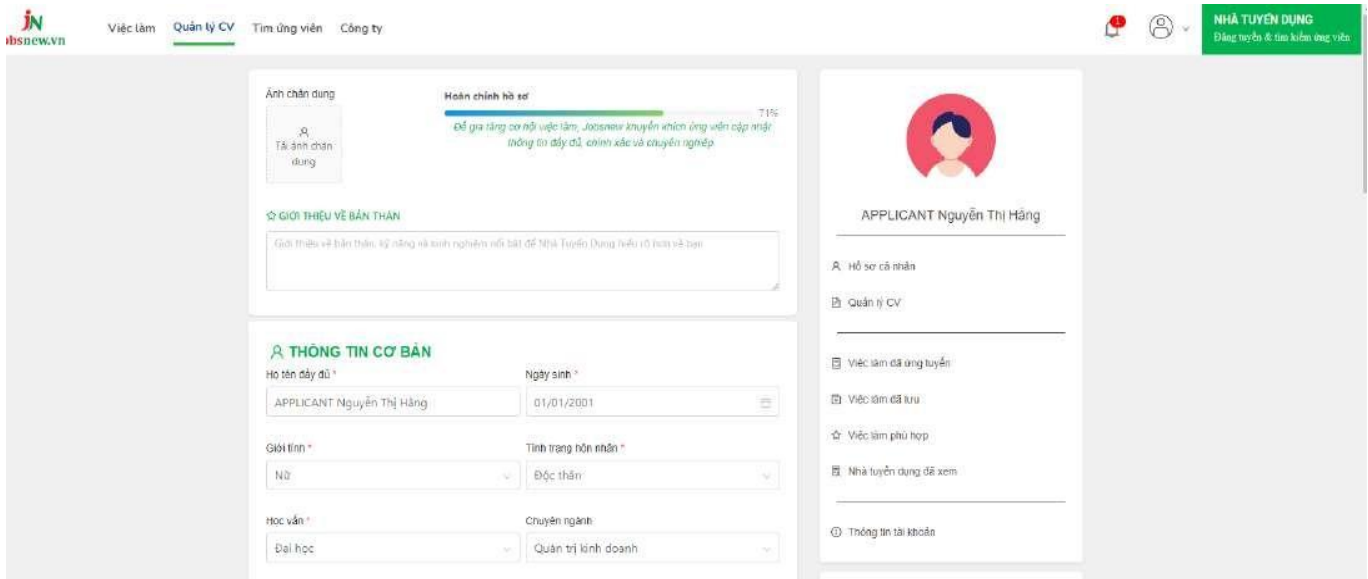


1.3. Quản lý hồ sơ cá nhân:

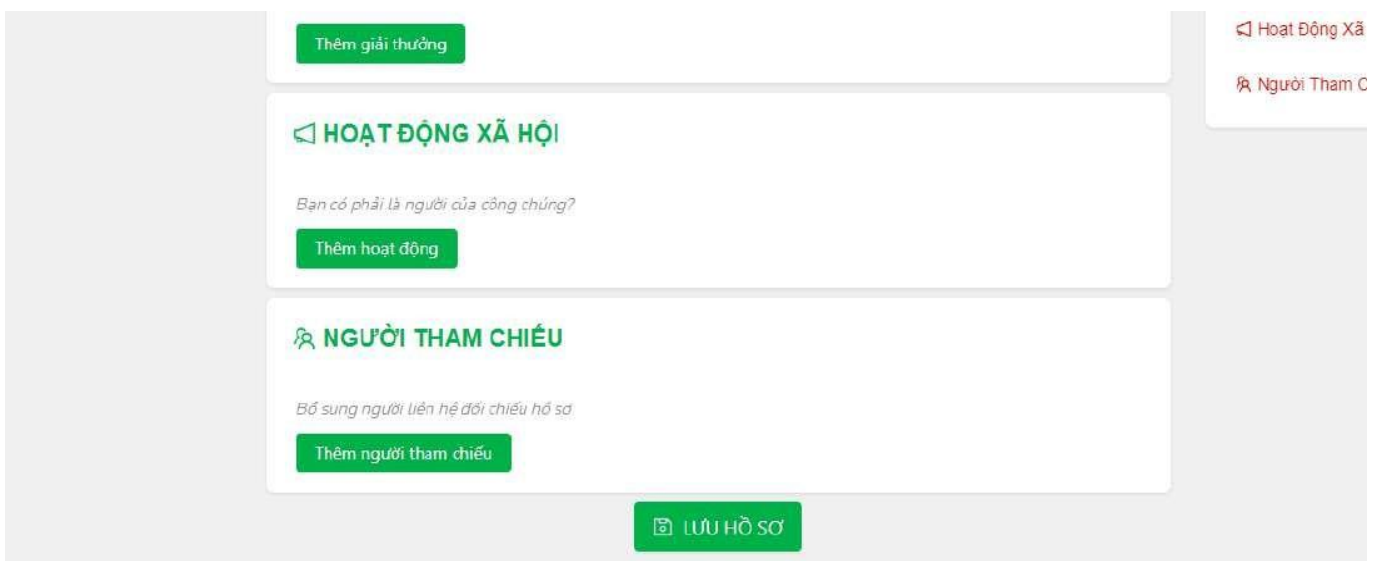
Bước 1: Tại trang chủ của Người tìm việc bấm chọn “Quản lý CV” tại link <https://jobsnew.vn/quan-ly/ho-so>



Bước 2: Tại đây, Người tìm việc thực hiện các thao tác điền thông tin, chỉnh sửa, thêm, xóa thông tin ở mục “Quản lý hồ sơ”.



Bước 3: Lưu lại thông tin.

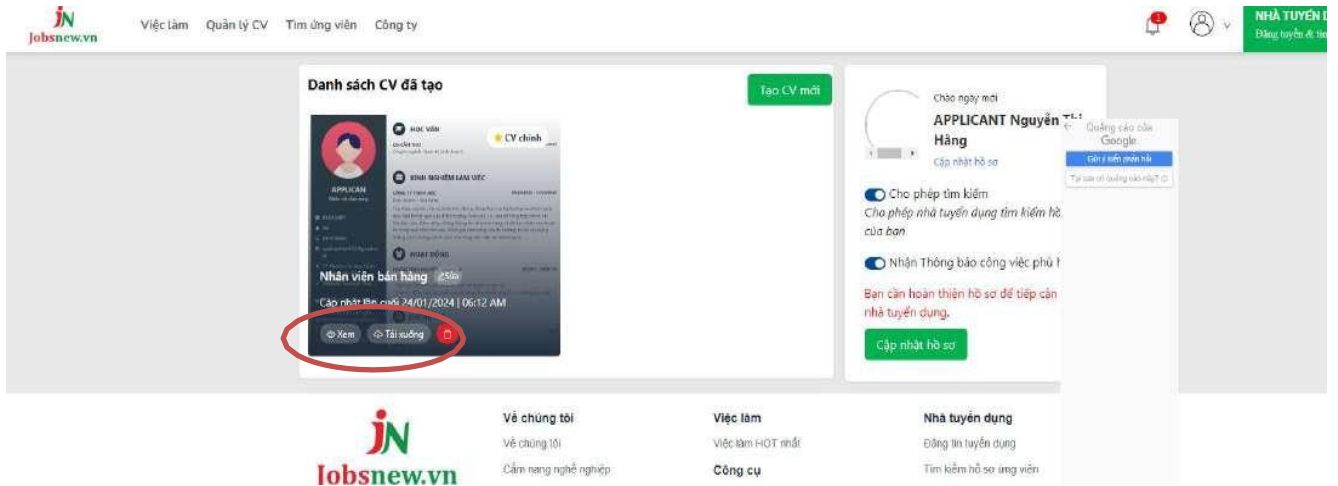


1.4. Tạo CV và quản lý:

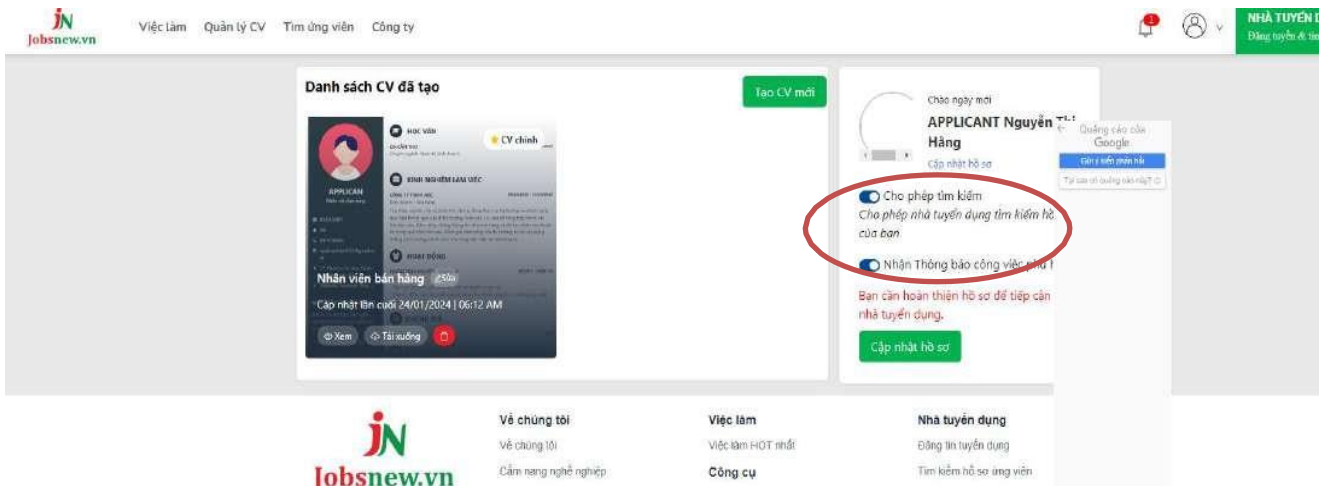
Bước 1: Tại trang chủ của Người tìm việc bấm chọn “Quản lý CV” tại link <https://jobsnew.vn/quan-ly/cv>



Bước 2: Tại đây, Người dùng có thể thực hiện thao tác tải CV về máy bằng cách bấm nút "Tải xuống" hoặc bấm nút "Xem" để xem bản CV được hiển thị thế nào trên website.



Bước 3: Thay đổi trạng thái bật – tắt CV, cho phép NTD liên hệ. Thay đổi trạng thái bật - tắt "Nhận Thông báo công việc phù hợp".



1.5. Quản lý Profile:

Người tìm việc có thể xem hoặc thực hiện các thao tác sau trong mục profile

- Quản lý hồ sơ;
- Quản lý CV;

2. Quy trình dành cho Nhà tuyển dụng

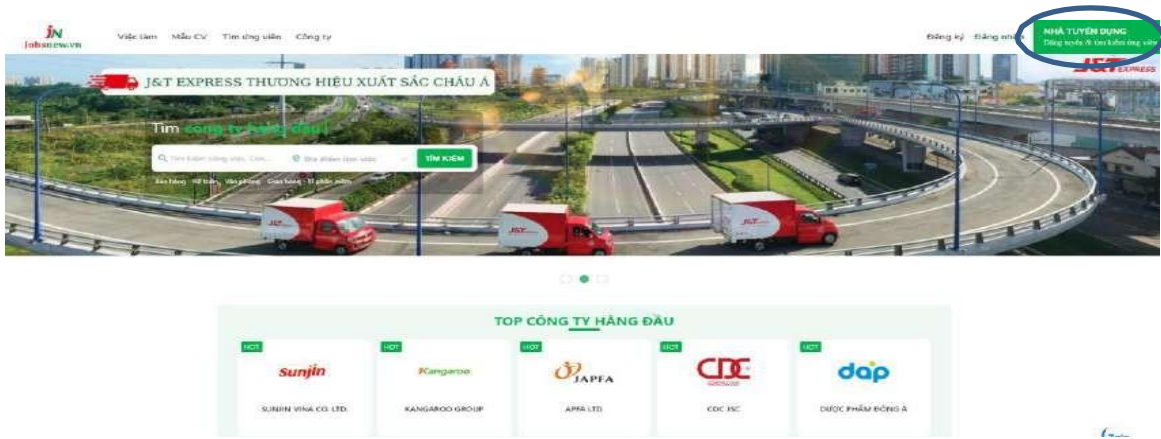
Tài khoản thử nghiệm:

employer.test.564@gmail.com

Pass: 123456

2.1 Đăng ký tài khoản:

Bước 1: Tại trang chủ của <https://jobsnew.vn/> bấm chọn “Nhà tuyển dụng” link dẫn sẽ đưa người dùng đến trang <https://tuyendung.jobsnew.vn/>



Bước 2: Đăng ký/ đăng nhập tài khoản người tuyển dụng tại

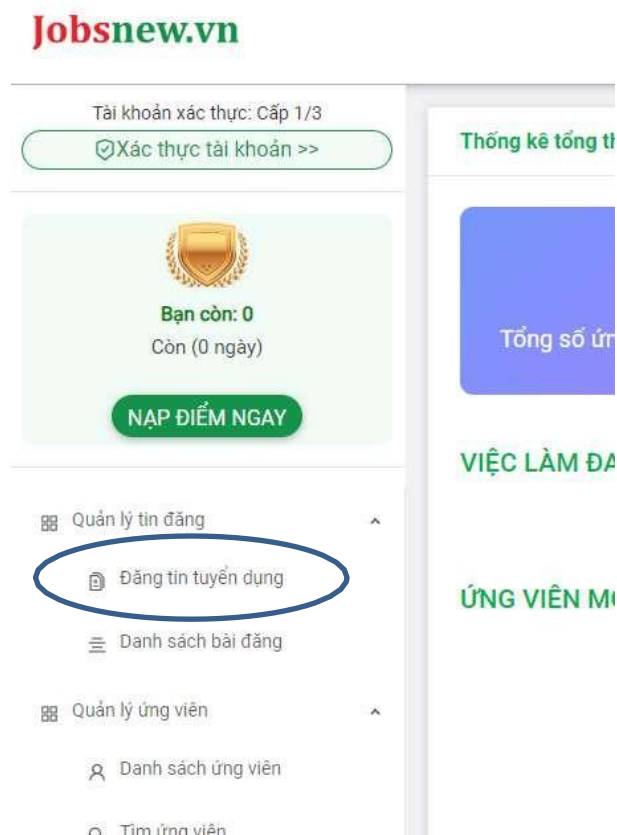
trang <https://tuyendung.jobsnew.vn/dang-nhap>

Đăng ký (Nếu chưa có tài khoản)

Đăng nhập (Nếu đã có tài khoản)

2.2. Đăng tin tuyển dụng:

Bước 1: Tại trang của Nhà tuyển dụng, bấm vào mục “Quản lý tin đăng” chọn “Đăng tin tuyển dụng” tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/tin-tuyen-dung/dang-tin>



Bước 2: Tại đây Người tuyển dụng thực hiện các thao tác soạn tin, điền đầy đủ các thông tin theo mẫu.

The screenshot shows the 'Tạo tin tuyển dụng mới' form. At the top, there is a warning: 'Các tin tuyển dụng sẽ trải qua quá trình kiểm duyệt trước khi được hiển thị với các Ứng viên tiềm năng. Tìm hiểu về Quy định Đăng tin tại Jobsnew.' The form fields include: 'Tiêu đề *' (Title), 'Chức vụ *' (Job Title), 'Ngành nghề *' (Industry), 'Địa chỉ làm việc *' (Location) with sub-fields for Tỉnh/Thành phố, Quận/Huyện, Phường/Xã, and Nhập địa chỉ làm việc; 'Ngày hiển thị tin *' (Start Date) set to 15/04/2024; 'Thời hạn tin đăng *' (Duration) set to 4 tuần and 13/05/2024; 'Loại hình làm việc *' (Job Type); 'Kinh nghiệm làm việc *' (Experience); 'Phúc lợi *' (Benefits); 'Mã là công việc *' (Job Code) with a note: 'Vui lòng KHÔNG ghi thông tin liên hệ email, số điện thoại của nhà tuyển dụng, link website, link định kèm, địa an công ty, hình ảnh.'; 'Yêu cầu ứng viên *' (Requirements); and a large text area for 'Nội dung cần đăng tuyển' (Job Description). The bottom right corner has 'Create' and 'Cancel' buttons.

Mức lương *
 Chọn mức lương làm việc

Số lượng cần tuyển *
 Nhập số lượng cần tuyển

Bảng cấp yêu cầu
 Chọn bảng cấp yêu cầu

Chuyên ngành yêu cầu
 Chọn chuyên ngành yêu cầu

Độ tuổi **Đến tuổi**
 Từ Đến

Giới tính
 Chọn giới tính

Vui lòng KHÔNG ghi thông tin liên hệ: email liên hệ, số điện thoại của nhà tuyển dụng, link website, hình ảnh kèm, địa chỉ công ty, hình ảnh

Nhập nội dung cần đăng tuyển

Chars: 0 / Words: 0

Quyền lợi & Chế độ
 Vui lòng KHÔNG ghi thông tin liên hệ: email liên hệ, số điện thoại của nhà tuyển dụng, link website, hình ảnh kèm, địa chỉ công ty, hình ảnh

Nhập nội dung cần đăng tuyển

Chars: 0 / Words: 0

Người nhận hồ sơ *
 Chọn người nhận hồ sơ

Chars: 0 / Words: 0

Người nhận hồ sơ *
 Chọn người nhận hồ sơ

Email * - Đơn ứng tuyển sẽ được gửi trực tiếp về email

Nhập email

Điện thoại
 Số điện thoại

Nhà tuyển dụng đồng ý để Jobsnew hỗ trợ đăng tin tuyển dụng trên các nền tảng mạng xã hội
 Jobsnew được sử dụng tên, hình ảnh logo của doanh nghiệp và nội dung tin đăng với mục đích tìm kiếm ứng viên phù hợp

Bước 3: Bấm nút “Tạo tin”.

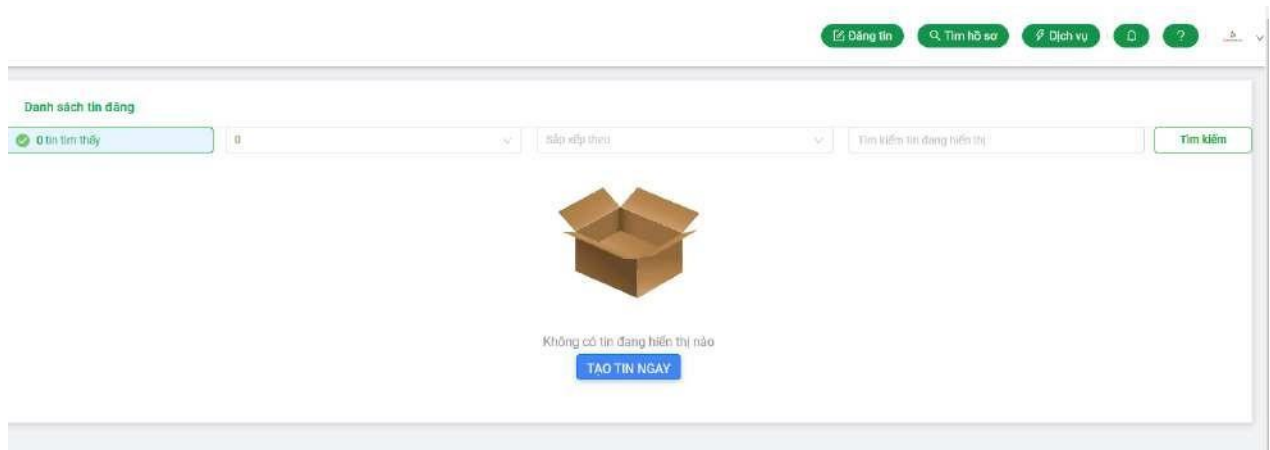
g ý để Jobsnew hỗ trợ đăng tin tuyển dụng trên các nền tảng mạng xã hội
 ig tên, hình ảnh logo của doanh nghiệp và nội dung tin đăng với mục đích tìm kiếm ứng viên phù hợp

Tạo tin

Bước 4: Tin sẽ được Ban quản trị hệ thống duyệt trước khi hiển thị với người dùng trên trang chủ jobsnew.vn.

2.3. Quản lý danh sách bài đăng:

Bước 1: Tại trang của Nhà tuyển dụng, bấm vào mục “Quản lý tin đăng” chọn “Danh sách bài đăng” tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/tin-tuyen-dung>



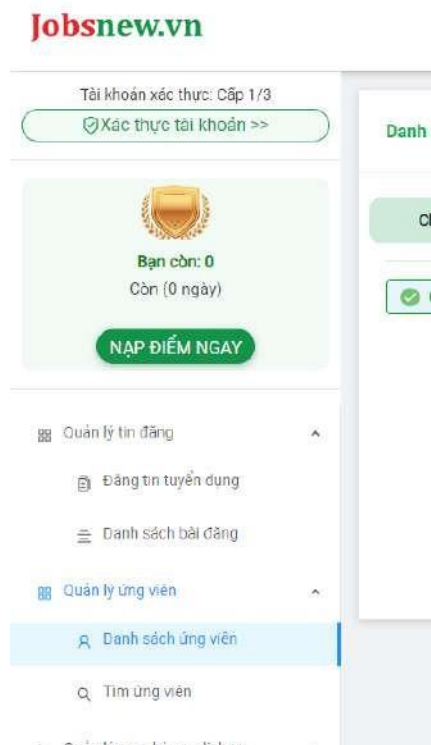
Bước 2: Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể tìm kiếm, xem thông tin bài đăng, kết quả hiển thị theo yêu cầu của Nhà tuyển dụng.

Bước 3: Chỉnh sửa và thay đổi trạng thái bài đăng.

Bước 4: Tin sẽ được Ban quản trị hệ thống duyệt trước khi hiển thị với người dùng trên trang chủ jobsnew.vn

2.4. Quản lý ứng viên:

Bước 1: Tại trang chủ của Nhà tuyển dụng, bấm vào mục “Quản lý ứng viên” chọn "Danh sách ứng viên" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/quan-ly-cv>



Bước 2: Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể tìm kiếm, xuất file excel báo cáo – xem thông tin CV mà Người tìm việc đã nộp. Bước 3: Thay đổi trạng thái CV, ghi chú.

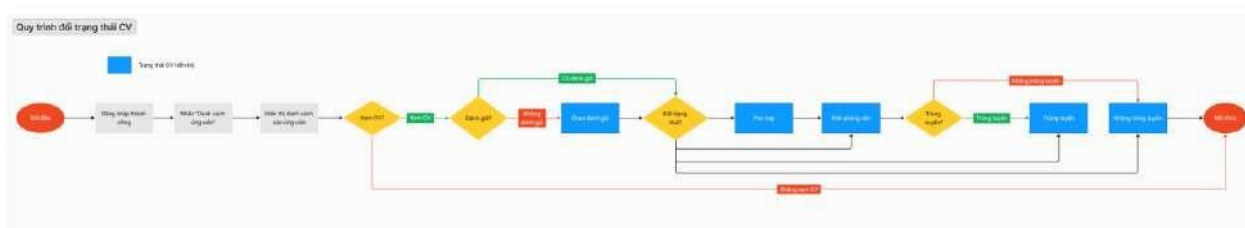
Lưu ý: Việc đánh giá sẽ do nhà tuyển dụng chủ động xem CV ứng viên đã nộp trên hệ thống jobsnew.vn để xét xem ứng viên có phù hợp với thông tin mà nhà tuyển dụng đã đăng tải hay không.

Nếu phù hợp, nhà tuyển dụng sẽ lựa chọn chức năng mời phỏng vấn.

Việc trúng tuyển/không trúng tuyển sẽ được cập nhật sau khi nhà tuyển dụng phỏng vấn ứng viên trực tiếp và cập nhật thông tin để thông báo kết quả tới ứng viên thông qua website jobsnew.vn.

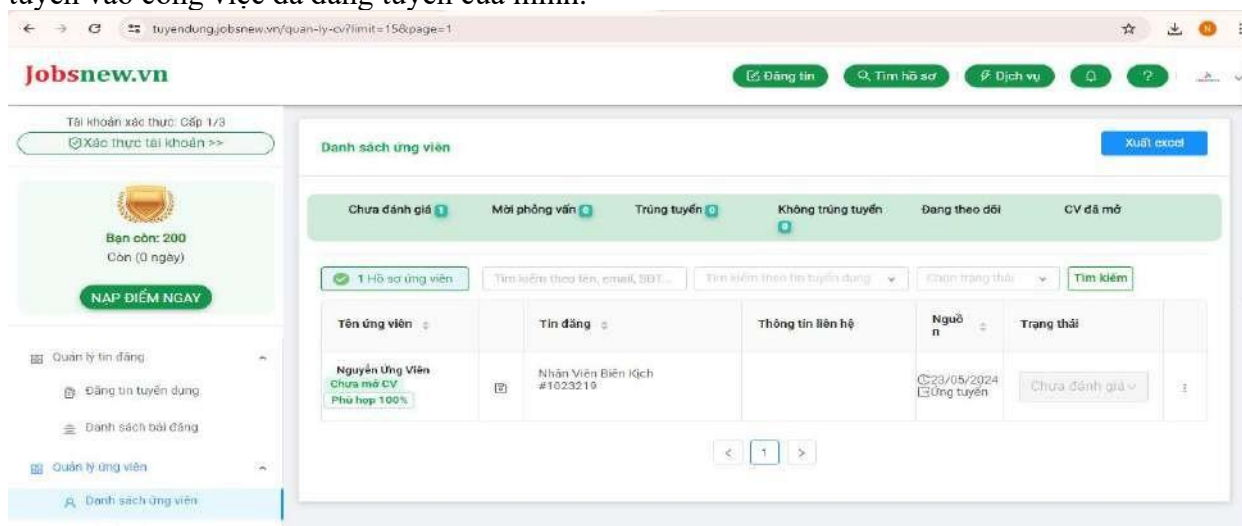


Quy trình chuyển trạng thái với hồ sơ ứng viên

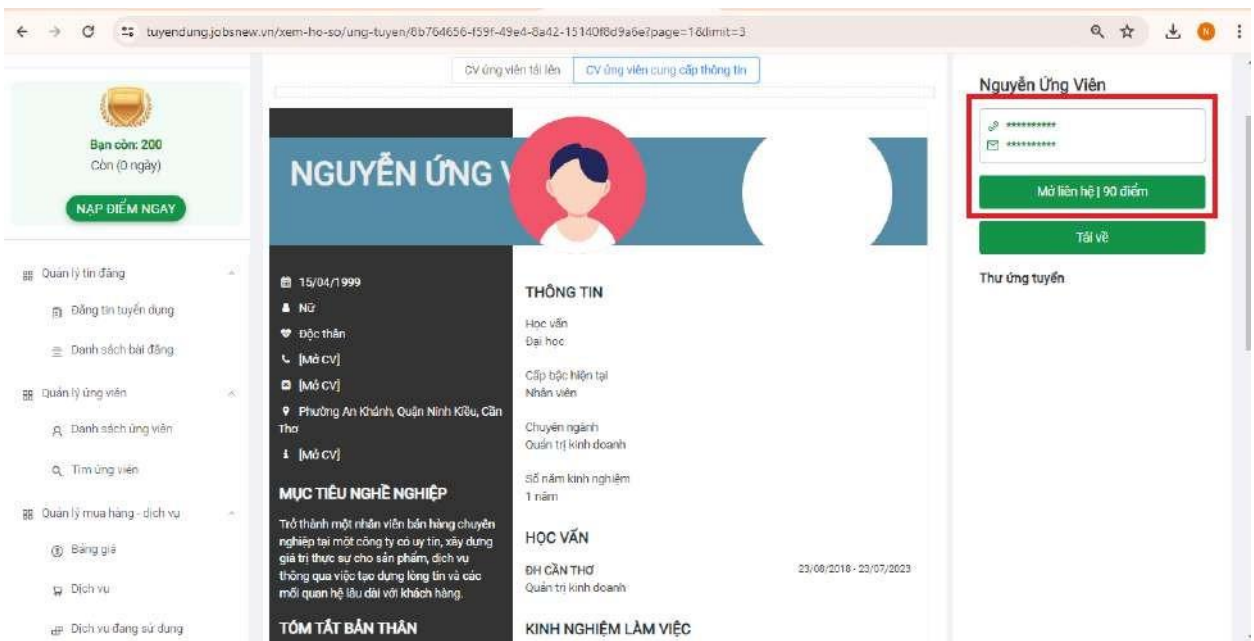
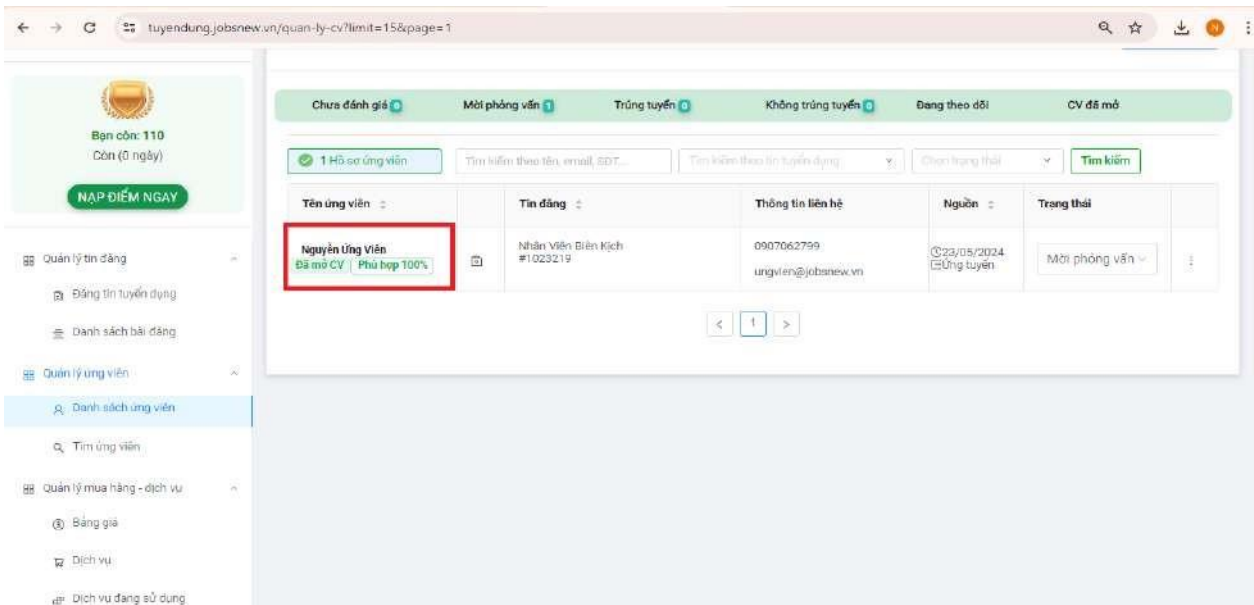


Bước 1: Ứng viên sẽ ứng tuyển vào công việc đã chọn.

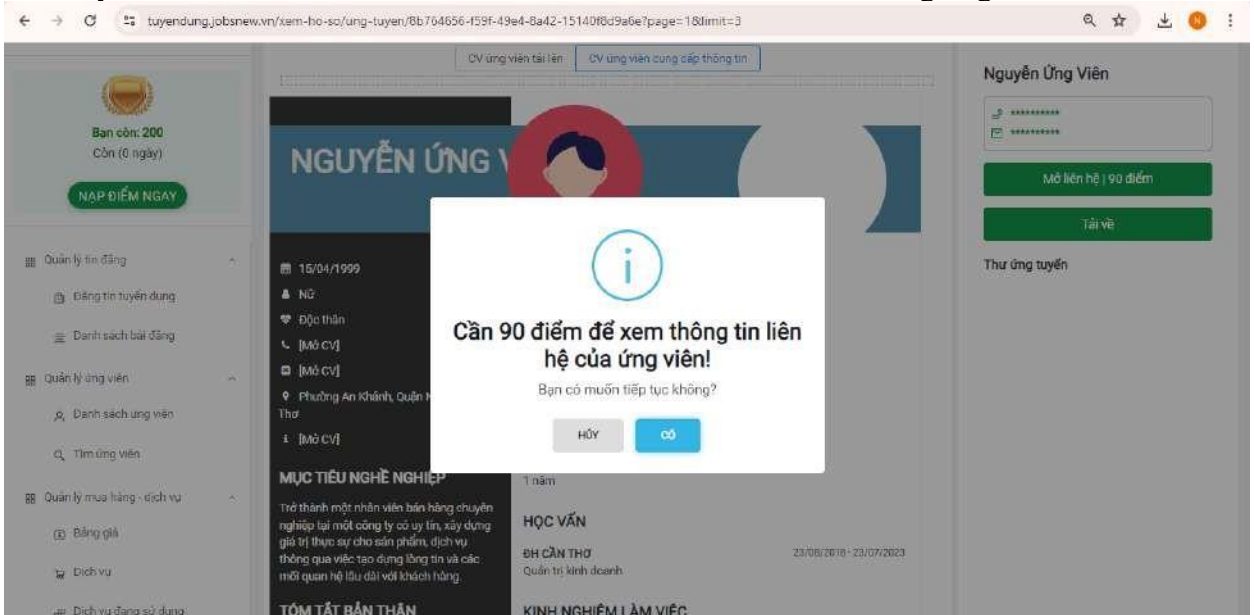
Bước 2: Khi Ứng viên ứng tuyển thành công, Nhà tuyển dụng sẽ nhận được CV của Ứng viên ứng tuyển vào công việc đã đăng tuyển của mình.



Bước 3: Nhà tuyển dụng sẽ xem CV của Ứng viên bằng việc nhấn vào Tên của Ứng viên trong trang “Danh sách ứng viên”, hệ thống sẽ hiển thị chi tiết CV của Ứng viên, theo đó, Nhà tuyển dụng nhấn “mở liên hệ” để xem thông tin liên hệ của Ứng viên đó.



Tùy theo mỗi CV khác nhau, số điểm cần cho việc mở liên hệ tương ứng sẽ khác nhau, Ví dụ:



Bước 4: Sau khi mở liên hệ thành công, hệ thống sẽ hiển thị chi tiết thông tin liên hệ và các trạng thái bên góc phải màn hình để Nhà tuyển dụng có thể đánh giá CV.

The screenshot shows a job application interface. At the top, a notification box says "Mở liên hệ thành công" (Contact opened successfully). The main profile card for "NGUYỄN ỨNG VIÊN" includes:

- Phone: 0907062799
- Email: ungvien@jobsnew.vn
- Address: Phường An Khánh, Quận Ninh Kiều, Cần Thơ
- Education: Đại học
- Experience: 1 năm

 The "Đánh giá hồ sơ" (Evaluate resume) section shows a status of "Phù hợp" (Suitable) and a "Mời phỏng vấn" (Interview) button. A "Lưu ghi chú" (Save note) button is at the bottom right.

Bước 5: Nhà tuyển dụng có thể đánh giá CV là phù hợp và tiến hành tương tác nếu thấy CV đúng với yêu cầu công việc hoặc ngược lại đánh giá CV là không phù hợp nếu CV không đáp ứng yêu cầu của Nhà tuyển dụng.

This screenshot is similar to the previous one, but the "Đánh giá hồ sơ" (Evaluate resume) section is highlighted with a red border. The status has changed from "Phù hợp" to "Mời phỏng vấn" (Interview), and the "Mời phỏng vấn" button is now highlighted in green. The "Lưu ghi chú" (Save note) button is visible at the bottom right.

Bước 6: Sau khi tương tác với Ứng viên, Nhà tuyển dụng có thể đánh giá ứng viên trúng tuyển hay không trúng tuyển vào công việc đó.

Danh sách ứng viên

Chưa đánh giá 2 | Mời phỏng vấn 1 | Trúng tuyển 0 | Không trúng tuyển 0 | Đang theo dõi | CV đã mở

1 Hồ sơ ứng viên

Tên ứng viên	Tin đăng	Thông tin liên hệ	Nguồn	Trạng thái
Nguyễn Ứng Viên Đã mở CV Phù hợp 100%	Nhân Viên Biên Kịch #1023219	0907062799 ungvien@jobsnew.vn	23/05/2024 Ứng tuyển	Mời phỏng vấn

Lưu ý: Các trạng thái CV khi Nhà tuyển dụng thay đổi thì ở trang của Ứng viên sẽ có thay đổi các trạng thái tương ứng dưới CV đã ứng tuyển vào công việc của Nhà tuyển dụng đó. Đồng thời CV sẽ hiện trạng thái tương ứng ở trang Danh sách ứng viên như: Chưa đánh giá; Mời phỏng vấn; Trúng tuyển; Không trúng tuyển; Đang theo dõi; CV đã mở.

Danh sách ứng viên

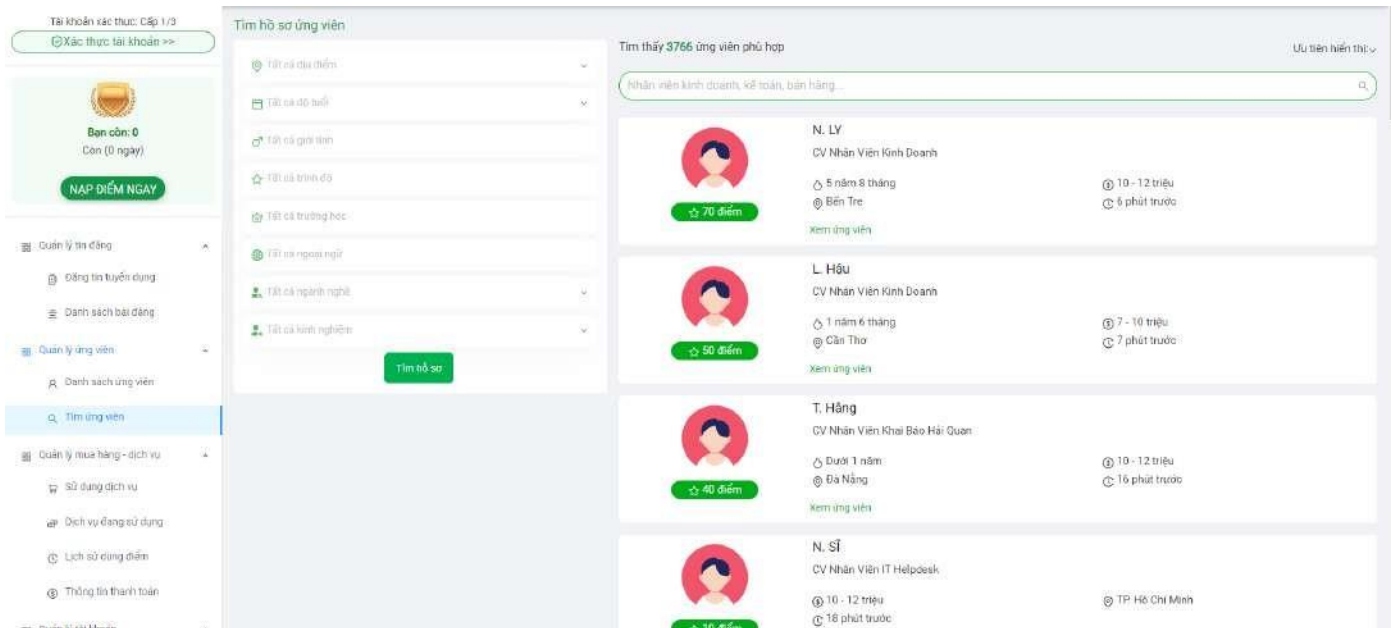
Chưa đánh giá 2 | Mời phỏng vấn 1 | Trúng tuyển 0 | Không trúng tuyển 0 | Đang theo dõi | CV đã mở

1 Hồ sơ ứng viên

Tên ứng viên	Tin đăng	Thông tin liên hệ	Nguồn	Trạng thái
Nguyễn Ứng Viên Đã mở CV Phù hợp 100%	Nhân Viên Biên Kịch #1023219	0907062799 ungvien@jobsnew.vn	23/05/2024 Ứng tuyển	Mời phỏng vấn

2.5. Tìm kiếm người tìm việc:

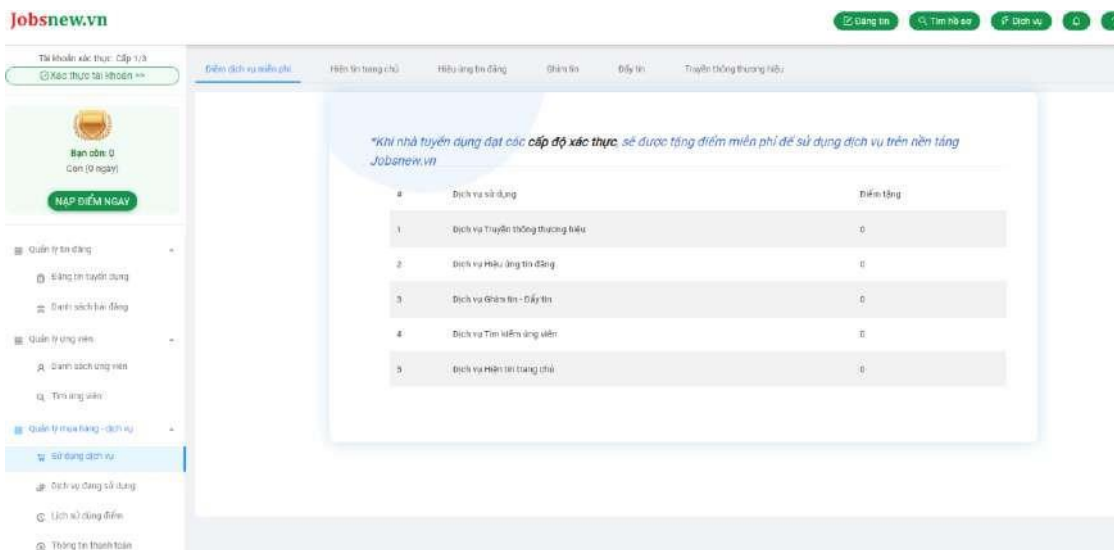
Bước 1: Tại trang chủ của Nhà tuyển dụng, bấm vào mục "Quản lý ứng viên" chọn "Tìm ứng viên" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/ung-vien/tim-kiem>



Bước 2: Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể tìm kiếm, xem hồ sơ phù hợp, kết quả hiển thị theo yêu cầu của người tìm việc.

2.6. Hỗ trợ quản lý mua hàng - dịch vụ:

Bước 1: Tại trang chủ của Nhà tuyển dụng, bấm vào mục "Quản lý mua hàng - dịch vụ" chọn "Sử dụng dịch vụ" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/su-dung-dich-vu>



Bước 2: Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể kích hoạt và sử dụng dịch vụ đăng tin với nhiều chức năng tối ưu tin đăng.

Bước 3: Bấm vào "Dịch vụ đang sử dụng" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/dich-vu-su-dung>. Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể xem lại những dịch vụ đang sử dụng và hiệu lực (hạn sử dụng) của từng dịch vụ.

Bước 4: Bấm vào "Lịch sử dùng điểm" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/lich-su-dung-diem>. Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể tìm kiếm, xuất file excel báo cáo - xem thông tin và quản lý số điểm đã nạp hoặc đã dùng.

Bước 5: Bấm vào "Thông tin thanh toán" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/thanh-toan>.

Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể thấy được Bảng giá dịch vụ, cách nhận được ưu đãi và thông tin hướng dẫn thanh toán.

Bảng giá Jobsnew
Áp dụng từ 01/01/2024 đến thời điểm hiện tại

Gói trải nghiệm

Gói trải nghiệm mang đến cho bạn cơ hội tuyển dụng với mức phí thấp. Đây là lựa chọn hoàn hảo cho các doanh nghiệp đang cần thử nghiệm dịch vụ tuyển dụng của chúng tôi trước khi quyết định chính thức.

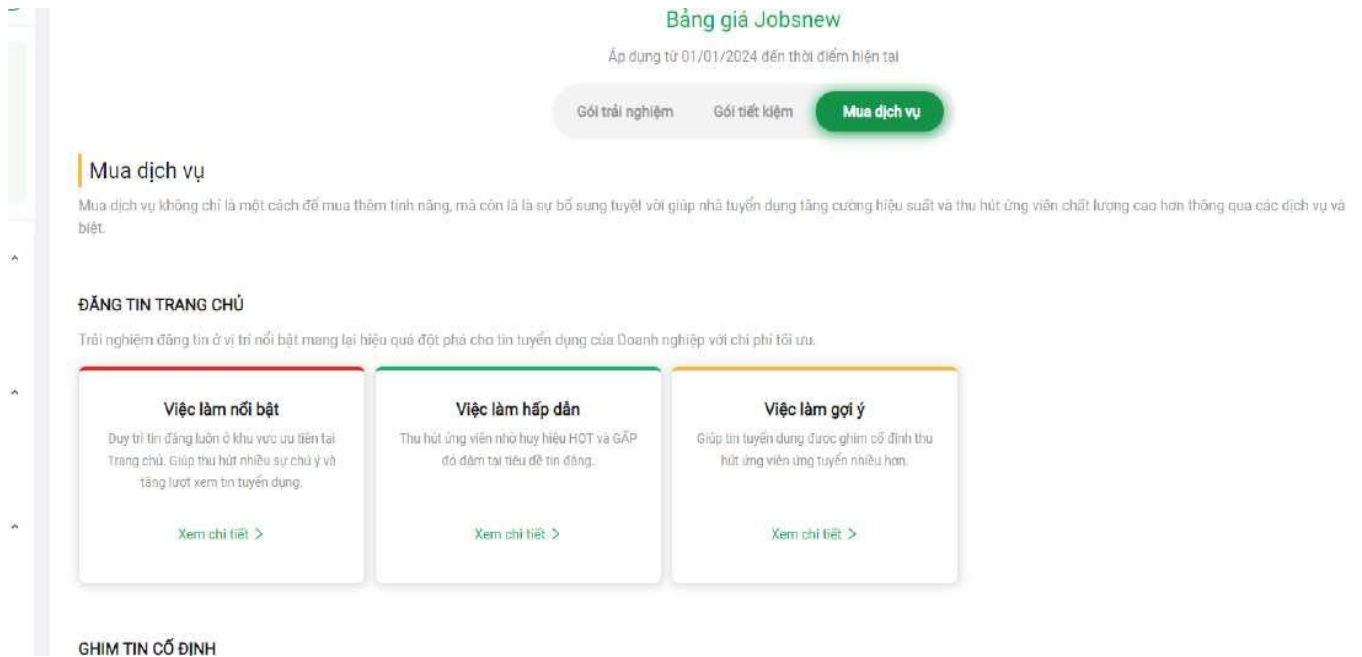
Gói ngày	Gói 1 tuần	Gói 2 tuần	Gói 3 tuần
36,000 VND (Giá chưa bao gồm VAT)	250,000 VND (Giá chưa bao gồm VAT)	500,000 VND (Giá chưa bao gồm VAT)	750,000 VND (Giá chưa bao gồm VAT)
Điểm: 36	Điểm: 250	Điểm: 500	Điểm: 750
Hạn sử dụng: 1 ngày	Hạn sử dụng: 1 tuần	Hạn sử dụng: 2 tuần	Hạn sử dụng: 3 tuần
Tổng giá trị quà tặng: 0	Tổng giá trị quà tặng: 3 lần đẩy tin đăng	Tổng giá trị quà tặng: 6 lần đẩy tin đăng	Tổng giá trị quà tặng: 9 lần đẩy tin đăng

Bảng giá Jobsnew
Áp dụng từ 01/01/2024 đến thời điểm hiện tại

Gói tiết kiệm

Gói tiết kiệm là sự lựa chọn hoàn hảo cho các doanh nghiệp muốn tiết kiệm chi phí tuyển dụng mà vẫn đảm bảo chất lượng ứng viên. Bạn có thể tận dụng nguồn lực của chúng tôi để tuyển dụng cho nhiều vị trí một cách linh hoạt, hiệu quả và tiết kiệm thời gian.

Gói cơ bản	Gói tiêu chuẩn	Gói thông dụng	Gói nâng cao
1,000,000 VND (Giá chưa bao gồm VAT)	2,000,000 VND (Giá chưa bao gồm VAT)	3,000,000 VND (Giá chưa bao gồm VAT)	4,000,000 VND (Giá chưa bao gồm VAT)
Điểm: 1,000	Điểm: 2,000	Điểm: 3,000	Điểm: 4,000
Hạn sử dụng: 4 tuần	Hạn sử dụng: 8 tuần	Hạn sử dụng: 12 tuần	Hạn sử dụng: 16 tuần
Tổng giá trị quà tặng: 275,000 VND	Tổng giá trị quà tặng: 550,000 VND	Tổng giá trị quà tặng: 880,000 VND	Tổng giá trị quà tặng: 1,225,000 VND



Lưu ý: Hệ thống sàn jobsnew có sử dụng chức năng quy đổi điểm (điểm này chỉ được sử dụng để dùng các chức năng trên hệ thống, không có giá trị quy đổi ngược lại thành tiền)

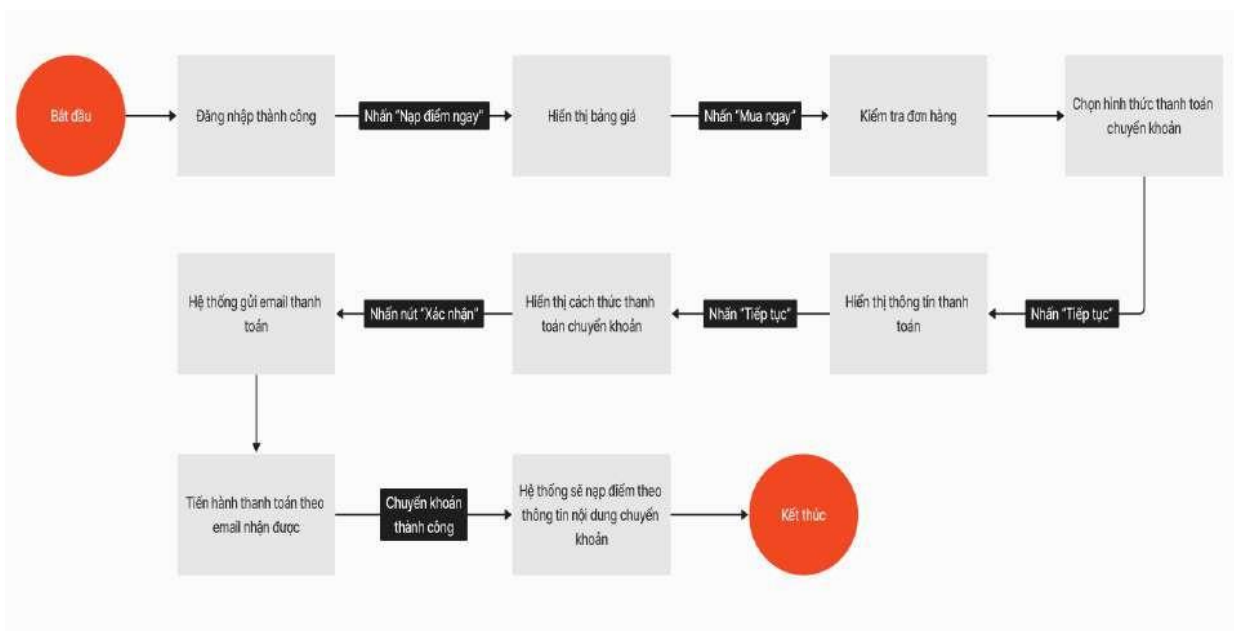
Điểm này sử dụng để nhà tuyển dụng có thể đăng tải thông tin tuyển dụng/mở các CV của ứng viên (với các ứng viên không nộp CV vào bài đăng, nhà tuyển dụng có thể sử dụng chức năng tìm ứng viên -> sử dụng điểm để xem thông tin liên hệ và tải CV của các ứng viên tìm kiếm phù hợp)

Để được tích điểm:

CƠ CHẾ TÍCH ĐIỂM:

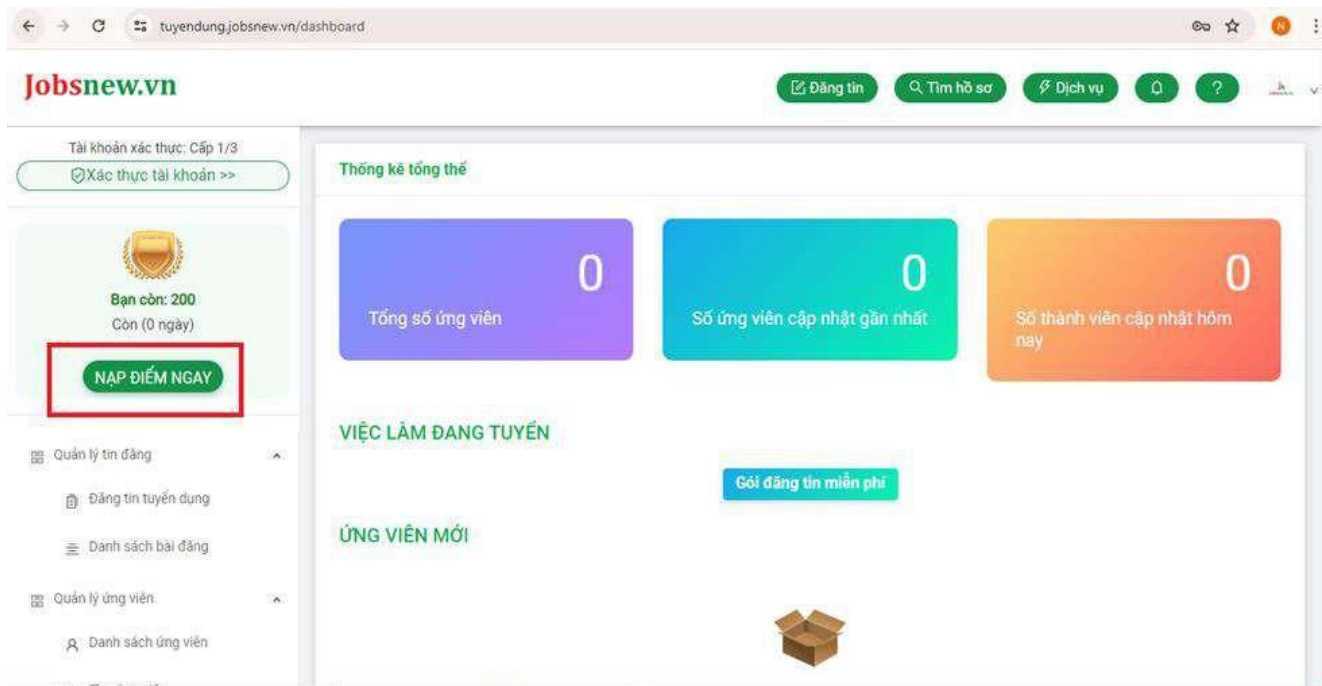
Phương án 1: Mua các gói dịch vụ thông qua thanh toán Ví momo/Chuyển khoản vào tài khoản Công ty cổ phần Jobsnew

• LƯÒNG THANH TOÁN CHUYỂN KHOẢN

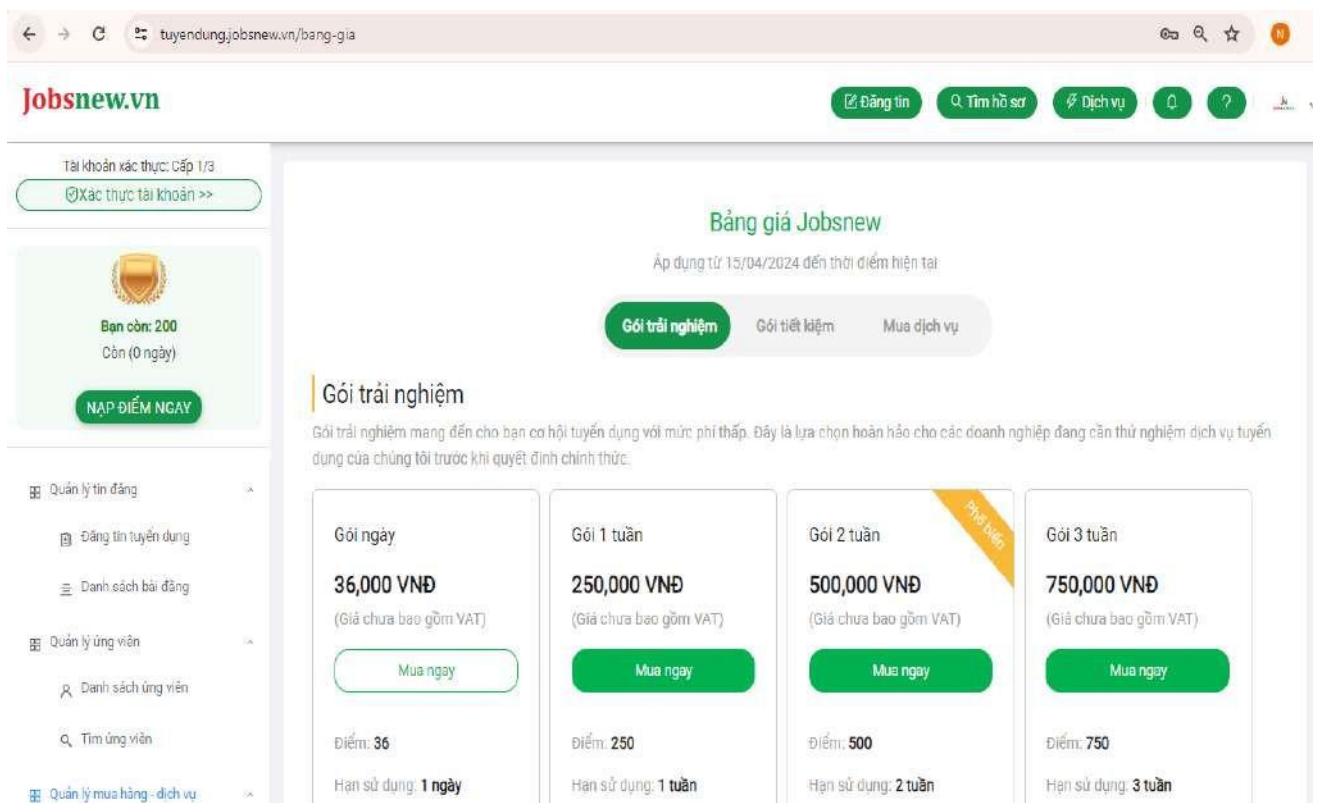


Bước 1: Người dùng đăng nhập thành công vào hệ thống.

Bước 2: Nhấn nút “Nạp điểm ngay” ở góc phía trên bên trái màn hình, hệ thống sẽ hiển thị trang bảng giá các gói dịch vụ trên hệ thống.



Bảng giá các gói dịch vụ để người dùng lựa chọn:



Bước 3: Chọn gói dịch vụ bất kỳ trong các gói dịch vụ của hệ thống, nhấn nút “Mua ngay”, hệ thống sẽ hiển thị trang “Kiểm tra đơn hàng”.

Jobsnew.vn Đăng tin Tìm hồ sơ Dịch vụ

Tài khoản xác thực: Cấp 1/3
Xác thực tài khoản >>

Bạn còn: 200
Còn (0 ngày)
NẠP ĐIỂM NGAY

Quản lý tin đăng Đăng tin tuyển dụng Danh sách bài đăng Quản lý ứng viên Danh sách ứng viên Tìm ứng viên Quản lý mua hàng - dịch vụ

Bảng giá Jobsnew

Áp dụng từ 15/04/2024 đến thời điểm hiện tại

Gói trải nghiệm Gói tiết kiệm Mua dịch vụ

Gói trải nghiệm

Gói trải nghiệm mang đến cho bạn cơ hội tuyển dụng với mức phí thấp. Đây là lựa chọn hoàn hảo cho các doanh nghiệp đang cần thử nghiệm dịch vụ tuyển dụng của chúng tôi trước khi quyết định chính thức.

Gói ngày	Gói 1 tuần	Gói 2 tuần	Gói 3 tuần
36,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	250,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	500,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	750,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)
Mua ngay	Mua ngay	Mua ngay	Mua ngay
Điểm: 36 Hạn sử dụng: 1 ngày	Điểm: 250 Hạn sử dụng: 1 tuần	Điểm: 500 Hạn sử dụng: 2 tuần	Điểm: 750 Hạn sử dụng: 3 tuần

Jobsnew.vn Đăng tin Tìm hồ sơ Dịch vụ

Tài khoản xác thực: Cấp 1/3
Xác thực tài khoản >>

Bạn còn: 200
Còn (0 ngày)
NẠP ĐIỂM NGAY

Quản lý tin đăng Đăng tin tuyển dụng Danh sách bài đăng Quản lý ứng viên Danh sách ứng viên Tìm ứng viên Quản lý mua hàng - dịch vụ

Chọn hình thức thanh toán

Momo VIMOMO
 Chuyển khoản

Thực hiện thanh toán

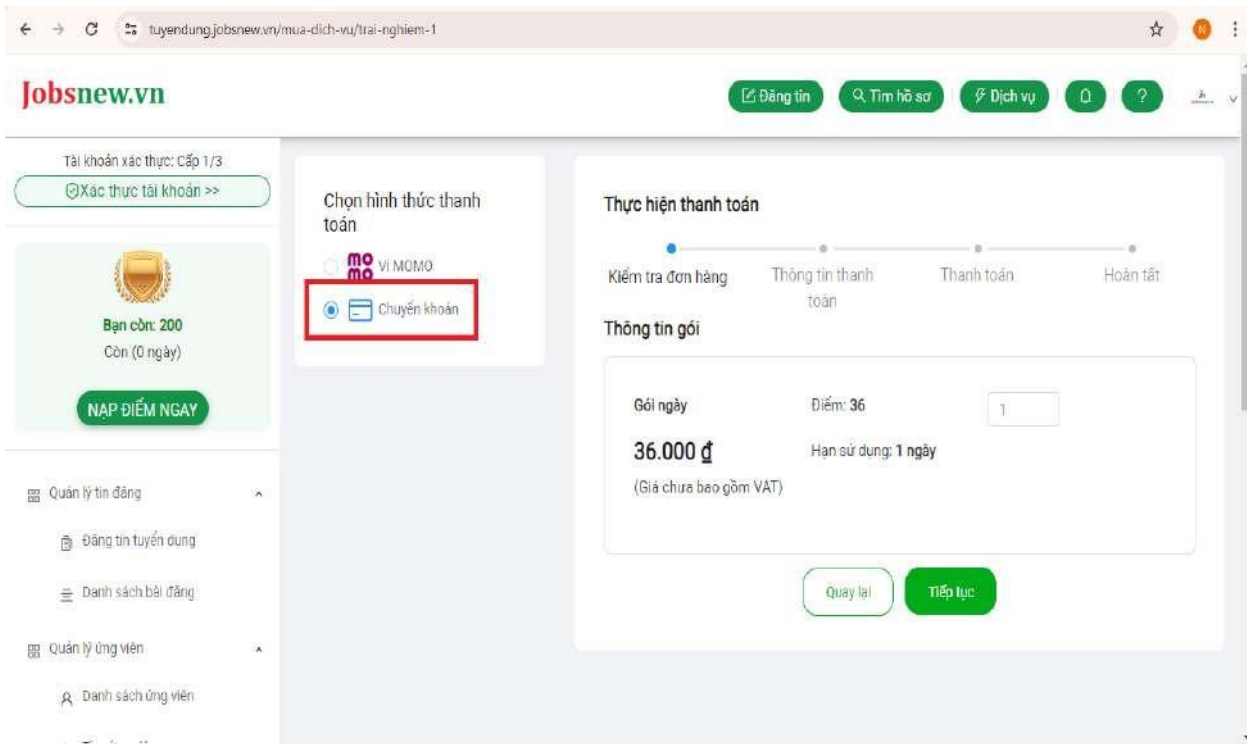
Kiểm tra đơn hàng | Kiểm tra thông tin | Thông tin thanh toán | Hoàn tất

Thông tin gói

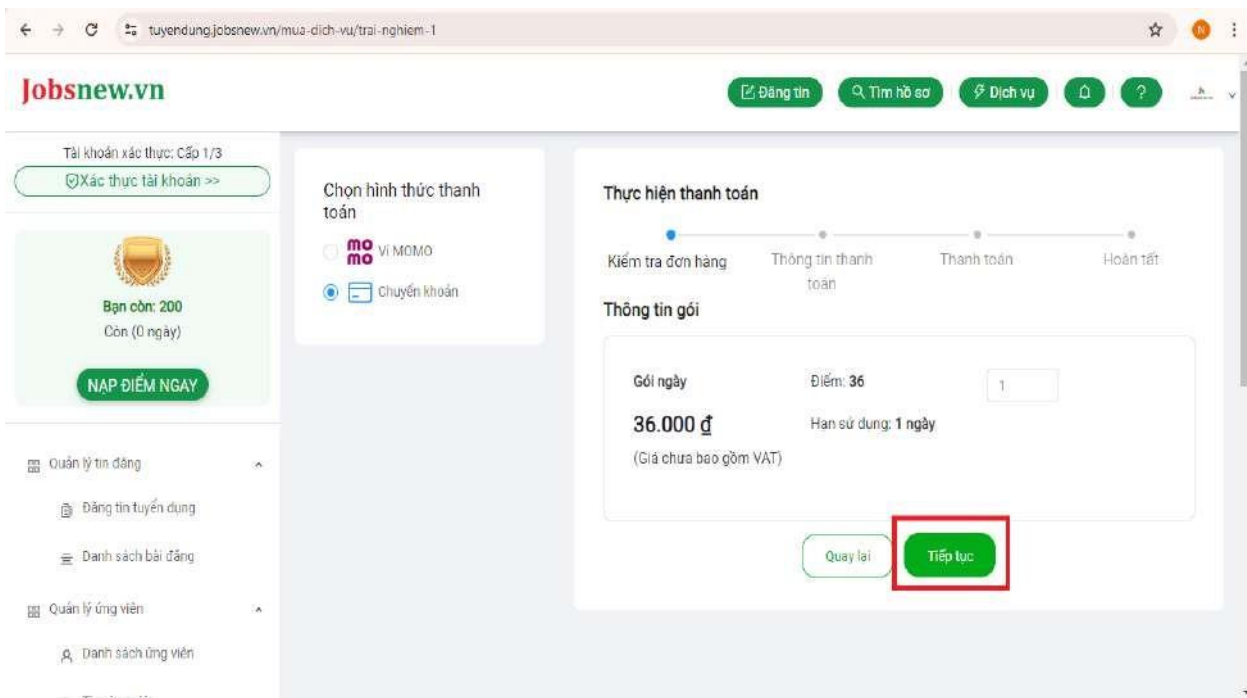
Gói ngày	Điểm: 36	1
36.000 đ (Giá chưa bao gồm VAT)	Hạn sử dụng: 1 ngày	

Quay lại Tiếp tục

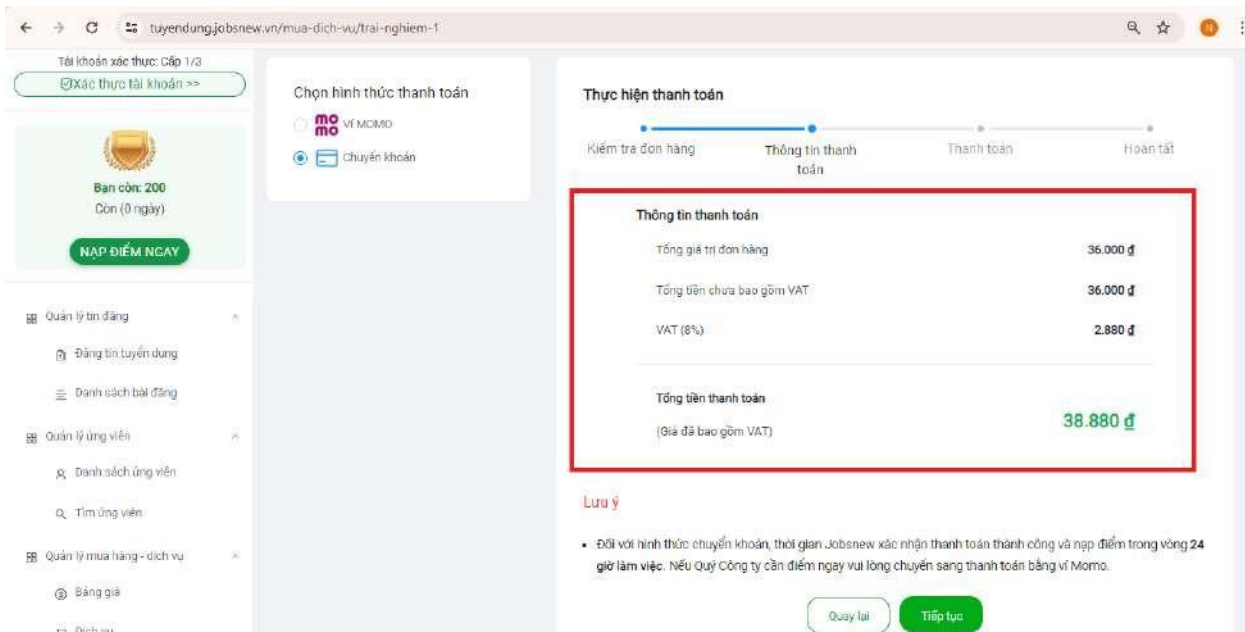
Bước 4: Người dùng sẽ chọn hình thức thanh toán chuyển khoản.



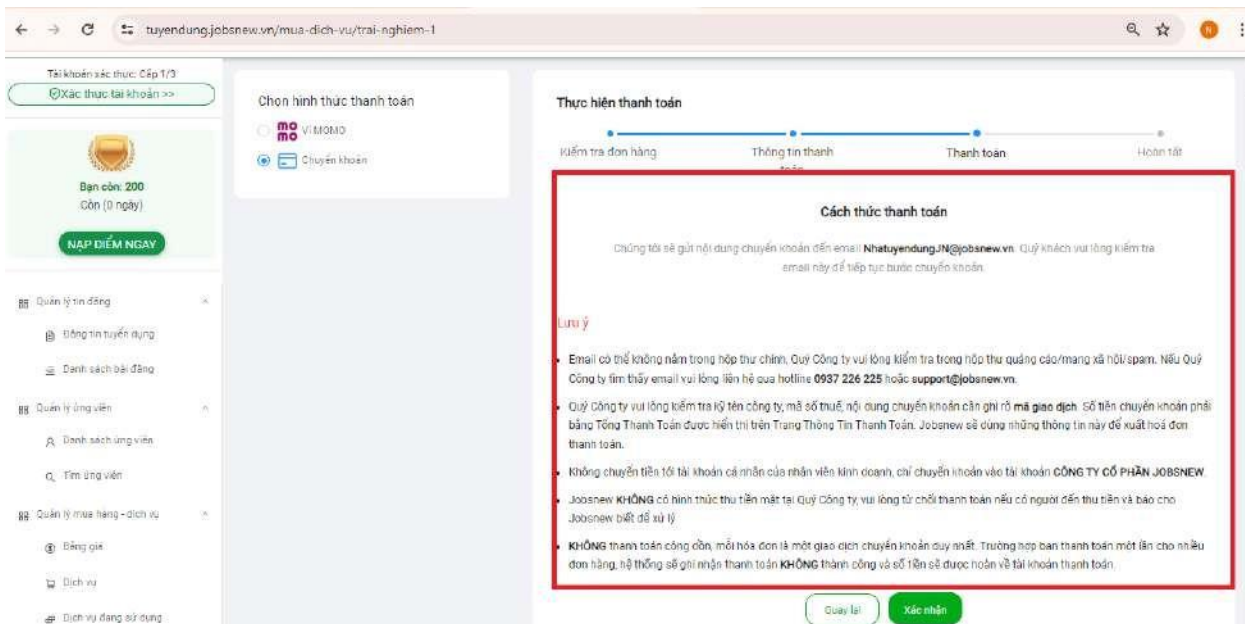
Nhấn nút “Tiếp tục”



Hệ thống sẽ hiển thị trang “thông tin thanh toán” gồm các thông tin như: tổng giá trị đơn hàng, tổng tiền chưa bao gồm VAT, VAT, tổng tiền thanh toán (giá đã bao gồm VAT).



Bước 5: Tại đây, người dùng nhấn “Tiếp tục” sẽ thấy được cách thức thanh toán bằng hình thức chuyển khoản



Bước 6: Nhấn “Xác nhận” để tiến hành thanh toán. Sau khi nhấn, hệ thống sẽ gửi email thanh toán cho người dùng có kèm thông tin về đơn hàng, nội dung thanh toán, phương thức chuyển khoản, mã QR thanh toán.

buyendungjobsnew.vn/mua-dich-vu/trai-nghiem-1

Chọn hình thức thanh toán

Ví MOMO
 Chuyển khoản

Thực hiện thanh toán

Kiểm tra đơn hàng Thông tin thanh toán Thanh toán Hoàn tất

Cách thức thanh toán

Chúng tôi sẽ gửi nội dung chuyển khoản đến email buyendung@gmail.com. Quý khách vui lòng kiểm tra email này để tiếp tục bước chuyển khoản.

Lưu ý

- Email có thể không nằm trong hộp thư chính, Quý Công ty vui lòng kiểm tra trong hộp thư quảng cáo/mạng xã hội/spam. Nếu Quý Công ty tìm thấy email vui lòng liên hệ qua hotline 0937 226 225 hoặc support@jobsnew.vn.
- Quý Công ty vui lòng kiểm tra kỹ tên công ty, mã số thuế, nội dung chuyển khoản cần ghi rõ **mã giao dịch**. Số tiền chuyển khoản phải bằng Tổng Thanh Toán được hiển thị trên Trang Thông Tin Thanh Toán. Jobsnew sẽ dùng những thông tin này để xuất hoá đơn thanh toán.
- Không chuyển tiền tới tài khoản cá nhân của nhân viên kinh doanh, chỉ chuyển khoản vào tài khoản **CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW**.
- Jobsnew **KHÔNG** có hình thức thu tiền mặt tại Quý Công ty, vui lòng tự chốt thanh toán nếu có người đến thu tiền và báo cho Jobsnew biết để xử lý.
- KHÔNG** thanh toán công dồn, mỗi hóa đơn là một giao dịch chuyển khoản duy nhất. Trường hợp bạn thanh toán một lần cho nhiều đơn hàng, hệ thống sẽ ghi nhận thanh toán **KHÔNG** thành công và số tiền sẽ được hoàn về tài khoản thanh toán.

mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbi#inbox/FMfcgzGxTPHKzWcFgRzJQh8fpSq5k8k

Jobsnew | Thông tin đơn hàng của Quý khách

Jobsnew.vn <buyendung@jobsnew.vn> to me

Translate to English

Jobsnew.vn Thông tin đơn hàng

Kính gửi Quý Công ty,

Đời ngũ Jobsnew chân thành cảm ơn Quý Công ty đã tin tưởng sử dụng dịch vụ của chúng tôi. Jobsnew xin gửi thông tin chi tiết về hóa đơn của Quý Công ty.

Thông tin đơn hàng

Ngày tạo đơn hàng: 25/5/2024
 Tên công ty: CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW
 MST: 1801754465
 Địa chỉ: c813, Phường Phú Thứ, Quận Cái Răng, Cần Thơ
 Tài khoản mua hàng: buyendung@gmail.com

Sản phẩm	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền
Gói trải nghiệm 1 ngày (1 ngày)	1	36,000 đ	36,000 đ
Tổng giá trị đơn hàng			36,000 đ
Tổng tiền chưa bao gồm VAT			36,000 đ
VAT(8%)			2,880 đ
Tổng số tiền thanh toán			38,880 đ

mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbi#inbox/FMfcgzGxTPHKzWcFgRzJQh8fpSq5k8k

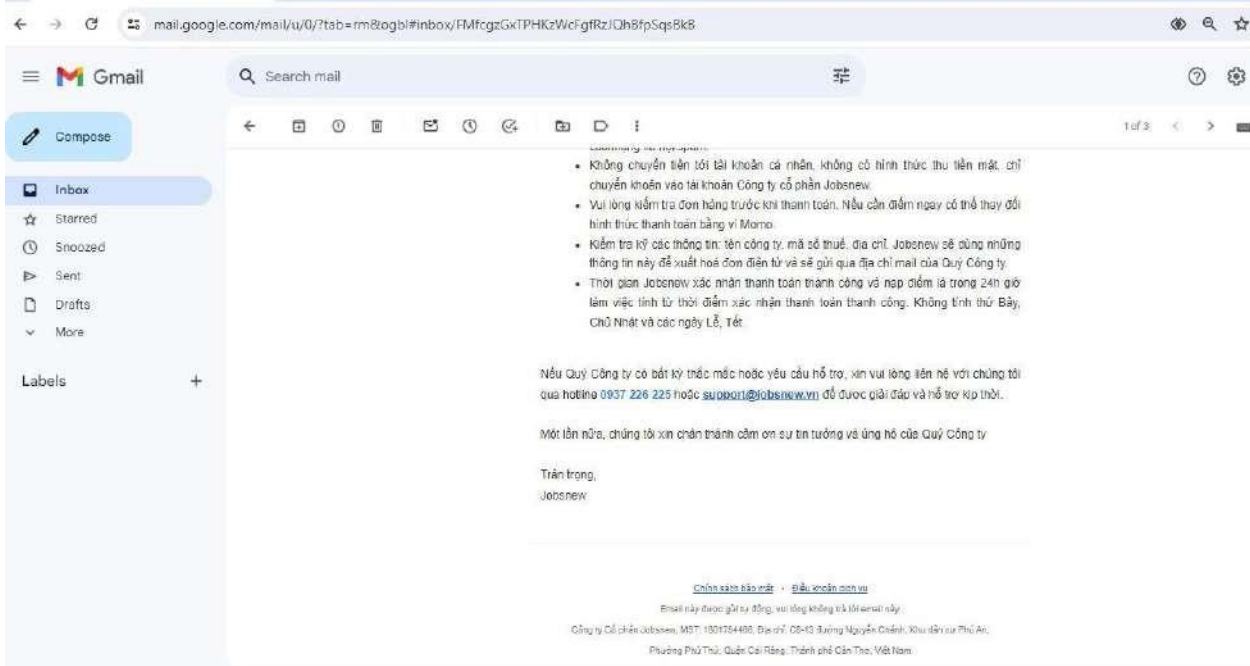
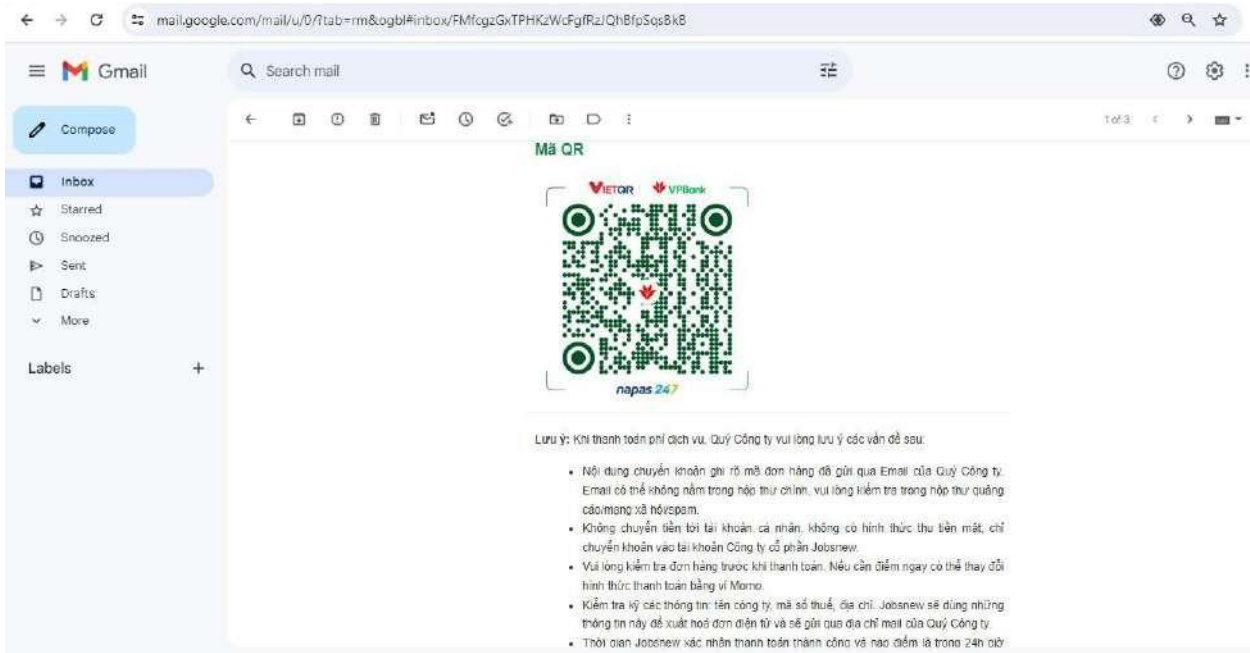
Jobsnew.vn

Sản phẩm	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền
Gói trải nghiệm 1 ngày (1 ngày)	1	36,000 đ	36,000 đ
Tổng giá trị đơn hàng			36,000 đ
Tổng tiền chưa bao gồm VAT			36,000 đ
VAT(8%)			2,880 đ
Tổng số tiền thanh toán			38,880 đ

Phương thức chuyển khoản

Thông tin người nhận
 Ngân hàng nhận: VFBANK - Ngân Hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng
 Tên người nhận: Công Ty Cổ Phần Jobsnew
 Tài khoản nhận: 118110
 Nội dung chuyển khoản: mc2TRQ

Mã QR



Bước 7: Khi tiến hành chuyển khoản, người dùng sẽ phải nhập nội dung chuyển khoản đúng với nội dung được ghi trong email và đúng số tiền theo gói dịch vụ đã chọn.

Kính gửi Quý Công ty,

Đội ngũ Jobsnew chân thành cảm ơn Quý Công ty đã tin tưởng sử dụng dịch vụ của chúng tôi. Jobsnew xin gửi thông tin chi tiết về hóa đơn của Quý Công ty.

Thông tin đơn hàng

Ngày tạo đơn hàng: 25/5/2024

Tên công ty: CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW

MST: 1801754466

Địa chỉ: c813, Phường Phú Thứ, Quận Cái Răng, Cần Thơ

Tài khoản mua hàng: jntuyendung@gmail.com

Sản phẩm	Số lượng	Đơn giá	Thành tiền
Gói trải nghiệm 1 ngày (1 ngày)	1	36,000 đ	36,000 đ
Tổng giá trị đơn hàng			36,000 đ
Tổng tiền chưa bao gồm VAT			36,000 đ
VAT(8%)			2,880 đ
Tổng số tiền thanh toán			38,880 đ

Phương thức chuyển khoản

Thông tin người nhận

Ngân hàng nhận: VPBANK - Ngân Hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng

Tên người nhận: Công Ty Cổ Phần Jobsnew

Tài khoản nhận: 118119

Nội dung chuyển khoản: **mcZTrQ**

Bước 8: Sau khi đã chuyển khoản thành công, hệ thống sẽ tiến hành nạp điểm tương ứng với gói dịch vụ và số điểm mà người dùng đã mua vào tài khoản Nhà tuyển dụng của người dùng.

The screenshot displays the 'Thực hiện thanh toán' (Payment) page on the Jobsnew.vn website. The page is divided into several sections:

- Header:** Jobsnew.vn logo, navigation buttons for 'Đăng tin', 'Tìm hồ sơ', 'Dịch vụ', and a search icon.
- Left Sidebar:** 'Tài khoản xác thực: Cấp 1/3' with a 'Xác thực tài khoản >>' button. Below it, a 'Bạn còn: 200 Còn (0 ngày)' notification with a 'NẠP ĐIỂM NGAY' button. A menu for 'Quản lý tin đăng' and 'Quản lý ứng viên' is visible.
- Payment Method Selection:** 'Chọn hình thức thanh toán' with options for 'mo VI MÓI MO' and 'Chuyển khoản'.
- Payment Progress:** A progress bar showing 'Kiểm tra đơn hàng', 'Thông tin thanh toán', 'Thanh toán', and 'Hoàn tất'. The 'Thanh toán' step is currently active.
- Confirmation Message:** A large green checkmark icon and the text 'Cảm ơn quý khách đã mua hàng trên Jobsnew'. Below this, a detailed message: 'Thời gian Jobsnew xác nhận thanh toán thành công và nạp điểm trong vòng 24 giờ làm việc tính từ thời điểm Người mua đã chuyển khoản thanh toán thành công cho đơn hàng. Không tính thứ Bảy, Chủ Nhật và các ngày Lễ, Tết.'
- Action Buttons:** 'Sử dụng dịch vụ' and 'Tiếp tục mua hàng' buttons.

Jobsnew.vn

Tài khoản xác thực: Cấp 1/3
Xác thực tài khoản >>

Bạn còn: 200
Còn (0 ngày)
NẠP ĐIỂM NGAY

Quản lý tin đăng
Đăng tin tuyển dụng
Danh sách bài đăng
Quản lý ứng viên
Danh sách ứng viên
Tìm ứng viên
Quản lý mua hàng - dịch vụ

Đăng tin
Tìm hồ sơ
Dịch vụ

Bảng giá Jobsnew

Áp dụng từ 15/04/2024 đến thời điểm hiện tại

Gói trải nghiệm Gói tiết kiệm Mua dịch vụ

Gói trải nghiệm

Gói trải nghiệm mang đến cho bạn cơ hội tuyển dụng với mức phí thấp. Đây là lựa chọn hoàn hảo cho các doanh nghiệp đang cần thử nghiệm dịch vụ tuyển dụng của chúng tôi trước khi quyết định chính thức.

Gói ngày	Gói 1 tuần	Gói 2 tuần	Gói 3 tuần
36,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	250,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	500,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	750,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)
Mua ngay	Mua ngay	Mua ngay	Mua ngay
Điểm: 36	Điểm: 250	Điểm: 500	Điểm: 750
Hạn sử dụng: 1 ngày	Hạn sử dụng: 1 tuần	Hạn sử dụng: 2 tuần	Hạn sử dụng: 3 tuần

Bước 3: Chọn gói dịch vụ bất kỳ trong các gói dịch vụ của hệ thống, nhấn nút “Mua ngay”, hệ thống sẽ hiển thị trang “Kiểm tra đơn hàng”.

Jobsnew.vn

Tài khoản xác thực: Cấp 1/3
Xác thực tài khoản >>

Bạn còn: 200
Còn (0 ngày)
NẠP ĐIỂM NGAY

Quản lý tin đăng
Đăng tin tuyển dụng
Danh sách bài đăng
Quản lý ứng viên
Danh sách ứng viên
Tìm ứng viên
Quản lý mua hàng - dịch vụ

Đăng tin
Tìm hồ sơ
Dịch vụ

Bảng giá Jobsnew

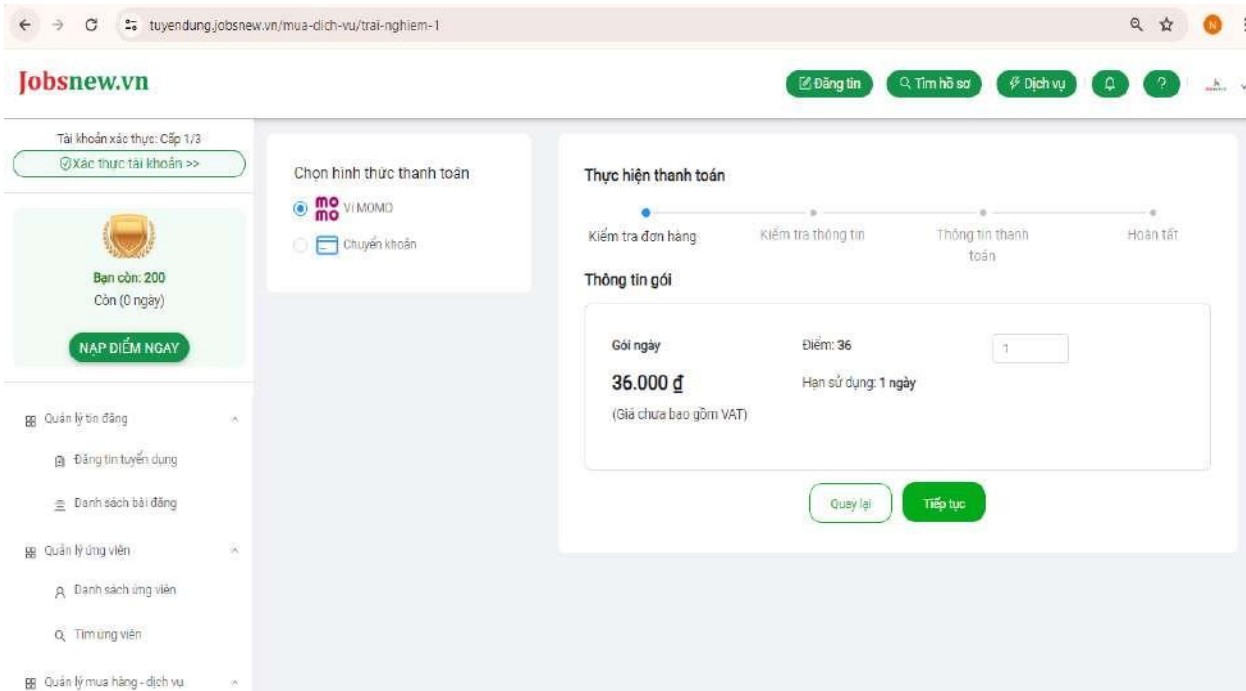
Áp dụng từ 15/04/2024 đến thời điểm hiện tại

Gói trải nghiệm Gói tiết kiệm Mua dịch vụ

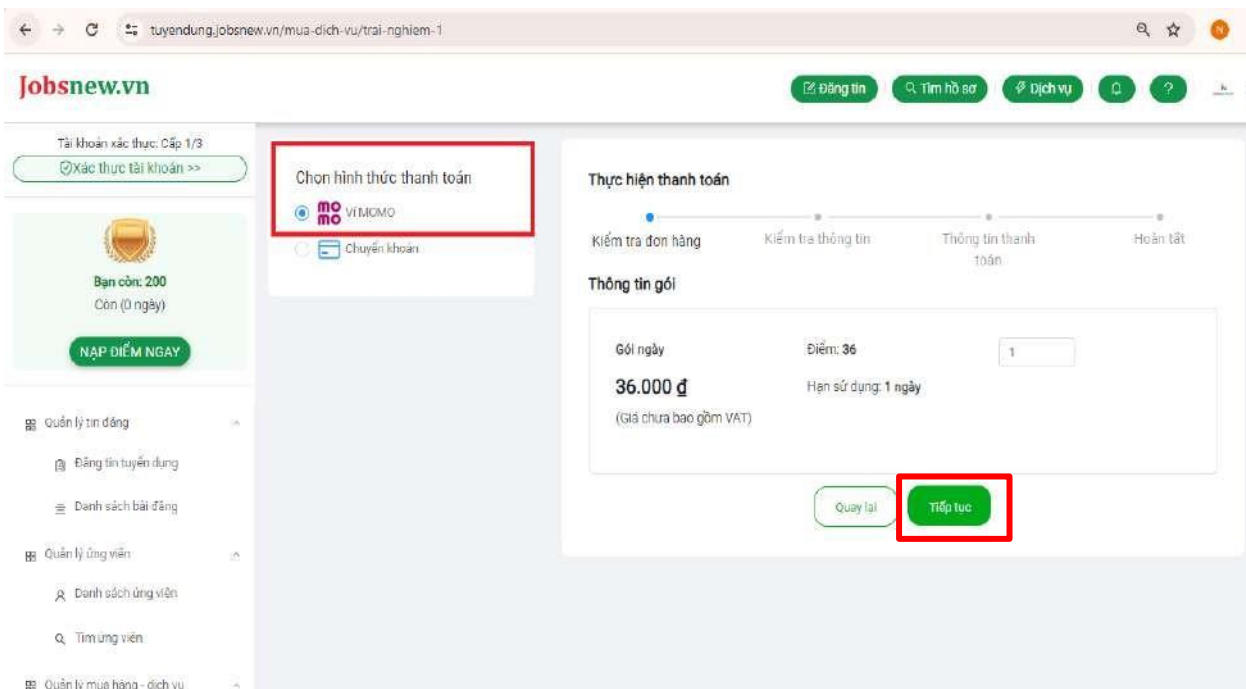
Gói trải nghiệm

Gói trải nghiệm mang đến cho bạn cơ hội tuyển dụng với mức phí thấp. Đây là lựa chọn hoàn hảo cho các doanh nghiệp đang cần thử nghiệm dịch vụ tuyển dụng của chúng tôi trước khi quyết định chính thức.

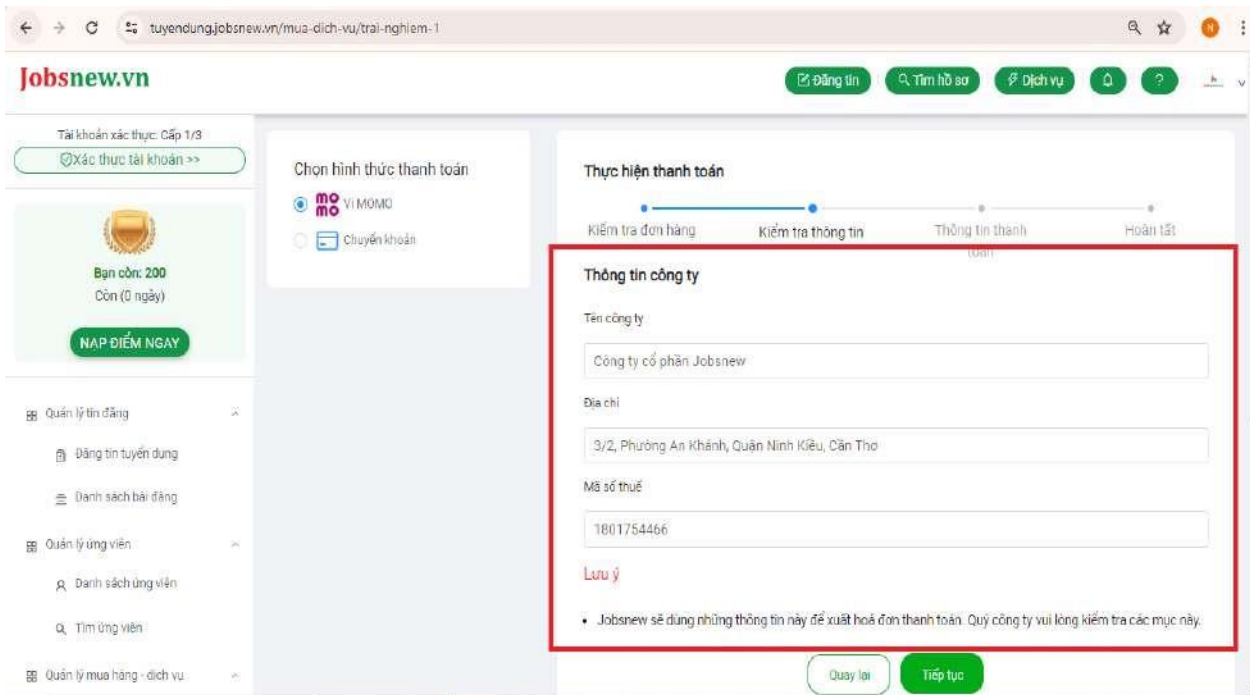
Gói ngày	Gói 1 tuần	Gói 2 tuần	Gói 3 tuần
36,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	250,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	500,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	750,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)
Mua ngay	Mua ngay	Mua ngay	Mua ngay
Điểm: 36	Điểm: 250	Điểm: 500	Điểm: 750
Hạn sử dụng: 1 ngày	Hạn sử dụng: 1 tuần	Hạn sử dụng: 2 tuần	Hạn sử dụng: 3 tuần



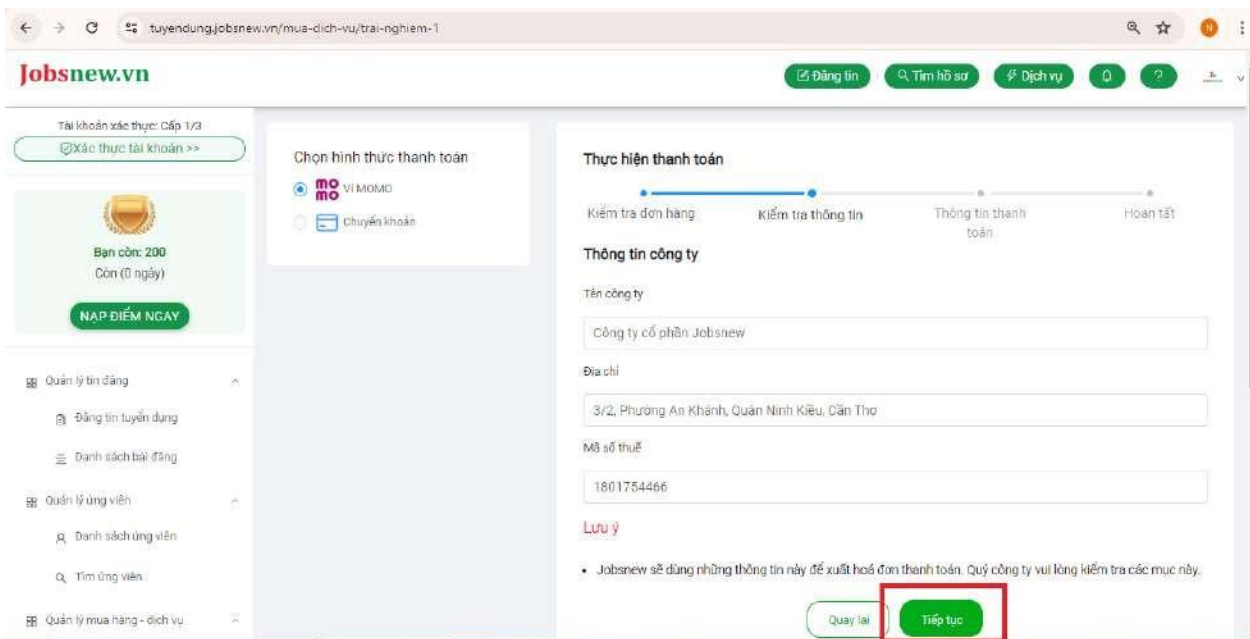
Bước 4: Người dùng sẽ chọn hình thức thanh toán là Momo và nhấn “Tiếp tục”.



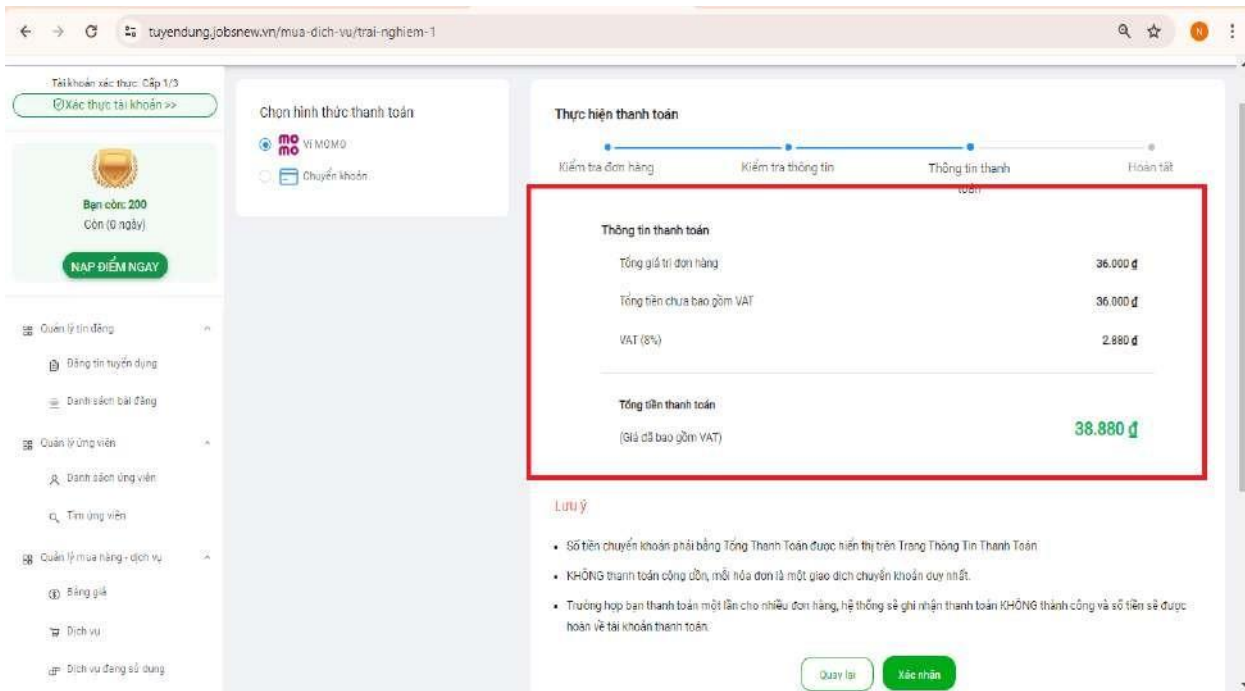
Bước 5: Hệ thống hiển thị trang “Kiểm tra thông tin” bao gồm các thông tin công ty của người dùng như tên công ty, địa chỉ công ty, mã số thuế. Người dùng cần kiểm tra lại các thông tin công ty:



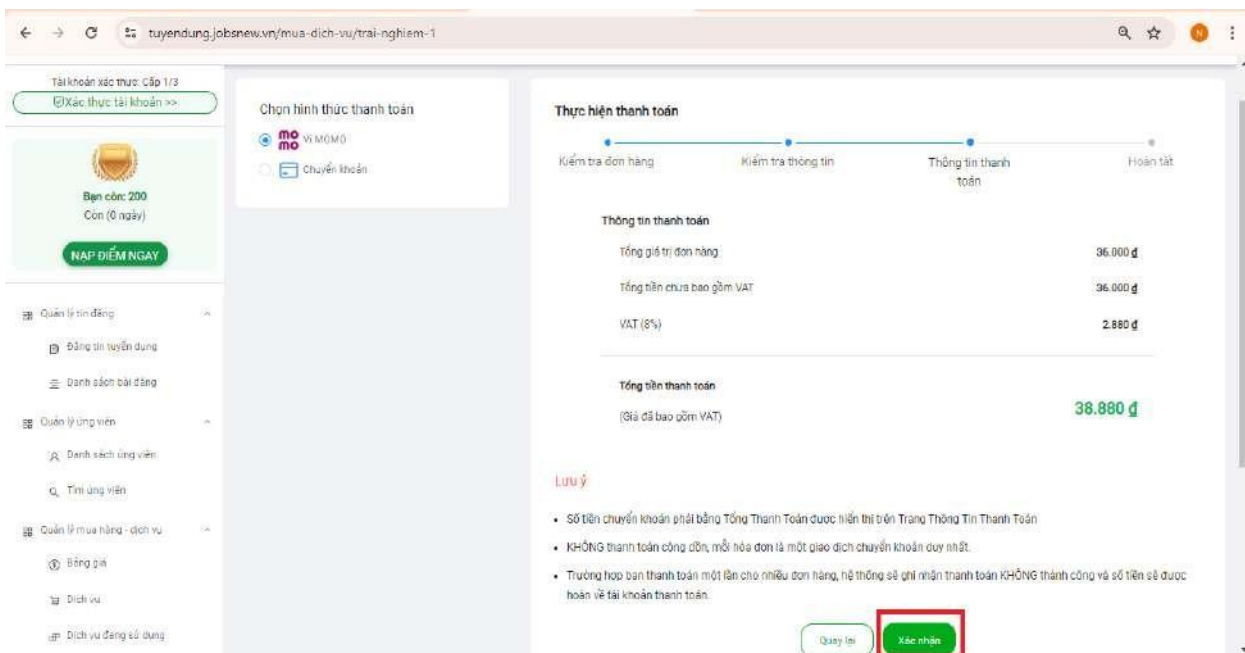
Bước 6: Tại trang “Kiểm tra thông tin”, khi người dùng nhấn “Tiếp tục”



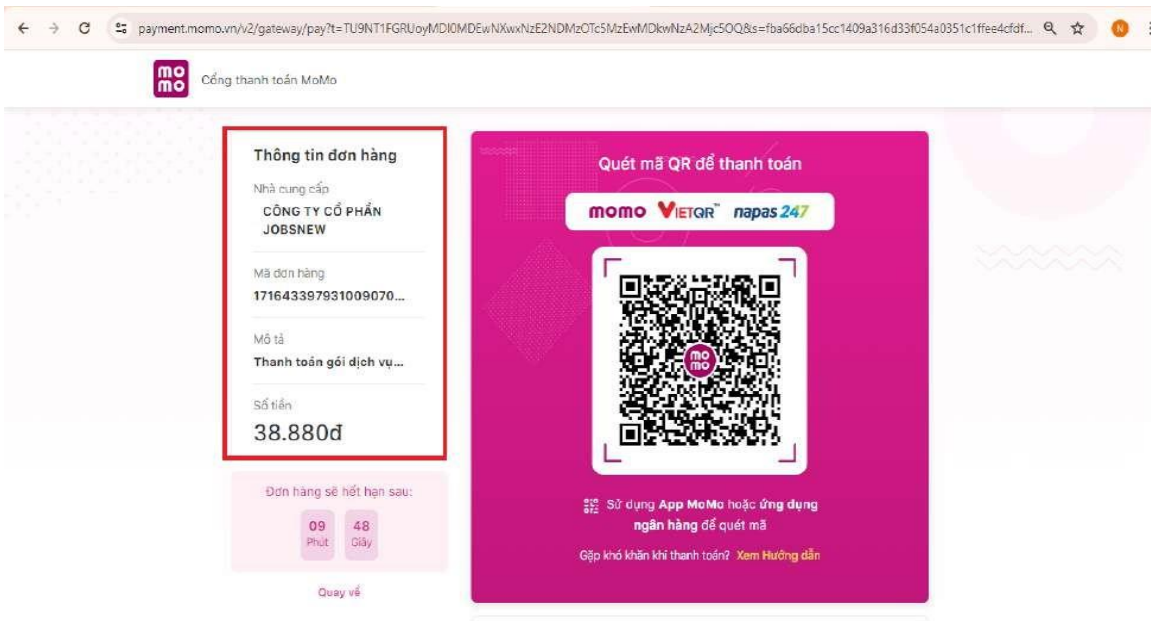
Bước 7: Hệ thống sẽ hiển thị thông tin thanh toán như tổng giá trị đơn hàng, tổng tiền chưa bao gồm VAT, VAT, tổng tiền thanh toán (giá đã bao gồm VAT). Người dùng cần kiểm tra các thông tin thanh toán và các lưu ý trước khi tiến hành xác nhận



Bước 8: Nhấn “Xác nhận” để tiến hành thanh toán sau khi đã kiểm tra đầy đủ các thông tin thanh toán.



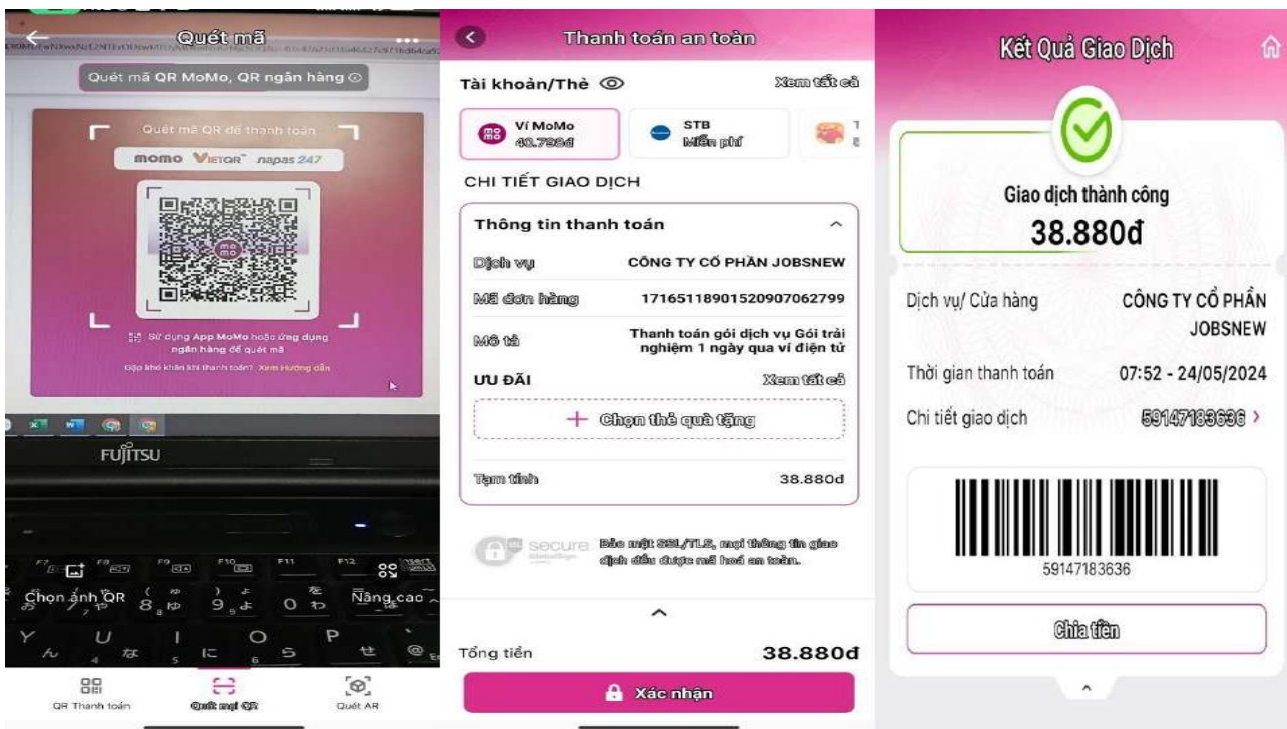
Bước 9: Hệ thống sẽ hiển thị trang thanh toán Momo bao gồm các thông tin: mã QR thanh toán, tên nhà cung cấp, mã đơn hàng, mô tả, số tiền, thời hạn thanh toán của đơn hàng.



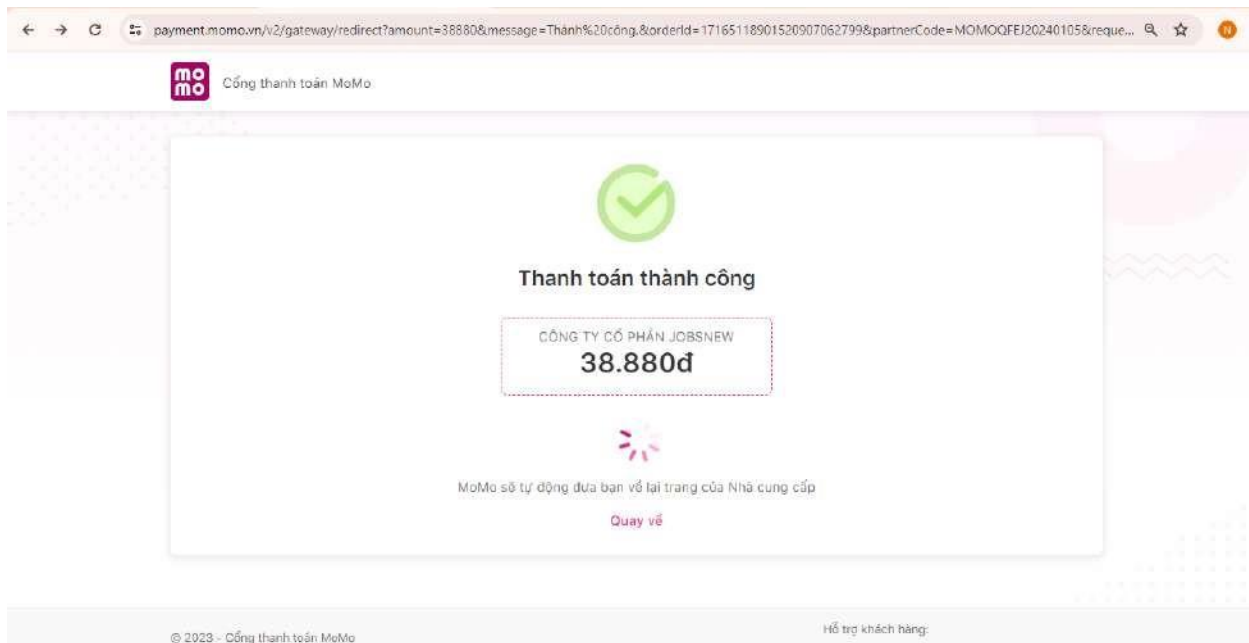
Bước 10, 11, 12, 13, 14:

1. Trường hợp người dùng thanh toán thành công:

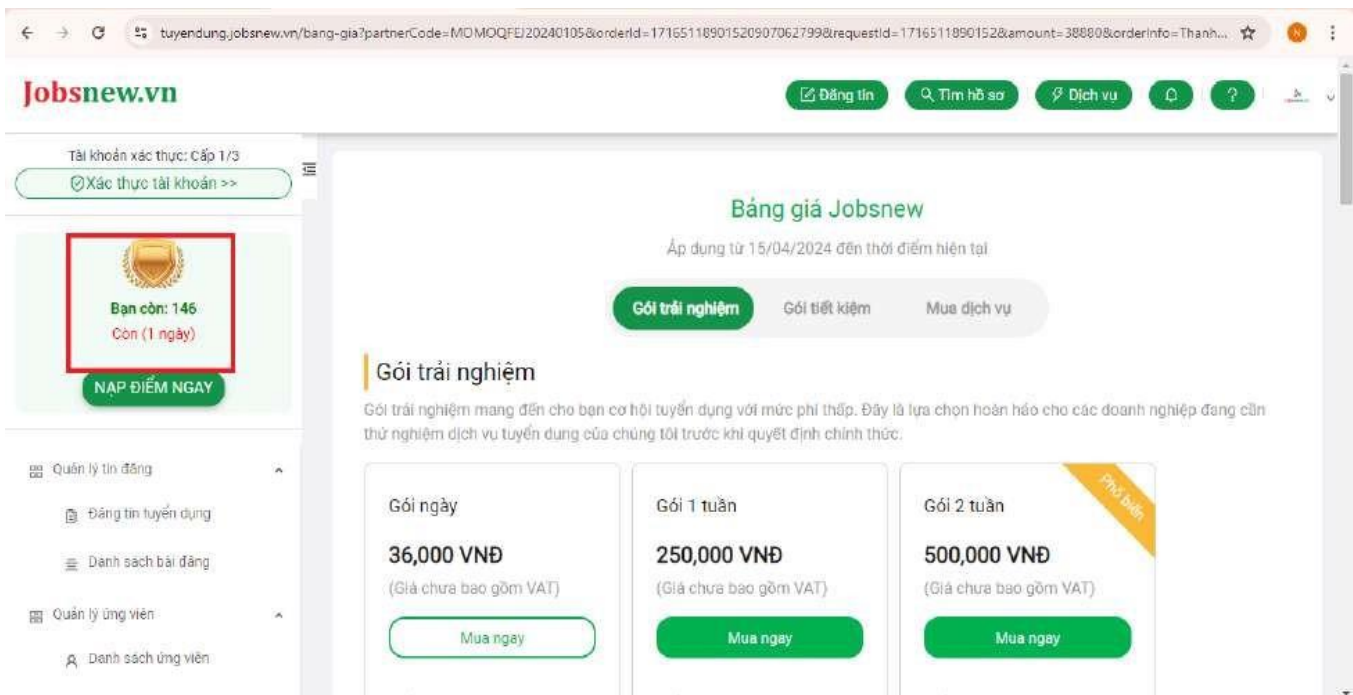
Bước 10.1: Người dùng tiến hành quét mã QR và thanh toán số tiền tương ứng.



Bước 11.1: Sau khi thanh toán thành công, hệ thống Momo sẽ hiển thị thông báo thanh toán thành công.



Bước 12.1: Màn hình sẽ chuyển về trang tuyển dụng của Jobsnew và đồng thời sẽ cộng điểm tương ứng với gói dịch vụ mà người dùng đã mua.

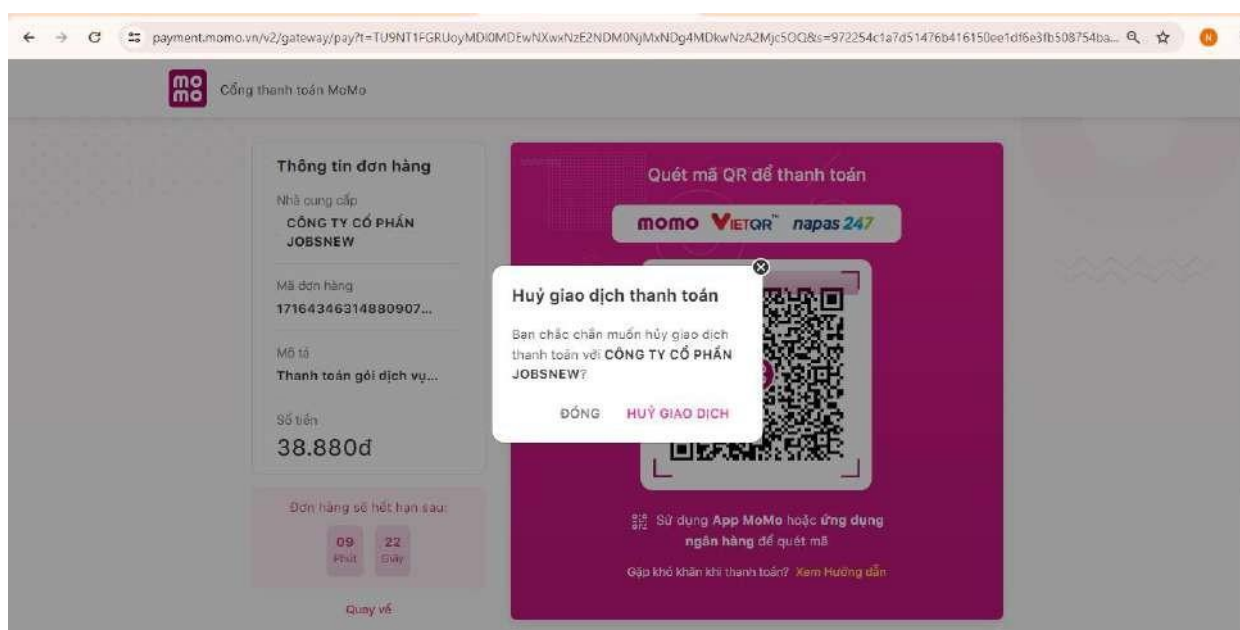


2. Trường hợp người dùng hủy thanh toán:

Bước 10.2: Để hủy thanh toán, người dùng sẽ nhấn liên kết “Quay lại” ở phía dưới đơn hàng của màn hình Momo.



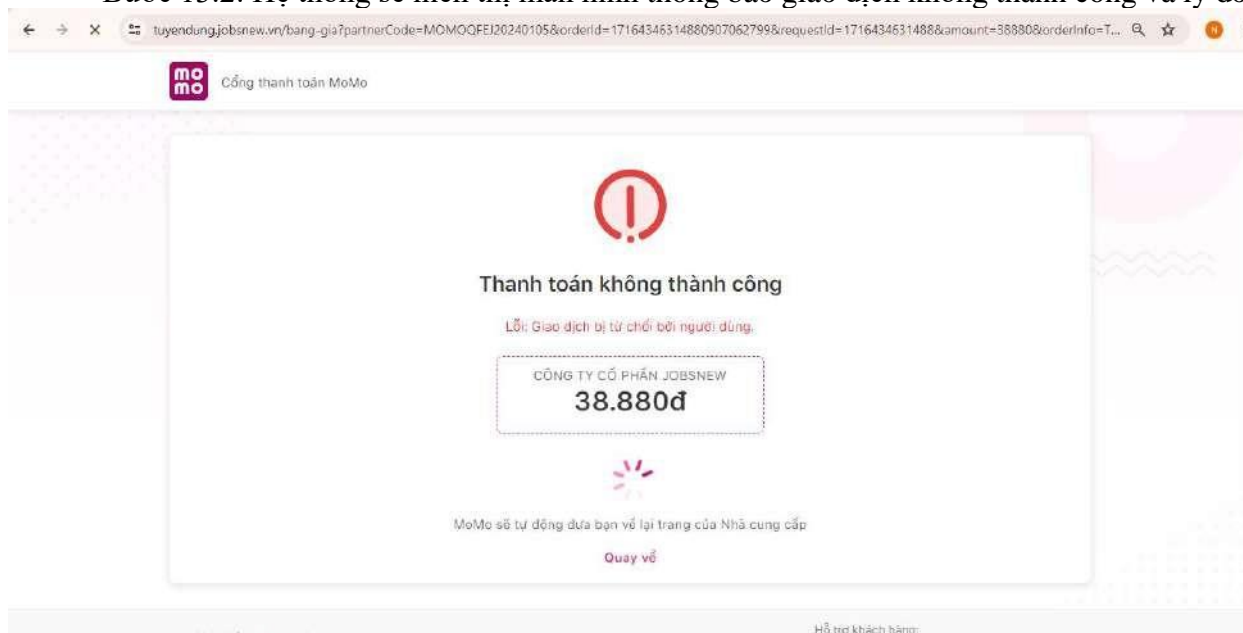
Bước 11.2: Hệ thống sẽ hiển thị thông báo xác nhận hủy giao dịch.



Bước 12.2: Khi đó, nếu người dùng nhấn “Hủy giao dịch”



Bước 13.2: Hệ thống sẽ hiển thị màn hình thông báo giao dịch không thành công và lý do.



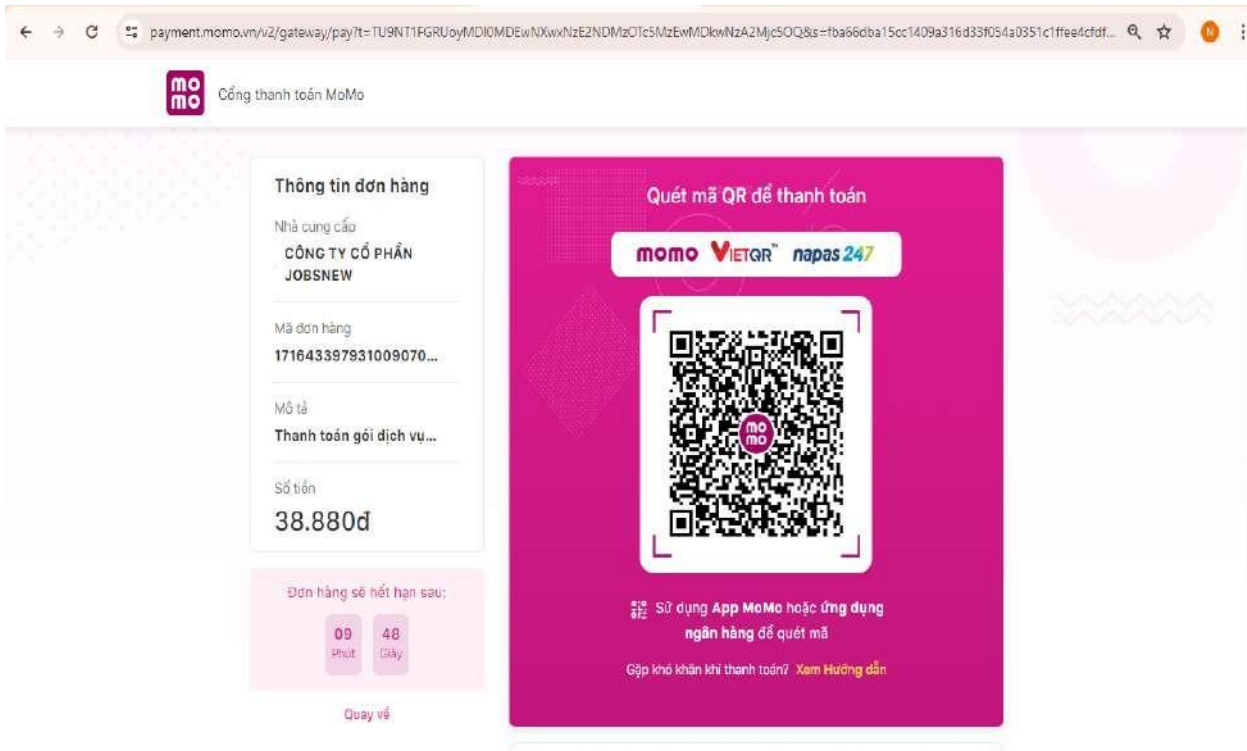
Bước 14.2: Momo sẽ tự động đưa người dùng trở về trang Bảng giá

The screenshot shows the 'Bảng giá Jobsnew' (Jobsnew Pricing Table) page. The page is for a trial package (Gói trải nghiệm) and is valid from 15/04/2024 to the current date. The pricing table is as follows:

Gói	Giá (VNĐ)	Điểm	Hạn sử dụng	Tổng giá trị quà tặng
Gói ngày	36,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	36	1 ngày	Tặng 3 lần đầy tin
Gói 1 tuần	250,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	250	1 tuần	Tặng 3 lần đầy tin
Gói 2 tuần (Ưu đãi)	500,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	500	2 tuần	Tặng 6 lần đầy tin
Gói 3 tuần	750,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)	750	3 tuần	Tặng 9 lần đầy tin

Nếu người dùng không muốn hủy giao dịch nhấn “Đóng” và hệ thống trở lại màn hình để người dùng có thể tiếp tục tiến hành quét mã QR thanh toán

The screenshot shows the MoMo payment gateway page. The page displays the merchant information: CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW, with a bill amount of 38.880đ. A QR code is shown for payment. A confirmation dialog box is overlaid on the QR code, asking for confirmation to cancel the transaction. The dialog box has two buttons: "ĐÓNG" (Close) and "HỦY GIAO DỊCH" (Cancel Transaction). The "ĐÓNG" button is highlighted with a red box.



Lưu ý: Mỗi đơn hàng đều sẽ có thời hạn cho phép thanh toán là 10 phút. Khi hết thời gian cho phép thanh toán, hệ thống Momo sẽ tự động hiển thị màn hình giao dịch không thành công với lý do đơn hàng hết hạn thanh toán. Đồng thời, Momo sẽ tự động đưa người dùng trở về trang Bảng giá.



Phương án 2: Nhận điểm miễn phí

Làm thế nào để được tặng điểm miễn phí?

Nhận ngay ưu đãi sau khi đăng ký tài khoản và Công ty được xác thực

Xác thực	Tiêu chí	Nhận ngay	Trạng thái
Cấp độ 1	Tài khoản Công ty được xác thực	500 điểm	Đã xác thực
Cấp độ 2	Thông tin Công ty được bổ sung đầy đủ và chính xác	300 điểm	Chưa xác thực >
Cấp độ 3	Được duyệt Giấy phép kinh doanh hoặc Chứng nhận Hộ kinh doanh	300 điểm	Chưa xác thực >
Tài khoản	Xác thực Email	100 điểm	Đã xác thực
	Xác thực số điện thoại	100 điểm	Chưa xác thực >

CƠ CHẾ MUA ĐIỂM:

Gói	Gói Ngày	Gói 1 Tuần	Gói 2 Tuần	Gói 3 Tuần	Gói Cơ Bản	Gói Tiêu Chuẩn	Gói Thông Dụng	Gói Nâng Cao
Giá (chưa bao gồm VAT)	36,000	250,000	500,000	750,000	1,000,000	2,000,000	3,000,000	4,000,000
Số điểm	36 điểm	250 điểm	500 điểm	750 điểm	1,000 điểm	2,000 điểm	3,000 điểm	4,000 điểm
Hạn sử dụng	1 ngày	1 tuần	2 tuần	3 tuần	4 tuần	8 tuần	12 tuần	16 tuần
Nhận ngay ưu đãi		30.000	60.000	90.000	275.000	550.000	880.000	1.225.000
Đẩy tin		3 lần	6 lần	9 lần				
Huy hiệu HOT					✓			✓
Huy hiệu GẤP						✓	✓	✓
Ghim tin					Box Trang ngàn h	Box Trang Việc Làm	Box Trang Việc Làm	Box Trang Việc Làm
Tin đăng Trang chủ						Việc Làm Gợi Ý	Việc Làm Hấp Dẫn	Việc Làm Nổi Bật
Ghim tin Trang chủ					Việc Làm Gợi Ý	Việc Làm Hấp Dẫn	Việc Làm Nổi Bật	Việc Làm Nổi Bật
Banner Trang chủ								Top Hàng Đầu
Banner vị trí khác							Banner Chi tiết việc làm	Banner Trang Việc Làm

Gói trải nghiệm: (Giá chưa bao gồm VAT):

- Gói ngày:

+ Giá: 36.000 VNĐ

+ Điểm: 36 Điểm

+ Hạn sử dụng: 01 ngày

- Gói 01 tuần:

+ Giá: 250.000 VNĐ

+ Điểm: 250 Điểm

+ Hạn sử dụng: 01 tuần

+ Tổng giá trị quà tặng: Tặng 03 lần đẩy tin đăng

- Gói 02 tuần:

+ Giá: 500.000 VNĐ

+ Điểm: 500 Điểm

+ Hạn sử dụng: 02 tuần

+ Tổng giá trị quà tặng: Tặng 06 lần đẩy tin đăng

- Gói 03 tuần:

+ Giá: 750.000 VNĐ

+ Điểm: 750 Điểm

+ Hạn sử dụng: 03 tuần

+ Tổng giá trị quà tặng: Tặng 09 lần đẩy tin đăng

Gói tiết kiệm: (Giá chưa bao gồm VAT):

- Gói cơ bản:

+ Giá: 1.000.000 VNĐ

+ Điểm: 1000 Điểm

+ Hạn sử dụng: 04 tuần

+ Nhận ngay ưu đãi: Giá trị ưu đãi 275.000 VNĐ, bao gồm:

- Huy hiệu HOT/02 Tuần
- Ghim tin Box trang ngành/02 Tuần
- Ghim tin trang chủ (Việc làm gợi ý)/02 Tuần

- Gói tiêu chuẩn:

+ Giá: 2.000.000 VNĐ

+ Điểm: 2000 Điểm

+ Hạn sử dụng: 08 tuần

+ Nhận ngay ưu đãi: Giá trị ưu đãi 550.000 VNĐ, bao gồm:

- Huy hiệu GẤP/02 Tuần
- Ghim tin Box việc làm/02 Tuần
- Ghim tin trang chủ (Việc làm hấp dẫn)/02 Tuần

- Gói thông dụng:

+ Giá: 3.000.000 VNĐ

+ Điểm: 3000 Điểm

+ Hạn sử dụng: 12 tuần

+ Nhận ngay ưu đãi: Giá trị ưu đãi 800.000 VNĐ, bao gồm:

- Huy hiệu GẤP/02 Tuần
- Ghim tin Box việc làm/02 Tuần
- Ghim tin trang chủ (Việc làm hấp dẫn) 01 tin đăng/02 Tuần
- Tặng 01 tin đăng trang chủ (Việc làm nổi bật) hiển thị 02 Tuần
- Tặng 01 Banner trong chi tiết Việc làm hiển thị 02 Tuần

- Gói nâng cao:
- + Giá: 4.000.000 VNĐ
- + Điểm: 4000 Điểm
- + Hạn sử dụng: 16 tuần
- + Nhận ngay ưu đãi: Giá trị ưu đãi 1.225.000 VNĐ, bao gồm:
 - Huy hiệu HOT/02 Tuần
 - Huy hiệu GẤP/02 Tuần
 - Ghim tin Box việc làm/02 Tuần
 - Ghim tin trang chủ (Việc làm nổi bật) 01 tin đăng/02 Tuần
 - Tặng 01 tin đăng trang chủ (Việc làm nổi bật) hiển thị 02 Tuần
 - Tặng 01 Banner trang chủ (Top hàng đầu) hiển thị 02 Tuần
 - Tặng 01 Banner (Trang việc làm) hiển thị 02 Tuần

CƠ CHẾ SỬ DỤNG ĐIỂM:

Điểm là giá trị tích lũy dùng để sử dụng các chức năng dịch vụ trên Jobsnew, cụ thể như:

Quảng cáo tin đăng	Hiện tin trang chủ	Hiệu ứng tin đăng
Trải nghiệm quảng cáo tin đăng tuyển dụng, tăng lượt tiếp cận hiệu quả với Ứng viên. Nhận ngay hồ sơ ứng tuyển chất lượng.	Duy trì tin đăng luôn ở khu vực ưu tiên tại Trang chủ. Giúp thu hút nhiều sự chú ý và tăng lượt xem tin tuyển dụng.	Thu hút ứng viên nhờ huy hiệu HOT và GẤP đỏ đậm nổi bật tại tiêu đề tin đăng.
Ghim tin cố định	Đẩy tin	Truyền thông thương hiệu
Giúp tin tuyển dụng được ghim cố định thu hút ứng viên ứng tuyển nhiều hơn.	Tin đăng được làm mới và ngay lập tức và quay trở lại vị trí hàng đầu Trang "Việc Làm & Trang Ngành Nghề & Trang Tìm Kiếm". Không giới hạn số lần làm mới tin cho mỗi vị trí, giúp thu hút ứng viên ứng tuyển nhiều hơn.	Giúp xây dựng hình ảnh thương hiệu tuyển dụng uy tín, tăng độ nhận diện thương hiệu. Nâng cao hiệu quả hoạt động tuyển dụng.

Ngoài ra, Điểm còn được sử dụng để mở khóa thông tin liên hệ (Mở CV):

- Mở quyền truy cập không giới hạn vào kho data CV của JOBSNEW.
- AI tính điểm thông minh theo chất lượng CV – số năm kinh nghiệm làm việc – trình độ học vấn và nhu cầu tìm việc, tối thiểu chỉ từ 10 điểm/CV.

*** ĐẶC BIỆT: Chính sách bảo hành và hoàn điểm của CV JOBSNEW**

- Được hoàn 100% số điểm của CV đó trong trường hợp sai thông tin liên hệ (nhầm số, số không có thực).

Chi tiết sử dụng điểm cho các chức năng dịch vụ như sau

Dịch vụ	Chi tiết dịch vụ	1 tuần	2 tuần	3 tuần	4 tuần
Quảng cáo	(Facebook)	650 điểm	1300 điểm	1950 điểm	2600 điểm
Hiện tin trang chủ	Việc Làm Nổi Bật	-	350 điểm	-	700 điểm
	Việc Làm Hấp Dẫn	-	250 điểm	-	500 điểm
	Việc Làm Gợi Ý	-	150 điểm	-	300 điểm
Hiệu ứng tin đăng	Huy Hiệu Hot	-	75 điểm	-	100 điểm
	Huy Hiệu Gấp	-	100 điểm	-	200 điểm
Ghim tin trang chủ	Việc Làm Nổi Bật	-	200 điểm	-	400 điểm
	Việc Làm Hấp Dẫn	-	150 điểm	-	300 điểm
	Việc Làm Gợi Ý	-	100 điểm	-	200 điểm
Ghim tin các vị trí khác	Box Việc làm	-	150 điểm	-	300 điểm
	Box Trang Ngành Nghề	-	100 điểm	-	200 điểm
	Box Trang Tìm Kiếm	-	50 điểm	-	100 điểm
Đẩy tin	Box Việc làm, Box Trang Ngành Nghề, Box Trang Tìm Kiếm	10 điểm/lần đẩy tin.	-	-	-
Banner trang chủ	Banner Top hàng đầu	-	200 điểm	-	400 điểm
	Banner Nổi Bật	-	150 điểm	-	300 điểm
	Banner Hấp Dẫn	-	100 điểm	-	200 điểm
	Banner Gợi Ý	-	100 điểm	-	200 điểm
Banner vị trí khác	Banner Box Việc Làm Banner Box Chi Tiết Việc Làm	-	150 điểm	-	300 điểm
	Banner Bên Phải Box Việc Làm	-	100 điểm	-	200 điểm
	Banner Bên Phải Chi Tiết Việc Làm	-	100 điểm	-	200 điểm

Điểm khi dùng để mở các CV thì tùy theo mỗi CV khác nhau mà số điểm NTD cần sử dụng khác nhau, Điểm của CV căn cứ vào năm kinh nghiệm, chức vụ, mức lương mong muốn của ứng viên.

2.7. Hỗ trợ quản lý tài khoản:

Bước 1: Tại trang của Nhà tuyển dụng, bấm vào mục “Quản lý tài khoản” chọn "Cài đặt tài khoản" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/tai-khoan/thong-tin-ca-nhan>. Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể chỉnh sửa Thông tin tài khoản

Thông tin tài khoản

Thông tin tài khoản được dùng để **ƯNG VIÊN** liên hệ khi cần thiết

Thông tin tài khoản

Họ và tên *
Employer

Ngày sinh *
01/01/1970

Số Điện Thoại *
0978507564

Thay đổi

Email *
employer.test.564@gmail.com

Tỉnh/Thành phố *
Chọn Thành phố

Quận/Huyện *
Chọn Quận

Phục

Địa chỉ *
Nhập địa chỉ hiện tại

Lưu lại

Bước 2: Bấm vào "Quảng bá thương hiệu" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/taikhoan/thong-tin-cong-ty>. Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể chỉnh sửa Thông tin Công ty. Thông tin sẽ được Ban quản trị duyệt trước khi hiển thị với người dùng.

✓ Bảo vệ thương hiệu tuyển dụng trước các đối tượng giả mạo

Dữ liệu thêm vào chi tiết, sẽ tạo độ UY TÍN của công ty đối với ƯNG VIÊN và được quảng cáo miễn phí trên Jobsnew.vn

Thông tin tổng quan

Logo *
Jobsnew.vn

Ảnh bìa *
Tải ảnh bìa

Tên công ty *
CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW

Tên viết tắt *
JOBSNEW JSC

Mã số thuế *
1801754466

Tổng quan *
null

Phục lợi
Hãy chọn các phúc lợi

Năm thành lập
2013

Quy mô
25-50

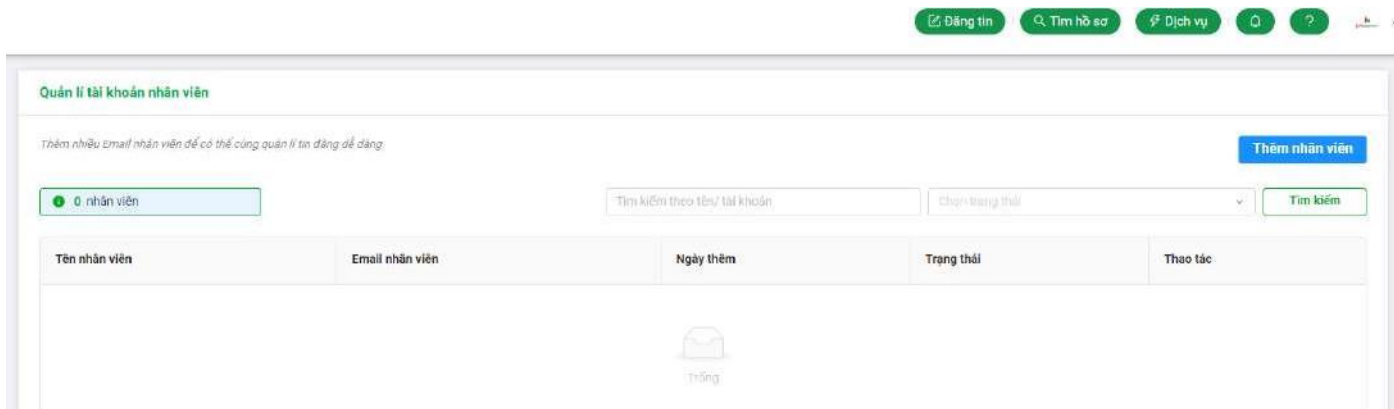
Số điện thoại
0978507564

Email
employer.test.564@gmail.com

Lĩnh vực hoạt động
Khác

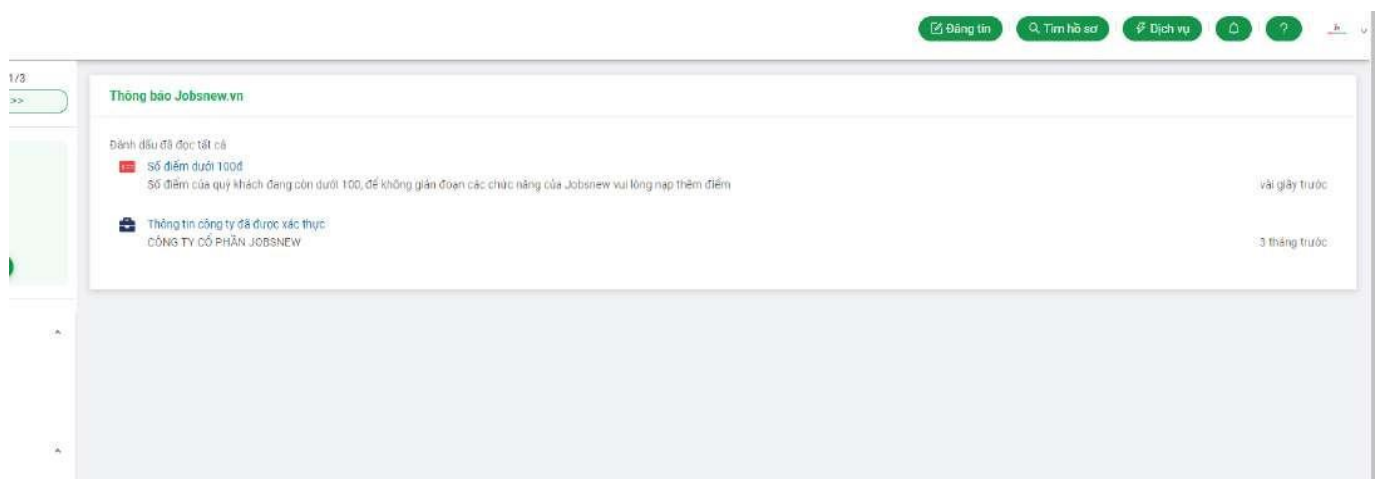
Loại hình doanh nghiệp

Bước 3: Bấm vào "Tài khoản nhân viên" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/quan-ly-nhan-vien>. Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể Thêm nhân viên, Sửa thông tin nhân viên, Xóa nhân viên.

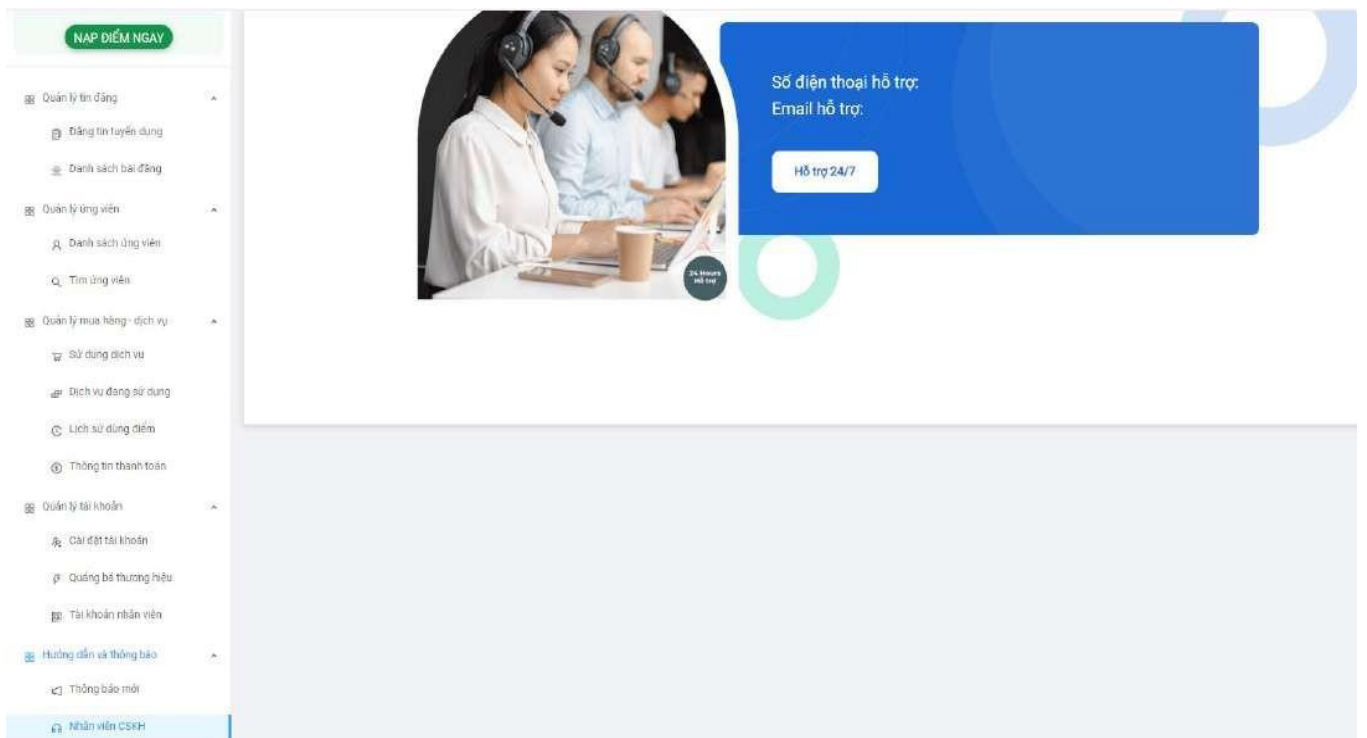


2.8. Hướng dẫn và thông báo

Bước 1: Tại trang của Nhà tuyển dụng, bấm vào mục "Hướng dẫn và thông báo" chọn "Thông báo mới" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/thong-bao>. Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể xem tất cả thông báo từ Jobsnew.



Bước 2: Bấm vào "Nhân viên CSKH" tại link <https://tuyendung.jobsnew.vn/cham-soc-khach-hang>. Tại đây, Nhà tuyển dụng có thể xem thông tin liên hệ Nhân viên hỗ trợ.



2.9. Quản lý Profile

Nhà tuyển dụng có thể xem hoặc thực hiện các thao tác sau trong mục profile:

- Xem tên tài khoản, mã số Nhà tuyển dụng.
- Xem số điểm còn lại.
- Đổi mật khẩu.
- Đăng xuất.

3. Quy trình giao nhận vận chuyển

Do đặc thù là sàn giao dịch kết nối giữa bên cung cấp dịch vụ và người có nhu cầu sử dụng dịch vụ trong lĩnh vực dịch vụ việc làm. Khi tìm thấy dịch vụ việc làm phù hợp thì các bên sẽ kết nối theo thông tin được đăng tải Website, vì thế sàn Jobsnew không có dịch vụ vận chuyển giao nhận.

JOBSNEW yêu cầu Nhà tuyển dụng khi cung cấp thông tin đăng tải trên website Jobsnew.vn phải đưa đầy đủ thông tin theo yêu cầu và đảm bảo chịu trách nhiệm về tính xác thực cho các nội dung này.

4. Quy trình xác nhận/hủy đơn hàng

Để xác nhận giao dịch, Ứng viên (người tìm việc) có thể gọi điện thoại tới trực tiếp cho Nhà tuyển dụng để có thể xác nhận.

Tại Jobsnew.vn, Ứng viên (người tìm việc) có thể hủy giao dịch bằng cách gọi cho Nhà tuyển dụng thông báo hủy giao dịch.

5. Quy trình đổi trả hàng và hoàn tiền

JOBSNEW chỉ là đơn vị cung cấp nền tảng website để xúc tiến dịch vụ giữa Ứng viên (người tìm việc) và Nhà tuyển dụng. Do đó chúng tôi không phải là đơn vị cung cấp dịch vụ việc làm trên website, Sàn TMĐT Jobsnew.vn chỉ đăng tin về dịch vụ việc làm. Đây là sản phẩm không có chính sách hoàn trả hàng.

Khi gặp các trường hợp có vấn đề cần phản ánh về chất lượng dịch vụ, dịch vụ việc làm/CV mà người dùng đăng tải không đúng mô tả, vui lòng liên hệ với chúng tôi qua Hotline 0937.226.225 để được hỗ trợ.

Chính sách kiểm hàng, bảo hành

Có Không

Đối với ban quản lý Website: Có trách nhiệm đảm bảo hệ thống vận hành tốt, bảo trì hệ thống thường xuyên. Trong trường hợp Nhà tuyển dụng không thực hiện đăng tin được thì ban quản trị website sẽ tiến hành hỗ trợ thông qua hình thức điện thoại, trực tiếp.

Sàn TMĐT jobsnew.vn chỉ đăng tin về dịch vụ việc làm để kết nối nhà tuyển dụng và ứng viên có nhu cầu tìm việc. Đây là dịch vụ không có chính sách kiểm hàng, bảo hành.

Chính sách hủy/ đổi và hoàn trả dịch vụ

JOBSNEW chỉ là đơn vị cung cấp nền tảng website để xúc tiến dịch vụ giữa Ứng viên (người tìm việc) và Nhà tuyển dụng. Do đó chúng tôi không phải là đơn vị cung cấp dịch vụ việc làm trên website, Sàn TMĐT Jobsnew.vn chỉ đăng tin về dịch vụ việc làm. Đây là sản phẩm không có chính sách hoàn trả hàng.

Khi gặp các trường hợp có vấn đề cần phản ánh về chất lượng dịch vụ, dịch vụ việc làm/CV mà người dùng đăng tải không đúng mô tả, vui lòng liên hệ với chúng tôi qua Hotline 0937.226.225 để được hỗ trợ.

6. Quy trình bảo hành/bảo trì sản phẩm;

Đối với ban quản lý Website: Có trách nhiệm đảm bảo hệ thống vận hành tốt, bảo trì hệ thống thường xuyên. Trong trường hợp Nhà tuyển dụng không thực hiện đăng tin được thì ban quản trị website sẽ tiến hành hỗ trợ thông qua hình thức điện thoại, trực tiếp. Sàn TMĐT Jobsnew.vn chỉ đăng tin về việc làm. Đây là sản phẩm không có chính sách bảo hành.

7. Quy trình giải quyết tranh chấp, khiếu nại;

Khi phát sinh khiếu nại, tranh chấp liên quan tới thông tin cá nhân của thành viên, JOBSNEW đề cao giải pháp thương lượng, hòa giải giữa các bên nhằm duy trì sự tin cậy của thành viên vào chất lượng dịch vụ của Công ty và thực hiện theo các bước sau:

Bước 1: Thành viên khiếu nại về vụ việc liên quan tới thông tin cá nhân của mình tới JOBSNEW bằng cách gọi điện thoại đến số 0937.226.225, gửi email đến: support@jobsnew.vn, gửi phản hồi từ website Jobsnew.vn và/hoặc các hình thức khác không trái quy định Pháp luật.

Bước 2: Bộ phận Chăm sóc Ứng viên của JOBSNEW sẽ tiếp nhận các khiếu nại của người dùng, tùy theo tính chất và mức độ của khiếu nại, JOBSNEW sẽ có những biện pháp cụ thể để hỗ trợ người dùng giải quyết tranh chấp đó và trả lời kết quả cho thành viên trong thời hạn 10 ngày làm việc.

Trong trường hợp sự việc nằm ngoài khả năng và thẩm quyền giải quyết của JOBSNEW, Công ty sẽ yêu cầu thành viên đưa sự việc tới cơ quan nhà nước có thẩm quyền giải quyết theo Pháp luật.

JOBSNEW tôn trọng và nghiêm túc thực hiện các quy định về bảo vệ quyền lợi thành viên. Vì vậy, Công ty cũng đề nghị thành viên tôn trọng và tuân thủ đúng theo Chính sách bảo vệ thông tin cá nhân này và thực hiện cung cấp các thông tin một cách đầy đủ, chính xác, chi tiết và trung thực. Mọi hành vi lừa đảo, gian lận, xâm hại đến quyền và lợi ích hợp pháp của người khác đều bị lên án và phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước Pháp luật.

IV. Quy trình thanh toán

1. Thanh toán giữa Ứng viên (người tìm việc) và Nhà tuyển dụng

Việc trao đổi (Kể cả chi phí dịch vụ việc làm) phát sinh như phí mua hồ sơ đăng ký, phí áo đồng phục,... giữa ứng viên với Nhà tuyển dụng sẽ do các thành viên tự chủ động liên hệ với nhau thông qua hình thức liên hệ trực tiếp thông qua số điện thoại liên hệ trên bài đăng tải và thỏa thuận khi phỏng vấn. CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW không can thiệp và thu các khoản phí này..

2. Thanh toán giữa Nhà tuyển dụng và Ban quản lý Website

Các chi phí quảng cáo, đăng tin của nhà tuyển dụng tại website Jobsnew.vn sẽ được thực hiện thông qua các dịch vụ trên hệ thống, bao gồm:

Bảng giá Jobsnew

Áp dụng từ 01/01/2024 đến thời điểm hiện tại

Gói trải nghiệm

Gói tiết kiệm

Mua dịch vụ

Gói trải nghiệm

Gói trải nghiệm mang đến cho bạn cơ hội tuyển dụng với mức phí thấp. Đây là lựa chọn hoàn hảo cho các doanh nghiệp đang cần thử nghiệm dịch vụ tuyển dụng của

<p>Gói ngày</p> <p>36,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)</p> <p>Mua ngay</p> <p>Điểm: 36</p> <p>Hạn sử dụng: 1 ngày</p> <p>Tổng giá trị quà tặng</p> <p>✓ Tặng 3 lần đẩy tin đăng</p>	<p>Gói 1 tuần</p> <p>250,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)</p> <p>Mua ngay</p> <p>Điểm: 250</p> <p>Hạn sử dụng: 1 tuần</p> <p>Tổng giá trị quà tặng</p> <p>✓ Tặng 3 lần đẩy tin đăng</p>	<p>Gói 2 tuần</p> <p>500,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)</p> <p>Mua ngay</p> <p>Điểm: 500</p> <p>Hạn sử dụng: 2 tuần</p> <p>Tổng giá trị quà tặng</p> <p>✓ Tặng 6 lần đẩy tin đăng</p>	<p>Gói 3 tuần</p> <p>750,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)</p> <p>Mua ngay</p> <p>Điểm: 750</p> <p>Hạn sử dụng: 3 tuần</p> <p>Tổng giá trị quà tặng</p> <p>✓ Tặng 9 lần đẩy tin đăng</p>
--	--	--	--

Bảng giá Jobsnew

Áp dụng từ 01/01/2024 đến thời điểm hiện tại

Gói trải nghiệm

Gói tiết kiệm

Mua dịch vụ

Gói tiết kiệm

Gói tiết kiệm là sự lựa chọn hoàn hảo cho các doanh nghiệp muốn tiết kiệm chi phí tuyển dụng mà vẫn đảm bảo chất lượng ứng viên. Bạn có thể tận dụng nguồn lực của chúng tôi để tuyển dụng cho cách linh hoạt, hiệu quả và tiết kiệm thời gian.

<p>Gói cơ bản</p> <p>1,000,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)</p> <p>Mua ngay</p> <p>Điểm: 1,000</p> <p>Hạn sử dụng: 4 tuần</p> <p>Tổng giá trị quà tặng</p> <p>✓ 275,000 VNĐ</p>	<p>Gói tiêu chuẩn</p> <p>2,000,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)</p> <p>Mua ngay</p> <p>Điểm: 2,000</p> <p>Hạn sử dụng: 8 tuần</p> <p>Tổng giá trị quà tặng</p> <p>✓ 550,000 VNĐ</p>	<p>Gói thông dụng</p> <p>3,000,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)</p> <p>Mua ngay</p> <p>Điểm: 3,000</p> <p>Hạn sử dụng: 12 tuần</p> <p>Tổng giá trị quà tặng</p> <p>✓ 880,000 VNĐ</p>	<p>Gói nâng cao</p> <p>4,000,000 VNĐ (Giá chưa bao gồm VAT)</p> <p>Mua ngay</p> <p>Điểm: 4,000</p> <p>Hạn sử dụng: 16 tuần</p> <p>Tổng giá trị quà tặng</p> <p>✓ 1,225,000 VNĐ</p>
--	--	---	---

Và các dịch vụ phát sinh (ĐĂNG TIN TRANG CHỦ; GHIM TIN CỐ ĐỊNH; ĐẨY TIN; HUY HIỆU; QUẢNG CÁO TIN ĐĂNG; TRUYỀN THÔNG THƯƠNG HIỆU), chi phí cụ thể được quy định ở mục chi tiết từng mục trong tài khoản nhà tuyển dụng.

ĐĂNG TIN TRANG CHỦ

Trải nghiệm đăng tin ở vị trí nổi bật mang lại hiệu quả đột phá cho tin tuyển dụng của Doanh nghiệp với chi phí tối ưu.

<p>Việc làm nổi bật</p> <p>Duy trì tin đăng luôn ở khu vực ưu tiên tại Trang chủ. Giúp thu hút nhiều sự chú ý và tăng lượt xem tin tuyển dụng.</p> <p>Xem chi tiết ></p>	<p>Việc làm hấp dẫn</p> <p>Thu hút ứng viên nhờ huy hiệu HOT và GẤP đó đảm tại tiêu đề tin đăng.</p> <p>Xem chi tiết ></p>	<p>Việc làm gợi ý</p> <p>Giúp tin tuyển dụng được ghim cố định thu hút ứng viên ứng tuyển nhiều hơn.</p> <p>Xem chi tiết ></p>
--	--	--

GHIM TIN CỐ ĐỊNH

Giúp tin tuyển dụng được ghim cố định tại vị trí hàng đầu

<p>Ghim Box việc làm</p> <p>Tin tuyển dụng được cố định vị trí hàng đầu trang Việc Làm.</p> <p>Xem chi tiết ></p>	<p>Ghim Box trang Ngành</p> <p>Tin tuyển dụng được cố định vị trí hàng đầu trang kết quả Tìm kiếm theo ngành nghề.</p> <p>Xem chi tiết ></p>	<p>Ghim Box trang tìm kiếm</p> <p>Tin tuyển dụng được cố định vị trí hàng đầu trang kết quả Tìm kiếm.</p> <p>Xem chi tiết ></p>	<p>Việc làm Nổi bật tại Trang chủ</p> <p>Tin tuyển dụng được cố định vị trí hàng đầu Box việc làm Nổi bật.</p> <p>Xem chi tiết ></p>
<p>Việc làm hấp dẫn tại Trang chủ</p> <p>Tin tuyển dụng được cố định vị trí hàng đầu Box việc làm Hấp dẫn.</p> <p>Xem chi tiết ></p>	<p>Việc làm Gợi ý tại Trang chủ</p> <p>Tin tuyển dụng được cố định vị trí hàng đầu Box việc làm Gợi ý.</p> <p>Xem chi tiết ></p>		

ĐẨY TIN

Giúp tin tuyển dụng được làm mới và ngay lập tức quay trở lại vị trí hàng đầu Trang "Việc Làm", giúp thu hút ứng viên ứng tuyển nhiều hơn

Đẩy tin Box Việc làm

Giúp tin tuyển dụng ngay lập tức xuất hiện ở vị trí ưu tiên trong trang Việc làm và trang kết quả Tìm kiếm.

[Xem chi tiết >](#)

HUY HIỆU

Làm nổi bật tin tuyển dụng để tăng hiệu quả với ứng viên

<p>Huy hiệu HOT</p> <p>Thu hút ứng viên nhờ huy hiệu HOT màu xanh nổi bật tại tiêu đề tin đăng.</p> <p>Xem chi tiết ></p>	<p>Huy hiệu GẤP</p> <p>Thu hút ứng viên nhờ huy hiệu GẤP đó đảm nổi bật tại tiêu đề tin đăng.</p> <p>Xem chi tiết ></p>
---	---

QUẢNG CÁO TIN ĐĂNG

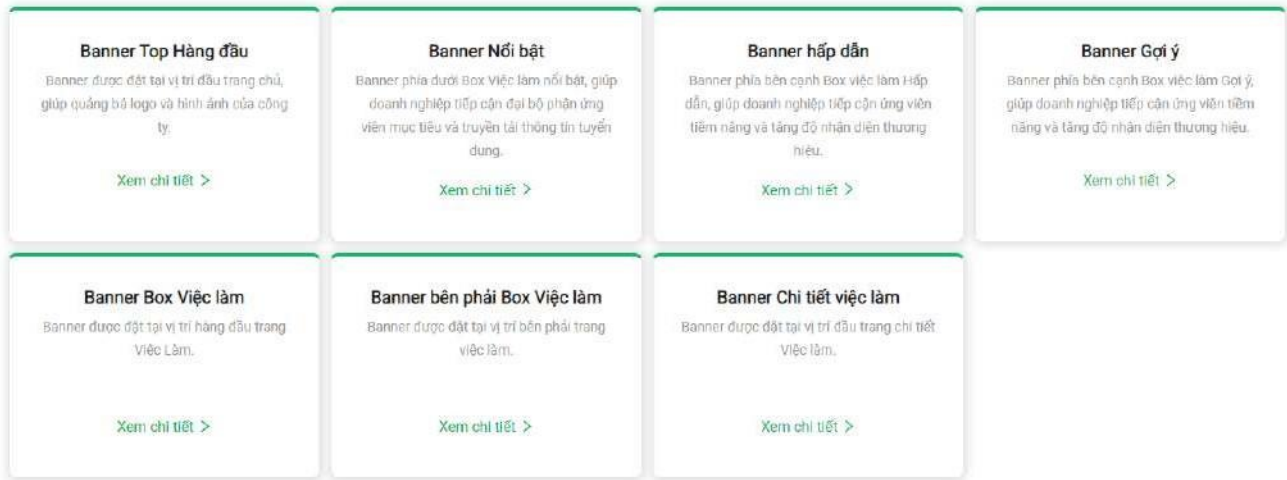
Giúp tin tuyển dụng được làm mới và ngay lập tức quay trở lại vị trí hàng đầu Trang "Việc Làm", giúp thu hút ứng viên ứng tuyển nhiều hơn

Quảng cáo tin đăng

Là sự kết hợp tin đăng cơ bản được quảng cáo trên các nền tảng mạng xã hội.

TRUYỀN THÔNG THƯƠNG HIỆU

Xây dựng hình ảnh thương hiệu tuyển dụng uy tín, nâng cao hiệu quả hoạt động tuyển dụng



JOBSNEW vừa đi vào hoạt động, đang trong quá trình thử nghiệm và khuyến khích người dùng nên chưa phát sinh doanh thu.

V. Đảm bảo an toàn giao dịch

Ban quản lý đã áp dụng các biện pháp cần thiết để bảo vệ thông tin trên Website Jobsnew.vn (bao gồm thông tin của Nhà tuyển dụng, thông tin của Ứng viên (người tìm việc) và các giao dịch được thực hiện qua Website Jobsnew.vn) và hạn chế tối đa rủi ro có thể phát sinh để đảm bảo các giao dịch được tiến hành thuận lợi và thành công.

Khi đăng ký sử dụng Website Jobsnew.vn để thực hiện việc cung cấp và sử dụng dịch vụ tư vấn về sản phẩm bất động sản phải cung cấp cho Công ty đầy đủ các thông tin cần thiết, bao gồm Họ và tên, MST cá nhân, CMT/Căn cước, Tên đăng nhập, mật khẩu đăng nhập, Email, số điện thoại, ngày sinh, địa chỉ liên hệ (đối với tài khoản ứng viên); Tên doanh nghiệp, Ngày cấp GP ĐKKD, Mã số thuế/Số GPKD, Tên đăng nhập, mật khẩu đăng nhập, Email, số điện thoại, địa chỉ trụ sở (Giấy phép đăng ký kinh doanh được gửi qua email để xem xét đối tác thường xuyên) (đối với tài khoản nhà tuyển dụng).

Các thông tin này sẽ được Jobsnew thẩm định và lưu trữ trong hệ thống để đảm bảo rằng giao dịch được thực hiện thành công và giảm thiểu rủi ro có thể phát sinh.

Tất cả các giao dịch của các thành viên trong việc cung cấp và sử dụng dịch vụ tư vấn sản phẩm bất động sản, việc giao dịch giữa các thành viên trong hệ thống sẽ được JOBSNEW đưa vào nội dung quản lý, thường xuyên cập nhật tình trạng và sẽ có đánh giá sơ bộ về uy tín của tài khoản Nhà tuyển dụng.

Ứng viên (người tìm việc) không nên cung cấp thông tin chi tiết về bản thân, cũng như chi tiết về việc thanh toán với bất kỳ bên thứ ba nào qua email, điện thoại hoặc hình thức liên lạc khác. JOBSNEW, các công ty liên kết, và công ty con của JOBSNEW không chịu trách nhiệm về những thiệt hại hay rủi ro thành viên có thể gánh chịu trong việc trao đổi thông tin của Ứng viên (người tìm việc) qua các kênh liên lạc khác ngoài Website Jobsnew.vn.

Ứng viên (người tìm việc) tuyệt đối không sử dụng bất kỳ chương trình, công cụ hay hình thức nào khác để can thiệp vào hệ thống hay làm thay đổi cấu trúc dữ liệu. Mọi hình thức phát tán, truyền bá

hay cố vũ cho bất kỳ hoạt động nào nhằm can thiệp, phá hoại hay xâm hại hệ thống của Website Jobsnew.vn đều bị nghiêm cấm. Mọi vi phạm sẽ bị xử lý theo Quy chế và quy định của Pháp luật.

Mọi thông tin giao dịch được bảo mật, trừ trường hợp cung cấp cho cơ quan Pháp luật có thẩm quyền khi được yêu cầu.

VI. Chính sách Bảo vệ thông tin cá nhân của người tiêu dùng

CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW (Viết tắt “JOBSNEW“ – hoặc “chúng tôi”)

Chính sách bảo mật này công bố cách thức mà JOBSNEW thu thập, lưu trữ và xử lý thông tin hoặc dữ liệu cá nhân (“Thông tin cá nhân”) của các thành viên của mình thông qua website Jobsnew.vn, Chúng tôi cam kết sẽ bảo mật các Thông tin cá nhân của thành viên, sẽ nỗ lực hết sức và sử dụng các biện pháp thích hợp để các thông tin mà thành viên cung cấp cho chúng tôi trong quá trình sử dụng website này được bảo mật và bảo vệ khỏi sự truy cập trái phép. Tuy nhiên, JOBSNEW không đảm bảo ngăn chặn được tất cả các truy cập trái phép. JOBSNEW không ủy quyền cho bên thứ ba thực hiện việc thu thập, lưu trữ thông tin cá nhân của người tiêu dùng. Trong trường hợp truy cập trái phép nằm ngoài khả năng kiểm soát của chúng tôi, JOBSNEW sẽ không chịu trách nhiệm dưới bất kỳ hình thức nào đối với bất kỳ khiếu nại, tranh chấp hoặc thiệt hại nào phát sinh từ hoặc liên quan đến truy cập trái phép đó.

Để hiểu rõ hơn về chính sách trong công tác thu thập, lưu trữ và sử dụng thông tin cá nhân của người sử dụng website Jobsnew.vn, vui lòng đọc các chính sách bảo mật dưới đây:

1. Mục đích và phạm vi thu thập

Việc thu thập dữ liệu chủ yếu trên website Jobsnew.vn tài khoản ứng viên (người tìm việc) bao gồm: Họ và tên, MST cá nhân, CMT/Căn cước, Tên đăng nhập, mật khẩu đăng nhập, Email, số điện thoại, ngày sinh, địa chỉ liên hệ. Đây là các thông tin mà Jobsnew cần ứng viên cung cấp bắt buộc khi đăng ký sử dụng dịch vụ và **Jobsnew** sử dụng nhằm liên hệ xác nhận, kiểm tra thông tin kê khai các dữ liệu của ứng viên khi nhà tuyển dụng xem và xác định mời phỏng vấn vào các CV tìm việc trên jobsnew.vn, đảm bảo quyền lợi cho nhà tuyển dụng (tránh các thông tin CV không kê khai không trung thực). Bên cạnh đó Chúng tôi cũng có thể thu thập thông tin về số lần viếng thăm, bao gồm số trang bạn xem, số links bạn click và những thông tin khác liên quan đến việc kết nối đến website jobsnew.vn. Chúng tôi cũng thu thập các thông tin mà trình duyệt Web bạn sử dụng mỗi khi truy cập vào website jobsnew.vn, bao gồm: địa chỉ IP, loại Browser, ngôn ngữ sử dụng, thời gian và những địa chỉ mà Browser truy xuất đến nhằm nâng cao chất lượng phục vụ Ứng viên (người tìm việc). Ứng viên (người tìm việc) sẽ tự chịu trách nhiệm về bảo mật và lưu giữ mọi hoạt động sử dụng dịch vụ dưới tên đăng ký, mật khẩu và hộp thư điện tử của mình.

Việc thu thập dữ liệu chủ yếu trên website jobsnew.vn đối với Nhà tuyển dụng bao gồm: Tên doanh nghiệp, Ngày cấp GP ĐKKD, Mã số thuế/Số GPKD, Tên đăng nhập, mật khẩu đăng nhập, Email, số điện thoại, địa chỉ trụ sở (Giấy phép đăng ký kinh doanh được gửi qua email để xem xét đối tác thường xuyên)

Toàn bộ các thông tin nếu hoạt động là đối tác chuyên nghiệp (Các vị trí việc làm tuyển dụng thường

xuân, thương hiệu uy tín,...), để đăng ký các thông tin đầy bài VIP thì Nhà tuyển dụng sẽ liên hệ tổng đài: 0937.226.225 và gửi email bản mềm tới support@jobsnew.vn.

Sau đó gửi trực tiếp bản cứng tới trụ sở chính của CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW - Địa chỉ trụ sở: C8-13 đường Nguyễn Chánh, Khu dân cư Phú An, Phường Phú Thứ, Quận Cái Răng, Thành phố Cần Thơ để tiện việc lưu trữ.

Đây là các thông tin mà Jobsnew cần Nhà tuyển dụng cung cấp bắt buộc khi đăng ký sử dụng dịch vụ và Jobsnew sử dụng nhằm liên hệ xác nhận khi Nhà tuyển dụng đăng ký sử dụng dịch vụ trên Jobsnew.vn, đảm bảo quyền lợi cho Ứng viên (người tìm việc), khi Nhà tuyển dụng là đơn vị có đủ chức năng để hoạt động, các thông tin tuyển dụng cung cấp là thực tế. Bên cạnh đó, sau khi cấp tài khoản, Chúng tôi cũng có thể thu thập thông tin về số lần viếng thăm, bao gồm số trang bạn xem, số links bạn click và những thông tin khác liên quan đến việc kết nối đến website Jobsnew.vn. Chúng tôi cũng thu thập các thông tin mà trình duyệt Web bạn sử dụng mỗi khi truy cập vào website Jobsnew.vn, bao gồm: địa chỉ IP, loại Browser, ngôn ngữ sử dụng, thời gian và những địa chỉ mà Browser truy xuất đến nhằm nâng cao chất lượng phục vụ người mua. Nhà tuyển dụng sẽ tự chịu trách nhiệm về bảo mật và lưu giữ mọi hoạt động sử dụng dịch vụ dưới tên đăng ký, mật khẩu và hộp thư điện tử của mình.

2. Phạm vi sử dụng thông tin

Jobsnew.vn sử dụng thông tin thành viên cung cấp để:

- Thực hiện việc cung cấp dịch vụ;
- Thực hiện hỗ trợ và chăm sóc thành viên trước, trong và sau khi sử dụng dịch vụ;
- Giải đáp thắc mắc của thành viên;
- Thực hiện hoạt động khảo sát thành viên;
- Giải quyết các vấn đề, tranh chấp phát sinh liên quan đến việc sử dụng Website;
- Cung cấp cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền khi nhận được yêu cầu hoặc theo các quy định khác của pháp luật.

Ban quản lý Website Jobsnew.vn cam kết chỉ sử dụng thông tin đúng với mục đích đã nêu trên hoặc mục đích khác phù hợp với quy định của pháp luật nếu có sự cho phép của người sử dụng Website.

3. Thời gian lưu trữ thông tin thành viên

Dữ liệu cá nhân của thành viên sẽ được lưu trữ cho đến khi có yêu cầu hủy bỏ từ thành viên. Còn lại trong mọi trường hợp thông tin cá nhân thành viên sẽ được bảo mật trên máy chủ của Jobsnew.vn.

4. Những người hoặc tổ chức có thể được tiếp cận với thông tin đó

Để thực hiện mục đích thu thập Thông tin đề cập tại Chính sách này JOBSNEW có thể cần sự hỗ trợ từ bên thứ ba để phân tích dữ liệu, tiếp thị và hỗ trợ dịch vụ thành viên và/hoặc cung cấp Dịch vụ tốt hơn cho thành viên.

Trong quá trình hỗ trợ, Thông tin của thành viên có thể được JOBSNEW tiết lộ cho các đối tượng được đề cập dưới đây:

- Đơn vị trực thuộc của JOBSNEW khi sự tham gia của Đơn vị trực thuộc là cần thiết để thực hiện/hoàn thiện giao dịch đã thiết lập giữa JOBSNEW với thành viên.
- Đối tác kinh doanh mà JOBSNEW tin tưởng, việc tiết lộ và trách nhiệm bảo mật Thông tin của thành viên sẽ được thực hiện theo thỏa thuận giữa JOBSNEW và đối tác kinh doanh của JOBSNEW.

- Để phát triển hoạt động kinh doanh hoặc trong trường hợp bất khả kháng JOBSNEW có thể phải thực hiện tổ chức lại, chuyển nhượng, giải thể hoặc phá sản công ty, trường hợp này các đơn vị kế thừa, nhận chuyển nhượng của JOBSNEW có thể sẽ tiếp nhận Thông tin của thành viên để thay thế JOBSNEW tiếp tục cung cấp, thực hiện Dịch vụ với thành viên.

- JOBSNEW sẽ phải tiết lộ Thông tin của Khách hàng cho Bên thứ ba hoặc cho cơ quan có thẩm quyền khi được cơ quan có thẩm quyền yêu cầu hoặc các trường hợp khác theo quy định của pháp luật hoặc JOBSNEW có cơ sở để tin rằng việc tiết lộ Thông tin có thể bảo vệ quyền, tài sản hoặc an toàn của chính thành viên hoặc của JOBSNEW/Đơn vị trực thuộc của JOBSNEW.

- Các bên khác khi có sự đồng ý hoặc theo hướng dẫn của thành viên.

5. Địa chỉ của đơn vị thu thập và quản lý thông tin cá nhân

CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW

Địa chỉ: C8-13 đường Nguyễn Chánh, khu dân cư Phú An, Phường Phú Thứ, Quận Cái Răng, Thành phố Cần Thơ

Hotline: 0937.226.225

Email: support@jobsnew.vn

6. Phương tiện và công cụ để người dùng tiếp cận và chỉnh sửa dữ liệu cá nhân của mình

Thành viên có quyền tự kiểm tra, cập nhật, điều chỉnh hoặc hủy bỏ thông tin cá nhân của mình bằng cách đăng nhập vào tài khoản và chỉnh sửa thông tin cá nhân hoặc yêu cầu JOBSNEW thực hiện việc này.

Thành viên có quyền gửi khiếu nại về việc lộ thông tin cá nhân cho bên thứ 3 đến Ban quản trị của Website Jobsnew.vn. Khi tiếp nhận những phản hồi này, JOBSNEW sẽ xác nhận lại thông tin, phải có trách nhiệm trả lời lý do và hướng dẫn thành viên khôi phục và bảo mật lại thông tin.

Điện thoại: 0937.226.225

Email: support@jobsnew.vn

Cơ chế giải quyết khiếu nại của thành viên trong trường hợp thông tin thành viên bị sử dụng sai mục đích, phạm vi đã thông báo:

Khi phát sinh khiếu nại, tranh chấp liên quan tới thông tin cá nhân của thành viên, JOBSNEW đề cao giải pháp thương lượng, hòa giải giữa các bên nhằm duy trì sự tin cậy của thành viên vào chất lượng dịch vụ của Công ty và thực hiện theo các bước sau:

Bước 1: Thành viên khiếu nại về vụ việc liên quan tới thông tin cá nhân của mình tới JOBSNEW bằng cách gọi điện thoại đến số 0937.226.225, gửi email đến: support@jobsnew.vn, gửi phản hồi từ website Jobsnew.vn và/hoặc các hình thức khác không trái quy định Pháp luật.

Bước 2: Bộ phận Chăm sóc Ứng viên của JOBSNEW sẽ tiếp nhận các khiếu nại của người dùng, tùy theo tính chất và mức độ của khiếu nại, JOBSNEW sẽ có những biện pháp cụ thể để hỗ trợ người dùng giải quyết tranh chấp đó và trả lời kết quả cho thành viên trong thời hạn 10 ngày làm việc.

Trong trường hợp sự việc nằm ngoài khả năng và thẩm quyền giải quyết của JOBSNEW, Công ty sẽ yêu cầu thành viên đưa sự việc tới cơ quan nhà nước có thẩm quyền giải quyết theo Pháp luật.

JOBSNEW tôn trọng và nghiêm túc thực hiện các quy định về bảo vệ quyền lợi thành viên. Vì vậy, Công ty cũng đề nghị thành viên tôn trọng và tuân thủ đúng theo Chính sách bảo vệ thông tin cá nhân này và thực hiện cung cấp các thông tin một cách đầy đủ, chính xác, chi tiết và trung thực. Mọi hành vi lừa đảo, gian lận, xâm hại đến quyền và lợi ích hợp pháp của người khác đều bị lên án và phải chịu hoàn toàn

trách nhiệm trước Pháp luật.

7. Cam kết bảo mật thông tin cá nhân thành viên

Thông tin cá nhân của thành viên trên website Jobsnew.vn được JOBSNEW cam kết bảo mật tuyệt đối theo chính sách bảo vệ thông tin cá nhân của JOBSNEW. Việc thu thập và sử dụng thông tin của mỗi thành viên chỉ được thực hiện khi có sự đồng ý của thành viên đó trừ những trường hợp pháp luật có quy định khác.

Không sử dụng, không chuyển giao, cung cấp hay tiết lộ cho bên thứ 3 nào về thông tin cá nhân của thành viên khi không có sự cho phép đồng ý từ thành viên.

Trong trường hợp máy chủ lưu trữ thông tin bị hacker tấn công dẫn đến mất mát dữ liệu cá nhân thành viên, JOBSNEW sẽ có trách nhiệm thông báo vụ việc cho cơ quan chức năng điều tra xử lý kịp thời và thông báo cho thành viên được biết.

Ban quản lý website Jobsnew.vn yêu cầu các cá nhân khi đăng ký là thành viên, phải cung cấp đầy đủ thông tin cá nhân có liên quan như: Họ và tên, Tên đăng nhập, mật khẩu đăng nhập, Email, số điện thoại, địa chỉ liên hệ (đối với ứng viên); Tên doanh nghiệp, Họ và tên người đại diện, Tên đăng nhập, mật khẩu đăng nhập, Email, số điện thoại, địa chỉ liên hệ, giấy phép đăng ký kinh doanh (Giấy phép đăng ký kinh doanh được gửi qua email để xem xét đối tác thường xuyên) (đối với nhà tuyển dụng) và chịu trách nhiệm về tính pháp lý của những thông tin trên.

Ban quản lý không chịu trách nhiệm cũng như không giải quyết mọi khiếu nại có liên quan đến quyền lợi của Thành viên đó nếu xét thấy tất cả thông tin cá nhân của thành viên đó cung cấp khi đăng ký ban đầu là không chính xác.

JOBSNEW chịu trách nhiệm đảm bảo an toàn thông tin cá nhân được thu thập, lưu trữ ngăn ngừa những hành vi sau:

- + Đánh cắp hoặc tiếp cận thông tin trái phép;
- + Sử dụng thông tin trái phép;
- + Thay đổi, phá hủy thông tin trái phép.

VII. Quản lý thông tin trên website, ứng dụng

- Cơ chế kiểm soát tự động
- Cơ chế kiểm soát riêng
- Có quy định về đăng thông tin
- Cơ chế giám sát khác

Cơ chế Kiểm soát thông tin người dùng

Kiểm soát thông tin khi kê khai đăng ký trên hệ thống

hoặc



Đăng ký thành công

Kiểm tra email để hoàn tất hồ sơ cá nhân

Email có thể Không nằm trong hộp thư chính, bạn vui lòng kiểm tra trong hộp thư quảng cáo/mạng xã hội/spam

[Tiếp tục đăng nhập →](#)

Website đảm bảo lưu trữ thông tin người dùng đầy đủ theo quy định Điều 29 của Nghị định số 52/2013/NĐ-CP

Quy định về đăng tin:

Phải điền đầy đủ các trường thông tin:

- Tư cách người đăng: Nhà tuyển dụng.
- Loại tin: Công việc.
- Loại công việc: Ngành nghề.

- Thông tin khác: thông tin công việc, mô tả công việc, vị trí việc làm nội dung không quá 3000 ký tự, không được chèn ảnh, chèn ký tự đặc biệt vào phần mô tả chi tiết.

- Hình ảnh đính kèm (Không chèn link của bất cứ website nào khác): Kích thước ảnh tối đa 5MB, định dạng jpg/png/...,

- Thông tin liên hệ: Họ và tên, địa chỉ, số điện thoại, email.

- Chọn loại tin đăng: Tin thường/tin vip/tin siêu vip.

Hàng hóa dịch vụ được đăng tải:

Công việc bao gồm: công việc toàn thời gian, bán thời gian, công việc đặc thù chuyên ngành.

Ngôn ngữ:

- 100% Tiếng việt (Trừ tên của chủ sở hữu nhà đầu tư nước ngoài/tên chung cư viết bằng tiếng nước ngoài).

- Nội dung mô tả không được chèn ký tự đặc biệt hoặc chứa các từ ngữ nhạy cảm, từ vô nghĩa.

Các hành vi bị cấm:

Vi phạm một trong các yêu cầu đăng tin sau sẽ bị xóa mà không cần thông báo.

- Nội dung đăng không chất lượng dịch vụ cung cấp, bị khách hàng phản ánh nhiều lần;

- Thông tin liên lạc (trong phần đăng ký tài khoản) không đúng (người dùng không thể liên lạc được hoặc bản thân người có trong thông tin liên lạc không đăng tin);

- Tin đăng để số điện thoại/email không đúng quy định;

- Đăng ảnh không đúng (ảnh tương trưng hoặc lấy từ website hoặc của dịch vụ việc làm khác gây nhầm lẫn cho người xem), ảnh không liên quan đến nội dung, trên ảnh có chứa thông tin liên hệ (điện thoại, email, website nào khác với thông tin liên lạc đã điền), ảnh có chất lượng quá thấp, Hình ảnh có chèn link của bất cứ website nào khác, chất lượng thấp, chứa logo hoặc thông tin quảng cáo.

- Nội dung mô tả chi tiết chèn ảnh, chèn ký tự đặc biệt hoặc chứa các từ ngữ nhạy cảm, từ vô nghĩa (do ban quản trị chưa kịp update trong bộ lọc từ khóa).

Lưu ý:

Đối với thông tin người dùng chúng tôi sẽ yêu cầu người dùng xác nhận thông tin cá nhân qua email, SMS để đăng ký mở tài khoản.

Người đăng tin chờ một khoản thời gian để nhân viên JOBSNEW kiểm duyệt tin đăng, chậm nhất 24 giờ, thường từ 5 phút - 3 giờ.

Nếu nội dung và hình ảnh tin đăng hợp lệ thì tin đăng sẽ được cho phép hiển thị trên website Jobsnew.vn.

Nếu tin không hợp lệ thì sẽ không được hiển thị trên website JOBSNEW.

Các sản phẩm/dịch vụ bị cấm bán, cấm quảng cáo

Các sản phẩm/dịch vụ không thuộc danh mục hàng hóa dịch vụ được đăng tải đã nêu ở trên.

Quy định các chế tài xử lý khi người dùng vi phạm:

- JOBSNEW kiểm tra đối chiếu thông tin dựa trên thông tin Nhà tuyển dụng cung cấp, thông tin cung cấp đầy đủ chính xác sẽ được đưa lên website, thông tin không chính xác, không đầy đủ, gây hiểu lầm sẽ bị loại bỏ và không được đăng tin, không được hoạt động trong lĩnh vực muốn đăng tải dịch vụ;
- Các thông tin đã được JOBSNEW phê duyệt đăng lên mà có thành viên phản ánh không chính xác, không đầy đủ, gây hiểu nhầm sẽ được xác minh lại, yêu cầu Nhà tuyển dụng sửa đổi thông tin, nếu không sẽ bị xóa bỏ tin đăng;
- Các thông tin thành viên bình luận gây hiểu lầm, vi phạm các quy định của quy chế này đều bị xóa, thành viên chịu mọi trách nhiệm với các bình luận của mình;
- Trong trường hợp vi phạm thì thành viên phải chịu trách nhiệm về các hành vi của mình trước pháp luật.

Điều Kiện để Nhà tuyển dụng đăng tải bài trên hệ thống jobsnew.vn:

- GCN Đăng ký kinh doanh
- Email
- Số điện thoại

JOBSNEW phối hợp với Nhà tuyển dụng giải quyết các khiếu nại của Ứng viên (người tìm việc) thuộc trách nhiệm của Nhà tuyển dụng theo quy định của pháp luật.

VIII. Trách nhiệm trong trường hợp phát sinh lỗi kỹ thuật

JOBSNEW cam kết nỗ lực đảm bảo sự an toàn và ổn định của toàn bộ hệ thống kỹ thuật. Tuy nhiên, trong trường hợp xảy ra sự cố do lỗi của Công ty, Công ty sẽ ngay lập tức áp dụng các biện pháp cần thiết để đảm bảo quyền lợi cho thành viên;

Khi thực hiện các giao dịch qua website Jobsnew.vn, các thành viên phải thực hiện theo đúng các quy trình đã được hướng dẫn;

JOBSNEW cam kết cung cấp chất lượng dịch vụ tốt nhất cho các thành viên tham gia giao dịch. Trường hợp phát sinh lỗi kỹ thuật, lỗi phần mềm hoặc các lỗi khác quan khác dẫn đến việc thành viên không thể tham gia giao dịch được thì các thành viên cần thông báo cho Công ty.

JOBSNEW sẽ không chịu trách nhiệm giải quyết trong trường hợp thông báo của thành viên không đến được Công ty, phát sinh từ lỗi kỹ thuật, lỗi đường truyền, lỗi phần mềm hoặc lỗi khác không phải do JOBSNEW gây ra.

IX. Quyền và trách nhiệm của BQT website TMDT Jobsnew.vn

Quyền của Ban quản trị website jobsnew.vn

- Sàn giao dịch **website jobsnew.vn** sẽ tiến hành cung cấp các dịch vụ cho những thành viên tham gia sau khi đã hoàn thành các thủ tục và các điều kiện bắt buộc mà **website jobsnew.vn** nêu ra.

- Trong trường hợp có cơ sở để chứng minh thành viên cung cấp thông tin cho **website jobsnew.vn** không chính xác, sai lệch, không đầy đủ hoặc vi phạm pháp luật hay thuần phong mỹ tục Việt Nam JOBSNEW có quyền từ chối, tạm ngừng hoặc chấm dứt quyền sử dụng dịch vụ của thành viên.

- **Website jobsnew.vn** có thể chấm dứt quyền thành viên và quyền sử dụng một hoặc tất cả các dịch vụ của thành viên và sẽ thông báo cho thành viên trong thời hạn ít nhất là một (01) tháng trong trường hợp thành viên vi phạm các Quy chế của **website jobsnew.vn** hoặc có những hành vi ảnh hưởng đến hoạt động trên **website jobsnew.vn**.

- Sàn giao dịch JOBSNEW sẽ xem xét việc chấm dứt quyền sử dụng dịch vụ và quyền thành viên của thành viên nếu thành viên không tham gia hoạt động giao dịch và trao đổi thông tin trên **website jobsnew.vn** liên tục trong ba (03) tháng. Nếu muốn tiếp tục trở thành thành viên và được cấp lại quyền sử dụng dịch vụ thì phải đăng ký lại từ đầu theo mẫu và thủ tục của **website jobsnew.vn**.

- Sàn giao dịch JOBSNEW có thể chấm dứt ngay quyền sử dụng dịch vụ và quyền thành viên của thành viên nếu JOBSNEW phát hiện thành viên đã phá sản, bị kết án hoặc đang trong thời gian thụ án hoặc các dự án đang tải là các dự án “ma”, trong trường hợp thành viên tiếp tục hoạt động có thể gây cho **website jobsnew.vn** trách nhiệm pháp lý, có những hoạt động lừa đảo, giả mạo, gây rối loạn thị trường, gây mất đoàn kết đối với các thành viên khác của **website jobsnew.vn**, hoạt động vi phạm pháp luật hiện hành của Việt Nam. Trong trường hợp chấm dứt quyền thành viên và quyền sử dụng dịch vụ thì tất cả các chứng nhận, các quyền của thành viên được cấp sẽ mặc nhiên hết giá trị và bị chấm dứt.

- Sàn giao dịch JOBSNEW giữ bản quyền sử dụng dịch vụ và các nội dung trên **website jobsnew.vn** theo các quy định pháp luật về bảo hộ sở hữu trí tuệ tại Việt Nam. Tất cả các biểu tượng, nội dung theo các ngôn ngữ khác nhau đều thuộc quyền sở hữu của Sàn giao dịch JOBSNEW. Nghiêm cấm mọi hành vi sao chép, sử dụng và phổ biến bất hợp pháp các quyền sở hữu trên. Sàn giao dịch JOBSNEW giữ quyền được thay đổi bảng, biểu giá dịch vụ và phương thức thanh toán trong thời gian cung cấp dịch vụ cho thành viên theo nhu cầu và điều kiện khả năng của **website jobsnew.vn** và sẽ báo trước cho thành viên thời hạn là một (01) tháng.

- Được loại trừ trách nhiệm nếu sự cố xảy ra trong quá trình vận hành website xuất phát từ Bên thứ 3 bao gồm nhưng không giới hạn sự cố xuất phát từ nhà mạng, hack (tấn công), cheat (gian lận), hư đường truyền mạng.

- Đơn phương chấm dứt Hợp đồng trong trường hợp: Nhà tuyển dụng vi phạm Hợp đồng, làm sai các quy định được nêu trong Hợp đồng, trong trường hợp này ban quản trị được miễn trừ các trách nhiệm pháp lý liên quan đến vi phạm của Nhà tuyển dụng.

- Ban quản trị sàn giao dịch JOBSNEW chỉ cung cấp, hỗ trợ sử dụng Website jobsnew.vn, còn mục đích và việc sử dụng thực tế Website sẽ hoàn toàn thuộc trách nhiệm của Nhà tuyển dụng.

- Yêu cầu Nhà tuyển dụng cung cấp thông tin, tài liệu và phương tiện cần thiết nhằm thực hiện công việc ủy quyền.

Trách nhiệm của Ban quản trị Sàn giao dịch JOBSNEW

- Đăng ký thiết lập website cung cấp dịch vụ sàn giao dịch thương mại điện tử theo quy định và công bố các thông tin về người sở hữu website theo quy định tại Điều 29 Nghị định này trên trang chủ website;

- Xây dựng và công bố trên website những thông tin: Phạm vi trách nhiệm của thương nhân, tổ chức sở hữu website trong những giao dịch được thực hiện qua website này; Quyền và nghĩa vụ của các bên trong các giao dịch được thực hiện qua website; Cơ chế giải quyết khiếu nại, tranh chấp giữa các bên liên quan đến giao dịch được thực hiện qua website; Chính sách bảo vệ thông tin cá nhân của người sử dụng website; Biện pháp xử lý với các hành vi xâm phạm quyền lợi người tiêu dùng trong giao dịch thực hiện qua website;

- Yêu cầu thành viên là cá nhân/tổ chức sử dụng website dịch vụ thương mại điện tử cung cấp tối thiểu các thông tin có liên quan khi đăng ký sử dụng dịch vụ. Nhà tuyển dụng có nghĩa vụ cung cấp bản sao file cứng/ file mềm Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh tại thời điểm chấp thuận giao kết Hợp đồng hợp tác cung cấp và đăng tải dịch vụ giữa hai bên.

- Lưu trữ thông tin đăng ký của các thành viên sử dụng website và thường xuyên cập nhật những thông tin thay đổi, bổ sung có liên quan;

- Áp dụng các biện pháp cần thiết để đảm bảo an toàn thông tin liên quan đến bí mật kinh doanh của Nhà tuyển dụng (Thông qua việc không nêu chi tiết thông tin dịch vụ việc làm) và thông tin cá nhân của Ứng viên (người tìm việc);

- Ngăn chặn và loại bỏ khỏi website những thông tin mua bán hàng hóa, cung ứng dịch vụ thuộc danh mục hàng hóa, dịch vụ cấm kinh doanh, thuộc ngành, nghề cấm đầu tư kinh doanh theo quy định của pháp luật;

- Gỡ bỏ thông tin về hàng hóa, dịch vụ vi phạm pháp luật trong vòng 24 giờ kể từ khi nhận được yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền;

- Phối hợp với các chủ thể quyền sở hữu trí tuệ rà soát và gỡ bỏ các sản phẩm xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ theo quy trình, thủ tục công bố tại Quy chế hoạt động của sàn giao dịch thương mại điện tử;

- Cảnh cáo hoặc từ chối cung cấp dịch vụ có thời hạn hoặc vĩnh viễn đối với những cá nhân, thương nhân, tổ chức có hành vi kinh doanh vi phạm pháp luật;

- Loại bỏ khỏi website những thông tin vi phạm quy chế của website pháp luật khác khi phát hiện hoặc nhận được phản ánh có căn cứ xác thực về những thông tin này;

- Cung cấp thông tin về đối tượng có dấu hiệu, hành vi vi phạm pháp luật trên sàn giao dịch thương mại điện tử cho cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền khi phát hiện hoặc nhận được các thông tin phản ánh;

- Thường xuyên cập nhật từ khóa theo khuyến cáo từ cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền và lọc thông tin theo từ khóa trước khi thông tin về hàng hóa, dịch vụ hiển thị trên website;
- Tiếp nhận, phản hồi thông tin để giải quyết khiếu nại, phản ánh và tranh chấp liên quan đến sàn giao dịch thương mại điện tử tại Cổng thông tin Quản lý hoạt động thương mại điện tử của Bộ Công Thương tại địa chỉ online.gov.vn;
- Cung cấp thông tin về tình hình kinh doanh của mình khi có yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền để phục vụ hoạt động thống kê thương mại điện tử, hoạt động thanhtra, kiểm tra và xử lý vi phạm;
- Chịu trách nhiệm cung cấp hệ thống website với phiên bản mới nhất, hỗ trợ dịch vụ và triển khai các dịch vụ;
- Đảm bảo chất lượng và duy trì hoạt động ổn định của hệ thống nền tảng dịch vụ;
- Đào tạo nhân sự Nhà tuyển dụng các kỹ năng sử dụng website;
- Kịp thời sửa lỗi, bổ sung và khắc phục các vấn đề khác ảnh hưởng đến việc vận hành hệ thống website jobsnew.vn trong việc phê duyệt tài khoản, đăng tải các dự án bài đăng, đăng tin tự động, đẩy tin VIP, quảng cáo, ... trong thời gian sớm nhất để không ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Nhà tuyển dụng;
- Ban quản trị Sàn giao dịch JOBSNEW cung cấp cho Nhà tuyển dụng quyền sử dụng công cụ các tính đăng đăng tin trên nền tảng sàn giao dịch;
- Hỗ trợ miễn phí cho Nhà tuyển dụng trong một số hoạt động chăm sóc khách hàng. Cụ thể từng dịch vụ và hình thức triển khai sẽ được hai bên thống nhất sau vào từng thời điểm cụ thể;
- Hỗ trợ hướng dẫn sử dụng website không thu phí.

X. Quyền và trách nhiệm của các bên tham gia Website cung cấp dịch vụ thương mại điện tử Jobsnew.vn

1. Quyền và trách nhiệm của nhà tuyển dụng

Để trở thành Nhà tuyển dụng và được cấp tài khoản thì phải có những yêu cầu về mặt giấy tờ kèm theo tuân thủ đúng quy định về quyền và trách nhiệm đã được hai bên thống nhất đặt ra:

1.1. Quyền của Nhà tuyển dụng tham gia sàn giao dịch JOBSNEW

- Khi ký kết hợp đồng hợp tác cung ứng dịch vụ đăng tải việc làm cùng JOBSNEW trên website jobsnew.vn và được JOBSNEW chấp thuận tư cách Nhà tuyển dụng, Nhà tuyển dụng sẽ tạo tài khoản trên website và tiến hành đăng tải các sản phẩm dịch vụ của mình;
- Mỗi Nhà tuyển dụng khi đăng nhập tài khoản trên hệ thống website jobsnew.vn sẽ kiểm tra được thông tin các ứng viên nộp CV vào các bài đăng tuyển dụng;
- Nhà tuyển dụng có quyền đóng góp ý kiến cho website jobsnew.vn trong quá trình hoạt động. Các kiến nghị được gửi trực tiếp bằng thư, fax, điện thoại, qua website jobsnew.vn, thư điện tử hoặc các kênh phản ánh khác không trái pháp luật đến JOBSNEW – Đơn vị chủ quản của website jobsnew.vn;
- Yêu cầu Ban quản trị thông báo đầy đủ về việc thực hiện công việc ủy quyền;
- Yêu cầu Ban quản trị website giao lại tài sản, lợi ích thu được từ việc thực hiện công việc ủy quyền (nếu có);

- Được bồi thường thiệt hại nếu Ban quản trị website vi phạm các nghĩa vụ đã thỏa thuận.

1.2. Nghĩa vụ và trách nhiệm của Nhà tuyển dụng tham gia sàn giao dịch JOBSNEW

- Đọc và hiểu rõ quy chế hoạt động, điều khoản, điều kiện sử dụng dịch vụ sàn giao dịch jobsnew.vn và dịch vụ được cung cấp qua website jobsnew.vn trước khi chấp thuận ký kết hợp đồng hợp tác với JOBSNEW và đọc, hiểu các điều khoản, điều kiện sử dụng dịch vụ khi nhận được thông báo về thay đổi, điều chỉnh quy chế hoạt động, điều khoản, điều kiện sử dụng dịch vụ này. Việc Nhà tuyển dụng sử dụng dịch vụ hoặc tiếp tục sử dụng dịch vụ được coi là Nhà tuyển dụng đã đọc, hiểu và đồng ý với quy chế hoạt động, điều khoản, điều kiện sử dụng dịch vụ website jobsnew.vn và dịch vụ được cung cấp qua website jobsnew.vn;

- Cung cấp đầy đủ thông tin về tuyển dụng theo yêu cầu webform hệ thống để Ứng viên (người tìm việc) có thể xác định chính xác các yêu cầu nhằm tránh sự hiểu nhầm khi quyết định việc xác nhận lịch hẹn phỏng vấn;

- Thông báo kịp thời cho JOBSNEW về những hành vi sử dụng trái phép, lạm dụng, vi phạm bảo mật, cập nhật thông tin tình trạng dịch vụ không khớp với thực tế đã đăng tải của mình để hai bên cùng hợp tác xử lý;

- Cam kết những thông tin đăng tải trên website jobsnew.vn là chính xác và hoàn chỉnh và theo dõi thông tin dịch vụ của mình trên website jobsnew.vn được cập nhật, chính xác và hoàn chỉnh;

- Tự chịu trách nhiệm về nội dung, hình ảnh, thông tin cá nhân/doanh nghiệp và các thông tin khác cung cấp cho JOBSNEW;

- Hợp tác và cung cấp thông tin cần thiết cho JOBSNEW để phục vụ việc giải quyết tranh chấp phát sinh giữa Ứng viên (người tìm việc) và Nhà tuyển dụng liên quan đến chất lượng dịch vụ đăng tải trên website;

- Chủ động trong việc giải quyết tranh chấp với Ứng viên (người tìm việc), và bồi thường thiệt hại cho Ứng viên (người tìm việc) nếu tranh chấp được chứng minh là do lỗi của mình;

- Cung cấp thông tin về giao dịch, tình hình kinh doanh của mình khi có yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền;

- Tuân thủ quy định pháp luật về thanh toán, quảng cáo, khuyến mại, bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ, bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng và các quy định pháp luật có liên quan khác khi chấp thuận ký kết hợp đồng hợp tác cung cấp dịch vụ việc làm qua website jobsnew.vn;

- Cam kết, đồng ý không lợi dụng việc JOBSNEW quảng bá cho Nhà tuyển dụng của mình thông qua website jobsnew.vn cho những mục đích bất hợp pháp, không hợp lý, lừa đảo, đe dọa, thăm dò thông tin bất hợp pháp, phá hoại, tạo ra và phát tán vi-rút gây hư hại tới hệ thống, cấu hình, truyền tải thông tin của website jobsnew.vn hay sử dụng dịch vụ của JOBSNEW cho mục đích đầu cơ, cung cấp hàng giả, lũng đoạn thị trường, bao gồm phục vụ cho việc phán đoán nhu cầu thị trường. Trong trường hợp vi phạm thì Nhà tuyển dụng phải chịu trách nhiệm về các hành vi của mình trước Pháp luật;

- Cam kết không thay đổi, chỉnh sửa, sao chép, truyền bá, phân phối, cung cấp và tạo những công cụ tương tự do JOBSNEW cung cấp cho một bên thứ ba nếu không được sự đồng ý của Công ty;
- Không được hành động gây mất uy tín của website jobsnew.vn dưới mọi hình thức, bao gồm nhưng không giới hạn, việc gây mất đoàn kết giữa các thành viên bằng cách cung cấp các dự án “ma”, kém chất lượng, không như mô tả, thông qua một bên thứ ba, hoặc tuyên truyền, phổ biến những thông tin không có lợi cho uy tín của Công ty;
- Cung cấp thông tin về tình hình kinh doanh của mình khi có yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền để phục vụ hoạt động thống kê thương mại điện tử;
- Tuân thủ chính sách chung của Website Jobsnew.vn;
- Cung cấp cho Ban quản trị Website bảng danh sách dịch vụ việc làm cụ thể (không đăng tải thông tin mập mờ, gây nhầm lẫn cho các thành viên khác);
- Đảm bảo Ứng viên (người tìm việc) đã liên hệ kết nối thông qua website jobsnew.vn được tìm việc đúng với nhu cầu thực tế. Trong trường hợp Nhà tuyển dụng không thể đáp ứng vì lý do khách quan, Nhà tuyển dụng cần thông báo cho Ứng viên (người tìm việc) và ban quản trị ngay lập tức;
- Cử nhân viên nghiệp vụ phối hợp, liên hệ với Ban quản trị trong quá trình thực hiện;
- Kịp thời báo cho Ban quản trị các lỗi và các vấn đề ảnh hưởng đến sự vận hành của hệ thống website để Ban quản trị nhanh chóng có biện pháp khắc phục;
- Kêu gọi, phối hợp hướng dẫn Ứng viên (người tìm việc) sử dụng hệ thống website jobsnew.vn cho việc nhận thông báo về các nhu cầu tuyển dụng mới nhất;
- Phối hợp tổ chức các hoạt động quảng bá website jobsnew.vn tại nơi hoạt động của Nhà tuyển dụng bao gồm nhưng không giới hạn bài đăng quảng cáo trên website, fanpage chính thức, ...
- Cho nhân viên JOBSNEW tới địa điểm Nhà tuyển dụng để hướng dẫn khách hàng sử dụng website jobsnew.vn và lấy phản hồi về sản phẩm, dịch vụ (nếu cần).

2. Quyền và trách nhiệm của ứng viên (người tìm việc)

2.1. Quyền của Ứng viên (người tìm việc) tham gia sàn giao dịch JOBSNEW

- Khi đăng ký trở thành thành viên của website jobsnew.vn và được JOBSNEW đồng ý kích hoạt tài khoản, Ứng viên (người tìm việc) sẽ được thực hiện giao dịch qua website;
- Mỗi Ứng viên (người tìm việc) sẽ được cấp một tên đăng ký và mật khẩu riêng (Do Ứng viên (người tìm việc) tự đăng ký) để sử dụng trong việc thực hiện giao dịch và quản lý các giao dịch qua website jobsnew.vn;
- Ứng viên (người tìm việc) sẽ được bộ phận chăm sóc khách hàng của JOBSNEW hướng dẫn sử dụng các công cụ, tính năng phục vụ cho việc tiến hành giao dịch, quản lý giao dịch và sử dụng các dịch vụ tiện ích khác trên website jobsnew.vn (Nếu có bất cứ vướng mắc nào trong quá trình sử dụng);
- Ứng viên (người tìm việc) có quyền đóng góp ý kiến cho website jobsnew.vn trong quá trình hoạt động. Các kiến nghị được gửi trực tiếp bằng thư, fax, điện thoại, qua website jobsnew.vn, thư điện tử hoặc các kênh phản ánh khác không trái pháp luật đến JOBSNEW – Đơn vị chủ quản của website jobsnew.vn.

2.2. Nghĩa vụ và trách nhiệm của Ứng viên (người tìm việc) tham gia sàn giao dịch JOBSNEW

- Cung cấp đầy đủ và chính xác tối thiểu một trong các thông tin: Họ và tên, MST cá nhân, CMT/Căn cước, Tên đăng nhập, mật khẩu đăng nhập, Email, số điện thoại, ngày sinh, địa chỉ liên hệ;
- Đọc và hiểu rõ quy chế hoạt động, điều khoản, điều kiện sử dụng dịch vụ sàn giao dịch JOBSNEW và dịch vụ được cung cấp qua website jobsnew.vn trước khi đăng ký tài khoản và sử dụng dịch vụ, và đọc và hiểu các điều khoản, điều kiện sử dụng dịch vụ khi nhận được thông báo về thay đổi, điều chỉnh quy chế hoạt động, điều khoản, điều kiện sử dụng dịch vụ này. Việc thành viên sử dụng dịch vụ hoặc tiếp tục sử dụng dịch vụ được coi là thành viên đã đọc, hiểu và đồng ý với quy chế hoạt động, điều khoản, điều kiện sử dụng dịch vụ sàn giao dịch JOBSNEW và dịch vụ được cung cấp qua website jobsnew.vn;
- Cung cấp đầy đủ thông tin về nhu cầu tìm kiếm sản phẩm bất động sản để JOBSNEW và Nhà tuyển dụng có thể xác định chính xác, đưa đến sự tư vấn và dịch vụ chính xác nhất;
- Tự chịu trách nhiệm về bảo mật, lưu giữ và mọi hoạt động sử dụng dịch vụ dưới tên đăng ký, mật khẩu của mình;
- Thông báo kịp thời cho JOBSNEW về những hành vi sử dụng trái phép, lạm dụng, vi phạm bảo mật, lưu giữ tên đăng ký và mật khẩu của mình để hai bên cùng hợp tác xử lý;
- Cam kết những thông tin cung cấp cho JOBSNEW là chính xác và hoàn chỉnh và giữ cho thông tin của mình trên website jobsnew.vn được cập nhật, chính xác và hoàn chỉnh;
- Tự chịu trách nhiệm về nội dung, hình ảnh, thông tin cá nhân và các thông tin khác, cũng như toàn bộ quá trình giao dịch với các thành viên khác thông qua website jobsnew.vn;
- Hợp tác và cung cấp thông tin cần thiết cho JOBSNEW để phục vụ việc giải quyết tranh chấp phát sinh giữa các thành viên hoặc giữa các thành viên với sản phẩm của Nhà tuyển dụng được thực hiện qua website jobsnew.vn;
- Chủ động trong việc giải quyết tranh chấp với Nhà tuyển dụng, và bồi thường thiệt hại cho Nhà tuyển dụng nếu tranh chấp được chứng minh là do lỗi của mình;
- Cung cấp thông tin về giao dịch khi có yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền;
- Tuân thủ quy định pháp luật về thanh toán, quảng cáo, khuyến mại, bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ, bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng và các quy định pháp luật có liên quan khác khi hoạt động trên sàn giao dịch website jobsnew.vn;
- Cam kết, đồng ý không sử dụng dịch vụ của sàn giao dịch JOBSNEW cho những mục đích bất hợp pháp, không hợp lý, lừa đảo, đe dọa, thăm dò thông tin bất hợp pháp, phá hoại, tạo ra và phát tán vi-rút gây hư hại tới hệ thống, cấu hình, truyền tải thông tin của sàn giao dịch Website jobsnew.vn hay sử dụng dịch vụ của JOBSNEW cho mục đích đầu cơ, tạo lệnh đặt dịch vụ giả, lũng đoạn thị trường, bao gồm phục vụ cho việc phán đoán nhu cầu thị trường. Trong trường hợp vi phạm thì thành viên phải chịu trách nhiệm về các hành vi của mình trước Pháp luật;

- Cam kết không thay đổi, chỉnh sửa, sao chép, truyền bá, phân phối, cung cấp và tạo những công cụ tương tự của dịch vụ do JOBSNEW cung cấp cho một bên thứ ba nếu không được sự đồng ý của Công ty;
- Không được hành động gây mất uy tín của sàn giao dịch JOBSNEW dưới mọi hình thức, bao gồm nhưng không giới hạn, việc gây mất đoàn kết giữa các thành viên bằng cách sử dụng tên đăng ký thứ hai, thông qua một bên thứ ba, hoặc tuyên truyền, phổ biến những thông tin không có lợi cho uy tín của Công ty;
- Cung cấp thông tin cá nhân của mình khi có yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền để phục vụ hoạt động thống kê thương mại điện tử.

XI. Điều khoản áp dụng

➤ CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW (Viết tắt “JOBSNEW”)

Địa chỉ giao dịch: Jobsnew.vn

Ngoài địa chỉ trên JOBSNEW không có bất kỳ địa chỉ giao dịch nào khác.

Khi thành viên truy cập vào trang website của chúng tôi có nghĩa là quý khách đồng ý với các điều khoản này. JOBSNEW có quyền thay đổi, chỉnh sửa, thêm hoặc lược bỏ bất kỳ phần nào trong Điều khoản quy chế hoạt động này, vào bất cứ lúc nào. Các thay đổi có hiệu lực ngay khi được đăng trên website mà không cần thông báo trước. Và khi quý khách tiếp tục sử dụng trang web, sau khi các thay đổi về Điều khoản này được đăng tải, có nghĩa là quý khách chấp nhận với những thay đổi đó.

Thành viên vui lòng kiểm tra thường xuyên để cập nhật những thay đổi của chúng tôi.

Quy định về bảo mật

Trang web của chúng tôi coi trọng việc bảo mật thông tin và sử dụng các biện pháp tốt nhất bảo vệ thông tin và việc thanh toán của quý khách. Thông tin của quý khách trong quá trình thanh toán sẽ được mã hóa để đảm bảo an toàn. Sau khi quý khách hoàn thành quá trình đặt hàng, quý khách sẽ thoát khỏi chế độ an toàn.

Quý khách không được sử dụng bất kỳ chương trình, công cụ hay hình thức nào khác để can thiệp vào hệ thống hay làm thay đổi cấu trúc dữ liệu. Trang web cũng nghiêm cấm việc phát tán, truyền bá hay cổ vũ cho bất kỳ hoạt động nào nhằm can thiệp, phá hoại hay xâm nhập vào dữ liệu của hệ thống. Cá nhân hay tổ chức vi phạm sẽ bị tước bỏ mọi quyền lợi cũng như sẽ bị truy tố trước pháp luật nếu cần thiết.

Mọi thông tin giao dịch sẽ được bảo mật ngoại trừ trong trường hợp cơ quan pháp luật yêu cầu.

➤ Lĩnh vực hoạt động của Sàn Giao dịch TMDT:

Cung cấp dịch vụ kết nối, trung gian trong việc quảng cáo, tiếp thị dịch vụ việc làm của nhà tuyển dụng đến với ứng viên (người tìm việc) có nhu cầu về việc làm trực tiếp thông qua website mà pháp luật cho phép;

Việc cung cấp dịch vụ hạn chế kinh doanh hoặc dịch vụ kinh doanh có điều kiện trên website thương

mại điện tử còn phải chịu sự điều chỉnh của các quy định pháp luật liên quan tới dịch vụ đó.

Thành viên không được phép đăng tin cung ứng dịch vụ vi phạm thuần phong mỹ tục, vi phạm các quy định của pháp luật. Trường hợp vi phạm, Ban quản lý Sàn sẽ có những hình thức ngăn chặn cụ thể như khóa tài khoản và giao nộp các chứng cứ cho cơ quan thẩm quyền xử lý theo quy định của Pháp luật.

➤ **Ý kiến của thành viên**

Tất cả nội dung trang web và ý kiến phê bình của quý khách đều là tài sản của chúng tôi. Nếu chúng tôi phát hiện bất kỳ thông tin giả mạo nào, chúng tôi sẽ khóa tài khoản của quý khách ngay lập tức hoặc áp dụng các biện pháp khác theo quy định của pháp luật Việt Nam.

➤ **Bồi Thường thiệt hại**

Bạn đồng ý bồi hoàn những nghĩa vụ pháp lý, tố tụng, tổn thất, chi phí (bao gồm cả án phí không giới hạn) có liên quan tới hoặc phát sinh từ sự vi phạm của bạn đối với bất kỳ điều khoản nào trong Quy định sử dụng của JOBSNEW. Chúng tôi có thể, trong trường hợp xét thấy cần thiết, hoặc theo quy định của pháp luật tham gia tố tụng trước các khiếu kiện hoặc đàm phán để thỏa thuận.

➤ **Luật áp dụng**

Bạn đồng ý rằng bản Quy định sử dụng và bất kỳ bất đồng nào phát sinh từ việc bạn sử dụng website này hoặc các sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi sẽ được giải quyết theo luật pháp hiện hành của Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.

Thông qua việc đăng ký hoặc sử dụng website và dịch vụ của chúng tôi, bạn mặc nhiên đồng ý và tuân thủ toàn bộ các quy định của Luật pháp Việt Nam.

XII. Điều khoản cam kết

Địa chỉ liên lạc chính thức của Website cung cấp dịch vụ thương mại điện tử TMĐT **Jobsnew.vn**:

- **Website cung cấp dịch vụ thương mại điện tử Jobsnew.vn**
- Công ty/Tổ chức: CÔNG TY CỔ PHẦN JOBSNEW
- Địa chỉ: C8-13 đường Nguyễn Chánh, khu dân cư Phú An, Phường Phú Thứ, Quận Cái Răng, Thành phố Cần Thơ.
- Email: support@jobsnew.vn
- Hotline: 0937.226.225

ĐẠI DIỆN CÔNG TY
Giám Đốc
Đã Ký

PHẠM THÚY QUYÊN